



६/५/८१

28  
2

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 10]

तहि दिल्ली, शनिवार, मार्च 7, 1987/फाल्गुन 16, 1908

No. 10] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 7, 1987/PHALGUNA 16, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

**Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation**

भाग II—खण्ड 3—उद्देश्य (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(राष्ट्रीय प्रशासन को छोड़कर) भारत सरकार के आनंदों और (अन्य राज्य भ्रष्ट प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विभिन्न कानूनों द्वारा जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण एक दृष्टिकोण से अविवादित, उपरियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## गृह संत्रालय

तहि दिल्ली, 18 फ़रवरी, 1987

मा. का नि 130.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त विधियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय पुनिय प्रकाशनी (राजपत्रित कम्बिटारिशृङ्खला) स्तरीय नियम, 1959 को, जहाँ तक उनका संबंध प्रशासनिक अधिकारी के पव से है, उन वातों के तिवाए अधिकार करते हुए जिन्हें  
ऐसे अधिकारण से पूर्ण विद्या गया है या करने का सोय किया गया है, सख्त अल्पम भाई पटेल राष्ट्रीय पुनिय प्रकाशनी, हैदराबाद में प्रगापतिह प्रतिकारी  
के द्वारा पर इसी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 संक्षिप्त नाम श्रीरामन (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गरदार वर्तमान साई पटेल राष्ट्रीय पुलिम प्रकाशनी, हैदराबाद (प्रशासनिक अधिकारी)  
स्तरीय नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो हत नियमों में उआवृद्ध भ्रूद्धनी के  
स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविरित है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीधा, अर्हताए आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीधा, अर्हताए और उसमें संबंधित अन्य वातें वे होती जो उक्त  
प्रमुखनी के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विविरित हैं।

५ नरहेता वश्य व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है

(ख) जिसने अपने पति या प्राती पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा

\* परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि 'ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और गिराउ' के बन्द उत्तमार को लागू दोइ दिनों के बीच अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट्ट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति जहा केन्द्रीय सरकार की यह राश है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उपके लिए भी हार्ग है उम्हें सेवाकृद करके तथा सब लोक सेवा शायें से परामर्श करदे, इन विषयों के लिंगी उपचार को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों तो आवत प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायती पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जनियों, अनुचित जननियों, मूलर्व वैवेत्ता प्रोर ता तो पर्वत वर्षों के लिए उपचार करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी (1987) *कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1 (*)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपदित द रो.-100-3500 रुपए	2375-75-3200-	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण किया जाएगा।

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण द्वारा	प्रोन्नति
	ऐसा अधिकारक (अनुसूचिवाली/निदेशक का निश्ची सहायक) जिसने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण
	(1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी
	(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं।
	(2) जिन्होंने 1640-60-2600-द रो.-75-2900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) जिनके पास प्रशासनिक, स्थापना और लेखा संबंधी भासले का अमुख्य है।

फोड़र प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति को सीधी वंचित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उन्होंने तरह, प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके द्वारा गत केंद्रीय सरकार के उसी य किसी शब्द संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घाँटि किसी दूसरे वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ सीक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह “ब” विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. निदेशक—प्रध्यक्ष
2. उप निदेशक—(प्रशिकण)—सचिव
3. उप निवेशक (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ सीक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किस्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ सीक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

संघ सीक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[सं. I-12017/4/82-कार्यक्रम-1]  
सुदर्शन प्रदीप, प्रबंग सचिव

नोट:—

मुख्य नियम सा. का. नियम 1134 के अन्तर्गत 8-10-59 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए तथा सा. का. नि. 1943 बिनांक 28-11-70 द्वारा संशोधित किए गए।

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 18th February, 1987.

**G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Police Academy (Gazetted Staff) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the post of Administrative Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Sardar Vallabh Bhai Patel National Police Academy, Hyderabad, namely :—**

**1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabh Bhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1987.**

**(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.**

**2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.**

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.**

#### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.**

**6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.**

## SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Administrative Officer	1*	General Central Service, Group 'B' (1987) *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500 (Revised)	Selection	Not applicable	No
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
8	9	10	11		12	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer or deputation.	Promotion : Superintendent (Ministerial), Personnel Assistant to Director with 5 years' service in the respective grade.	Transfer or deputation : Officers under the Central/State Governments : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 or equivalent; and (b) having experience in administration, establishment and accounts matter. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition      Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

Consultation with the Union Public Service

- (i) Director ..Chairman  
 (2) Deputy Director (Training) ..Member  
 (3) Deputy Director (Administration) .. Member

Commission is not necessary.

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission or a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note : The Principal Rules were published in the Official Gazette under GSR No. 1134 dated 8-10-1959, and were later amended vide GSR No. 1943 dated 28-11-1970.

[No. I-12017/4/82-Pers. II]

S. D. PRADEEP, Under Secy.

New Delhi, the 19th February, 1987

## CORRIGENDUM

G.S.R. 131.—In this Ministry's notification of even number dated the 9th February, 1987, in para 4, line second, "Part B" may be read as "Part A".

शुद्धि-ग्रन्थ

नई विन्मी, 19 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 131—इस मंत्रालय की सम-संलग्न अधिकारी विनायक 9 फरवरी, 1987 के पर्याय में 4 की दूसरी पक्षित में "भाग स" के स्थान पर "भाग क" पढ़ा जाए।

[सं. 14016/26/85-यू. टी. एस.]

सुभाष मेहतानी, डेस्क अधिकारी

[No 14016/26/85-UTS]

SUBHASH MEHTANI, Desk Officer

विन मन्त्रालय

(राजस्व विभाग)

नई विन्मी, 2 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 132—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शब्दों का पर्याय इन शब्दों पर आधारित संकरे उपकरण नीमध्य में, सहायक फोरमैन (समायन) और सहायक कारमेन (इंजीनियर) के समृद्ध "प" के पर्याय नीमध्य कारमेन के विनियोग करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी अधीिय और ऐनानायड सर्वी उपकरण कारमैन (समायन) और सहायक फोरमैन (इंजीनियर) नीमध्य नियम, 1987 है।

(2) ये राजस्व में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों की उपायद्वय अनुसूची के स्तरम् 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संबंध, वर्तीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संबंध, उनका वर्तीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो उक्त प्रारम्भों के स्तरम् (2) से (4) में विनियोग हैं।

4. नीमध्य की पद्धति, गाय, सीमा, अहंताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, गाय-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य वातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्हृताएं, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति रो जिमर्श पर्याय या जिसकी पत्ती, जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने प्रपते पर्याय या आपाना पत्ती के जीवित होने द्वारा किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय भारतीय कानून का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आगे चाले गए हों तो यह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. किंगिल अरने का अक्षय जला केन्द्रीय भारतीय की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है वहाँ तक उसके लिए जा जाता है उन्हें लेकर लेकर करके इन नियमों के किसी उपाय को किसी वर्ग या प्रक्रिया के अधिकारी की बाबत, आदें द्वारा जिवित कर मरा।

7. व्याख्या : इन शिपमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, आयु-सीमा में छूट प्रीर अन्य रियामों पर प्रभाव नहीं दाली जाएगी, जिनका केवल सरकार द्वारा इस संबंध में समयसमय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूकृष्ण मैतिको और अन्य विवेष पर्दी के वर्कोंग के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुभूति

पद का नाम	पद की संक्षण	वर्गीकरण	वैनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी	सेवा में जोड़े गए वर्कों का फायदा केवलीय विभिन्न सेवा (रेगा)
1	2	3	4	5	6	7

1. सहायक कोर्पस	1* *कार्यभार के सम्बन्ध "ग" प्रारंभिक द. रो-50-2300 रु. (रसायन) किया जा सकता है	साधारण केवलीय सेवा सम्बन्ध "ग" प्रारंभिक द. रो-50-2300 रु.	1400-40-1800- प्रनुभुर्यिवीय	चयन प्रचयन पद	18 और 25 वर्ष के बीच (केवलीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।)	नहीं
--------------------	---	---	---------------------------------	------------------	---	------

टिप्पणी : 1. आयु-सीमा अधिकारित कार्यों के लिए निर्गतिक तारीख भारत में अन्यथियों से (उनसे पिछले जो द्वितीय द्वितीय वार द्वितीय तथा चतुर्थी में है) शारीरिक प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होती है।

टिप्पणी 2. ऐसे पदों की वाली जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रबंधाली करने के लिए निर्गतिक तारीख वह प्रतिम तारीख होती जिस तक रोजगारकार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए निर्गतिक वर्कों की वाली जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए निर्गतिक वर्कों की वाली जाएगी।

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर की डिप्लो

आठवीं :

किसी डिप्लोमाप्राप्त विज्ञान में मास्टर की डिप्लो

मध्य ।

वर्कों

वर्कों

वर्कों

वर्कों

वर्कों

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठाता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति, द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत प्रोन्नति द्वारा :

अत्यधिकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी 1320-2040 रु. के बेनवनान में ऐसा तकनीकी व्योगी। प्रयोगशाला सहायक जिसने उम्मीदेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास भर्ती द्वारा।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या अन्य) संगठन/केन्द्रीय सरकार उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र या समर्पण अर्हता है।

के विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

(जिसके अंतर्गत अन्यालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या प्रतिक्रिया संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना :

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) भूद्य नियंत्रक, सरकारी अफीम और एलकालायड कारखाना—प्रधान
  - (2) महाप्रबंधक, सरकारी अफीम और एलकालायड संकर्म, नीमच—सदस्य
  - (3) संकर्म इंजीनियर, सरकारी अफीम और एलकालायड संकर्म, नीमच—सदस्य
  - (4) प्रबंधक (कार्मिक और प्रशासन), सरकारी अफीम और एलकालायड संकर्म, नीमच—सदस्य
  - (5) राजस्व/स्वापक विभाग/केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क विभागों/आयकर विभाग से कोई समूह "क"
- अधिकारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. सहायक फोरमैन (ईंजीनियरी)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1800 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	चयन ममूह "ग" अराजपत्रित द.रो. -50-2300 रु.		18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रत्- देशीय या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिवत् नी जा सकती है।)	नहीं
--------------------------------	----	---	---	--	---	------

टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित रोटीव भारत में अध्ययनियों से (उन्नें भिन्न जो श्रेणी-मात्र और नियोद्धार द्वारा तथा वन्न-द्वारा में हैं) अवैदेन प्राप्त होते हैं नियमित रोटीव की गई प्रतिरक्षा रोटीव होती है।

टिप्पणी 2 . ऐसे पदों की वाचन, जिन पर नियुक्ति रोटीव कारोबर के माध्यम से की जाती है, प्राप्त-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियमित रोटीव वह अंतिर तारीख होती है जिसके लिए कहा गया है।

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में वैज्ञानिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य और उस व्यवसाय में 2 वर्ष का प्रारूप। नक्शे 2 वर्ष

टिप्पण 1— अहंताएँ अन्यथा सुप्रतिष्ठित अध्ययनों की दशा में कर्मचारी चयन धारोग के विवेकानन्दार गियर की जा सकती है।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अहंता कर्मचारी चयन धारोग/सकारा प्रधिकारी के विवेकानन्दार अनुभुवित जारीयों या अनुभुवित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में सब शिखित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन धारोग/सकारा प्रधिकारी की यह गति है कि उनके लिए आरक्षित विविधों को भरने के लिए अवैधित अनुभव लाने वाले सभी धारों के अध्ययनों पराप्त संस्था में उपलब्ध नहीं हो सकते।

11

12

श्रीमति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्वानामस्तरण (जिसके प्रत्यार्थी अल्पकालिक संविदा भी है) /स्थानामस्तरण द्वारा, और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। श्रीमति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्वानामस्तरण में गोपा वर्षीयी श्रेणी I/वैकेनिक, जिसने 1320-2040 रु. के बेनवान में गोपा वर्षीयी श्रेणी I/वैकेनिक, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और नियमित पाव फिटर/वैकेनिक/यात्रा वैकेनिक/वेल्डर/वायनदर परिवर्त के व्यवसाय में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी सम्मत प्रमाणात्र महिला और विद्युति प्रशिक्षण मंस्थान प्रमाणपत्र है।

प्रतिनियुक्ति पर स्वानामस्तरण (जिसके प्रत्यार्थी अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानामस्तरण द्वारा:

केन्द्रीय सरकार का गत्य सरकारों या प्रतिक्रिया सैकटर उपकरों के अधीन ऐसे अधिकारी जो मदूर/समतुल्य पद व्यारोग किए हुए हैं और जिनके पाव सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विहित अहंता है अथवा केन्द्रीय सरकार के विभागों द्वारा अधिकारी जो 1320-2040 रु. के बेनवान में पर व्यारोग किए हुए हैं या गोपा सरकारों या प्रतिक्रिया सैकटर उपकरों के ऐसे प्रधिकारी, जो मदूर/समतुल्य पद व्यारोग किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पाव फिटर/वैकेनिक/वेल्डर/वायनदर परिवर्त के व्यवसाय में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी सम्मत सारांश सीधी और विद्युति प्रशिक्षण मंस्थान प्रमाणपत्र है। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके प्रत्यार्थी उन्होंने या प्रत्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में हन नियुक्ति से छीन परने आरक्षित हिस्से पर लाइसेंस पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया सीधी वर्ष से अधिक नहीं होती।)

13

14

### समूह “ग” विभागीय प्राप्ति समिति :

1. मूल्य नियंत्रक, सरकारी अफीम और एलकालायड कारखाना—प्रध्यक्ष
2. महाप्रबंधक, सरकारी अफीम और एलकालायड संकर्म, नीमच—सदस्य
3. संकर्म इंजीनियरी, सरकारी अफीम और एलकालायड संकर्म, नीमच—सदस्य
4. प्रबंधक (कार्मिक और प्रशासन), सरकारी अफीम और एलकालायड संकर्म, नीमच—सदस्य
5. राजस्व /स्थापक विभाग/केन्द्रीय उत्पाद-गुलक और सीमा-गुलक विभाग/प्राय-कर विभाग से कोई समूह “क” प्रधिकारी—प्रध्यक्ष

लागू नहीं होता

[फा. सं. 6/5/84 → प्र. स.]

वी. कण्णन्, प्रबंध सचिव

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 2nd February, 1987

G.S.R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 319 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Assistant Foreman (Chemical) and Assistant Foreman (Engineering) in the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking, Neemuch, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking [Assistant Foreman (Chemical) and Assistant Foreman (Engineering)] Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party of the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Assistant Foreman (Chemical)	1*	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300

Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
--	-------------------------------	--

5	6	7
Selection	Between 18 years and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment).	Note :—1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note :—2. In respect of post the appointment to which is made through Employment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any

Essential : Master's degree in Science of a recognised University.	No	2 years
Desirable : 2 years experience in an organisation of repute preferably in a chemical/pharmaceutical plant.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, and failing both by direct recruitment.

By promotion :

Technician Grade I/Laboratory Assistant in the scale of Rs. 1300-2040 with 5 year's regular service in the grade and possessing Higher Secondary School Certificate or equivalent qualification.

By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer :

Officers under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings holding analogous posts and possessing qualifications prescribed for direct recruits.

(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a D.P.C. exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

Not applicable

- (1) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories—Chairman
- (2) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member
- (3) Works Engineer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member
- (4) Manager (Personnel and Administration) Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member
- (5) A Group 'A' Officer from the Department of Revenue/Narcotics/ Central Excise and Customs Departments/Incomes-tax Department—Member

1

2

3

4

2. Assistant Foreman  
(Engineering)

1\*  
\*Subject to variation  
dependent on workload.

General Central Service,  
Group 'C', Non-Gazetted  
Non-Ministerial.

Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.

Selection

Between 18 years and 25 years.  
(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

No

Note—1 : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note—2 : In respect of post the appointment to which is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8

9

10

Diploma in Mechanical Engineering of a recognised Institute or equivalent, with two years experience in the trade. No 2 years

Note 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, and failing both by direct recruitment.

By promotion : Technical Grade I/Mechanic in the scale of Rs. 1320-2040 with 5 years regular service in the grade and possessing Industrial Training Institute Certificate in the trade of Fitter/Mechanic/Vehicle Mechanic/Welder/Boiler Attendant with 1st Class or 2nd Class Competency Certificate.

By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer :

Officers under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings holding analogous/equivalent posts and possessing qualification prescribed for direct recruits OR officers under Central Government holding posts in the scale of Rs. 1320-2040 or Officers of the State Government or Public Sector Undertaking holding analogous/equivalent post with 5 years regular service in the grade and possessing Industrial Training Institute Certificate in the trades of Fitter/Mechanic/Welder/Boiler Attendant with 1st Class or 2nd Class competency Certificate.

(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

Not applicable

1. Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories—Chairman
2. General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member
3. Works Engineer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member
4. Manager (Personnel and Administration), Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member
5. A Group 'A' Officer from the Department of Revenue/Narcotics/Central Excise and Customs Departments/Income-tax Departments—Member

नई विलो, 12 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 133:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समझौता प्रायोग (भायकर/बनकर) (भ्रष्टक और सदस्यों की सेवा शर्त) नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, आर्थिक:—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रायोग (भाय कर/बन कर) (भ्रष्टक और सदस्यों की सेवा शर्त) संशोधन नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. समझौता प्रायोग (भायकर/बनकर) (भ्रष्टक और सदस्यों की सेवा शर्त) नियम 1977 में,—

(क) नियम 1 के उपनियम (i) में “(भ्रष्टक और सदस्यों की सेवा की शर्त)” कोष्ठक और शब्दों के स्थान पर “(भ्रष्टक, उपाभ्रष्टक और सदस्यों की सेवा की शर्त)” कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे;

(ख) नियम 2 के खण्ड (ग) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्त स्थापित किया जाएगा, आर्थिक:—

“(घ) ‘उपाभ्रष्टक’ से प्रायोग का उपाभ्रष्टक अभिप्रेत है।”;

(ग) नियम 3 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्त स्थापित किया जाएगा, आर्थिक:—

“3A, उपाभ्रष्टक के पारिषद्विक, भर्ते प्रावि—

उपाभ्रष्टक के रूप में नियुक्त किसी व्यक्ति को तीन हजार दो सौ पचास रुपए प्रतिमास वेतन का संवाद किया जाएगा और वह ऐसे भर्ते प्राप्त करने का हक्कदार होगा जो श्रेणी के किसी सरकारी अधिकारी को अनुशेय है:

परन्तु यदि वह किसी सरकारी या किसी स्थानीय निकाय या सरकार के स्वामित्व या नियंत्रण के अधीन के किसी नियम में कोई अपनी सेवा की वावत कोई पेंशन प्राप्त कर रहा है, तो ऐसे वेतन में से पेंशन या आय किसी रूप में सेवा निवृत्ति प्रमुखिया के समतुल्य पेंशन के बराबर रखा कर दी जाएगी”;

(घ) नियम 5 में, “भ्रष्टक या सदस्य” शब्द दोनों स्थानों पर जहाँ जहाँ भी आते हैं, के स्थान पर “भ्रष्टक उपाभ्रष्टक या सदस्य” शब्द रखे जाएंगे;

(इ) नियम 6 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, आर्थिक:— “(6 पदावधि):—भ्रष्टक, उपाभ्रष्टक या सदस्य के रूप में नियुक्त कोई व्यक्ति, तीन वर्ष की अवधि के लिए या 62 वर्ष की आयु प्राप्त करने तक, जो भी पूर्वान्तर हो, प्रबंधन करेगा और पुनर्नियुक्ति के लिए हक्कदार नहीं होगा :

परन्तु, उपाभ्रष्टक या कोई सदस्य तीन वर्ष की द्विसीय प्रबंधित के लिए पाल होगा, यदि प्रायोग में उसका चयन उसकी पहली प्रबंधित के दौरान किसी उच्चतर पद के लिए कर लिया गया है, और इस शर्त के अधीन रहते हुए होगा कि उसकी प्रायोग में कुल सेवा 6 वर्ष से अधिक नहीं होगी, या उसकी आय 62 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”;

(ख) नियम 6 के में, “भ्रष्टक या सदस्य” शब्द, दोनों स्थानों पर जहाँ जहाँ भी आते हैं, के स्थान पर “भ्रष्टक, उपाभ्रष्टक या सदस्य” शब्द रखे जाएंगे;

(छ) नियम 7 में, “अध्यक्ष और अन्य सदस्यों” शब्दों के स्थान पर “अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और अन्य मदस्यों” शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 2/87 फा. सं. 21/22/86—एडी प्राइ. सी.]

ए. के. सिन्हा, डेस्क अधिकारी

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड 3, उपलब्ध (i) में सा. का. नि. सं. 837 के साथ 4 जून 1971 के अंक में प्रकाशित किए गए थे, पश्चात्वात् संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए:—

(i) सा. का. नि. 5, तारीख 12-12-78

(ii) सा. का. नि. 322, तारीख 29-2-1980

(iii) सा. का. नि. 1176 तारीख 15-11-1980

New Delhi, the 12th February, 1987

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Settlement Commission (Income-tax/Wealth-tax) (Conditions of Service of Chairman and Members) Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Settlement Commission (Income-tax/Wealth-tax) (Conditions of Service of Chairman and Members) Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Settlement Commission (Income-tax/Wealth-tax) (Conditions of Service of Chairman and Members) Rules, 1977,—

(a) in rule 1, in sub-rule (i), for the words, and brackets “(Conditions of service of Chairman and Members)”, the words “(Conditions of Service of Chairman, Vice-Chairman and Members)” shall be substituted;

(b) in rule 2, after clause (c), the following clause shall be inserted, namely :—

“(d) ‘Vice-Chairman’ means a Vice-Chairman of the Commission.”;

(c) after rule 3, the following rule shall be inserted, namely :—

“3A. Remuneration, allowances etc. of the Vice-Chairman.—A person appointed as Vice-Chairman shall be paid a salary of rupees three thousand and two hundred and fifty per mensem and shall be entitled to draw such allowances as are admissible to a Government officer of the first grade :

Provided that if he is in receipt of a pension in respect of his previous service under the Government or any local body or any corporation owned or controlled by the Government, such salary shall be reduced by the amount of pension and pension equivalent or any other form of retirement benefits.”;

(d) in rule 5, for the words “Chairman or Member”, at both places where they occur, the words “Chairman, Vice-Chairman or Member” shall be substituted;

(e) for rule 6, the following rule shall be substituted, namely :—

“6 Tenure.—A person appointed as Chairman, Vice-Chairman or Member shall hold office for a

period of three years or till he attains the age of 62 years, whichever is earlier and shall not be entitled for re-appointment:

Provided that a Vice-Chairman or a Member shall be eligible for a second term of three years if he is selected for a higher office in the Commission during his first tenure, subject to the conditions that his total service in the Commission shall not exceed six years or his age shall not exceed 62 years.”;

- (1) in rule 6A, for the words “Chairman and Members” at both places where they occur the words “Chairman, Vice-Chairman and Members” shall be substituted;
- (g) in rule 7, for the words “Chairman and other Members”, the words “Chairman, Vice-Chairman and other Members” shall be substituted.

[No. 2/87 (F. No. 21/22/86-Ad.IC)]

A. K. SINHA, Desk Officer

Note : Principal rules were published in Part-II, Section 3, sub-section (i) of the Gazette of India in the issue dated 4th June, 1977 with G.S.R. No. 837.

Subsequently amended by :—

- (i) G.S.R. 5 dated 12-12-1978.
- (ii) G.S.R. 322 dated 29-2-1980.
- (iii) G.S.R. 1176 dated 15-11-1980.

### खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 13 करकरी, 1987

सा. का. नि. 134.—केन्द्रीय सरकार अधिगम संविदा (विनियमन) अधिनियम 1952 (1952 का 74) की धारा 3 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागरिक पूर्ति विभाग में आर्थिक सलाहकार डा. पी. एन. कौल को अपनी भौजूदा स्थूटी के अधिकारी बैंकेट चारी, जो 10 व 11 जनवरी, 1987 की छुट्टियों को छुट्टी में जोड़ने की भनुमति के साथ 30-12-86 से 9-1-1987 तक छुट्टी पर गए हैं, के स्थान पर नामदा बाजार अधिगम के सदस्य तथा उसके अध्यक्ष के रूप में नामित करती है।

2. इसमें 15-12-1986 को जारी की गई अधिनियम संख्या ए-17011/5/84-प्रशा.-2 रद्द हो जाती है।

[मिसिल संख्या ए-17011/5/85-प्रशा.-2]  
ओ.पी. खेत्रपाल, अवर सचिव

### MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 13th February, 1987

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (2) of Section 3 of the Forward Contracts (Regulation) Act 1952 (74 of 1952), the Central Government hereby appoints Dr. P. N. Kaul, Economic Adviser in the Department of Civil Supplies, as a Member of the Forward Markets Commission. It also nominates him to be the Chairman of that Commission, vice Shri Venkat Chary proceeding on leave w.e.f. 20th December, 1986 to 9th January, 1987 with permission to suffix the holidays on 10th and 11th January, 1987 in addition to his present duties.

2. It supersedes the earlier Notification No. A-17011/5/84-Eastt. II dated 15-12-1986.

[File No. A-17011/5/84-Estt. III  
O. P. KHETRAPAL, Under Secy.]

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 10 करकरी, 1987

सा. का. नि. 135:—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग को अधिकृत संस्था सा. का. नि. 443(अ), दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के पत्रक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रयोगन विभाग) की अधिकृत संस्था सा. नि. आ. 3216, दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इनके पश्चात् अधिकृत संस्था बाहर गया है) में आर्थिक उपायकरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एन्ड इन्डस्ट्रियल यह निर्देश देता है कि मैसर्स टाबस (करोविंग) कम्पनी लि., (जिसे इसमें इनके बाद कम्पनी कहा गया है) के सामने में, विवेसो कम्पनी श्वेते पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के अंडे (क) की उपेक्षाये, जैसे कि वे किसी विवेसी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिकृत संस्था द्वारा उपायकरण की गयी है, निम्नलिखित अधिकारों तथा उपायकरण के अधीन रहते हुए लागू होगी अर्थात्:—

यदि कम्पनी 30-11-86 और 30-11-87 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियों प्रस्तुत करते हों तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के अंडे (क) के उपायकरण का प्रयोग अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त आर्थिक तथा किए गए अनुपालन का विवरण पत्र जिसका प्रयोगान्वयन (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के अंडे (घ) के प्रस्तुत भारत में आवेदिका की मेंबर स्वीकार करने के लिये प्राप्तिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शास्त्रप्राप्त लेखानां द्वारा किया गया हो।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रकार से प्रयोगित भारत में कम्पनी की गरिमानांतियों तथा देरताओं का विवरण पत्र, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्ति द्वारा विधिवत् इस शाखा का प्रयोग पत्र कि कम्पनी ने 30-11-86 और 30-11-87 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के भारत से,

[संख्या 14/15/86 - सी एल - 6]

मी. मवाली शंकर, संयुक्त निदेशक (लेखा)

### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 10th February, 1987

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Tabs (Clothing) Company Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the

Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-11-86 and 30-11-87 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate e:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-11-86 and 30-11-87.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/15/86-CL.VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jt. Director (Accounts)

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 10th February, 1987

G.S.R. 136.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the power conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

#### DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (..... Amendment) Regulations, 1987.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950,

- (i) in regulation 5, clause (iv) shall be omitted.
- (ii) For regulation 623 the following shall be substituted, namely :—

“623. Application.—These regulations shall apply to Heat Exchangers, Converters, Evaporators and similar vessels in which steam is generated or the vessels which are connected fittings of a steam pipe or feed pipe where the gauge pressure exceeds 1kg/cm<sup>2</sup>.”

New Delhi, the 13th February, 1987

G. S. R. 137.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi

#### DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (..... Amendment) Regulations, 1987.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 4 :

- (a) for paragraph 3 of sub-clause (iv) of clause (c), the following shall be substituted, namely :—

“In the case of steel made and tested by Well known Steel Makers in India or other countries, listed in Appendix ‘G’ the certificate of Well known Steel Makers in form IV or certificate of manufacture and test of Well known Tube Makers in India or other countries listed in Appendix ‘M’ in Form III-B, as the case may be, as prescribed in regulation 26, may be accepted in lieu of a certificate from an Inspecting Authority in so far as it relates to testing of steel as specified in Form II.”;

- (b) after clause (f), the following note shall be inserted namely :—

“Note.—In case of tubes made by Well known Tube Makers in India or other countries listed in Appendix ‘M’, material testing including mechanical tests may be carried out by them and the particulars regarding testing of material including mechanical tests as certified by them shall be noted in the appropriate column or paragraphs in the certificate in Form III-B. In case, certificate from the Well known Tube Makers is produced such certificate may be accepted in lieu of the certificate from the Inspecting Authority in so far as it relates to testing of material including mechanical tests specified in this form.”

3. In clause (c) of regulation 79 of the said regulations, after the second paragraph, the following shall be inserted, namely :—

“High Class castings for which a factor greater than 80%

is taken in computation of permissible working stress shall be subject to the following inspection requirements:

- (i) Each casting shall be examined by radiographic or ultrasonic methods at all critical locations and found free from harmful defects. All the castings shall be fully machined to such an extent that all critical sections are exposed for full thickness.
- (ii) All castings shall be examined at all critical locations using magnetic-particle or penetrant-fluid procedure or by grinding or machining and etching.
- (iii) Castings found to be defective shall be rejected or repaired to the satisfaction of the Inspecting Authority. If repairs by welding are carried out the castings shall be subsequently stress relieved or heat treated. Castings found to be unsound, may be treated in accordance with regulation 80. Repaired areas of castings shall be re-examined by the Inspecting Officer in accordance with sub-clause (i) and shall be shown to be free from harmful defects.
- (iv) Castings to which a quality factor of 0.90 is assigned shall be clearly and permanently marked with a suitable symbol after being examined as above and found satisfactory.”;

**Note:**—The provisions of the first paragraph of clause (c) of regulation 79 shall apply to the castings other than high class castings for which a factor greater than 80% is used in the computation of permissible working stress for shells of Boiler and integral superheater Drums and Headers under regulations 271.”.

4. In regulation 151 of the said regulations, for clause (d) the following shall be substituted, namely:—

“(d) Arc welded butt joints shall be made by the metallic shielded arc process and post weld heat treated effectively except in the following cases:

for alloy steel,

- (i) In case of 0.5 Molybdenum Steels if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm.
- (ii) in case of 1 Chromium 1/2 Molybdenum steel if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm and pre-heated to 125° C.
- (iii) In case of 2½ Chromium 1 Molybdenum Steel, post weld heat treatment is not necessary under the following conditions :
  - (1) a maximum specified Chromium content of 3.0%.
  - (2) a maximum nominal outside diameter of 102 mm.
  - (3) a maximum thickness of 8 mm
  - (4) a maximum specified carbon content of 0.15%.
  - (5) a minimum pre-heat temperature of 150° C.”.

5. In regulation 271 of said regulations, for the existing entry in sub-regulation (i), the following shall be substituted, namely:—

“(i) For temperature at or below 454° C, the smaller of the following two values :

$$Et = \frac{R}{f} \quad \text{or} \quad \frac{1.6}{2.7}$$

6. In regulation 281 of the said regulations, in the footnote after the existing Note, the following shall be inserted, namely:—

“In the case of automatic or semi-automatic oil-fired or gas-fired boilers, low water alarms may be fitted in preference to fusible plugs provided such boilers are equipped with automatic tripping device to disconnect fuel supply and to start the feed pump simultaneously in the event of low water in the boilers.”.

7. In regulation 282 of the said regulations, after clause (b) the following Note shall be inserted, namely:—

“Note.—Spherical iron may be used for temperature not exceeding 282° C and pressure not exceeding 17.58 kg/cm² provided it complies with the following requirements in respect of the physical properties.

- (a) 0.2% proof stress 25 Kg/mm²
- (b) minimum elongation percent-12.”.

8. In regulation 317 of the said regulations, for clause (d) the following shall be substituted, namely:—

“(d) Arc welded butt joints shall be made by the metallic shielded arc process and post weld heat treated effectively except in the following cases : for alloy steel,

- (i) in case of 0.5 Molybdenum Steels if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm.
- (ii) in case of 1 Chromium 1/2 Molybdenum steel if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm and pre-heated to 125° C.
- (iii) in case of 2½ Chromium 1 Molybdenum steel, post weld heat treatment is not necessary under the following conditions :
  - (1) a maximum specified chromium content of 3.0%.
  - (2) a maximum nominal outside diameter of 102 mm.
  - (3) a maximum thickness of 8 mm.
  - (4) a maximum specified Carbon content of 0.15%.
  - (5) a minimum pre-heat temperature of 150° C.”.

9. In regulation 360 of the said regulations, in clause (b), for the opening paragraph, the following shall be substituted, namely:—

“Where pipes are butt-welded together, such welds shall be effectively stress relieved when wall thickness exceeds 20 mm or carbon content exceeds 0.25% or pipes are made of alloy steel in accordance with the following”.

10. In regulation 365 of the said regulations, in clause (f) (2), for the last sub-paragraph beginning with the words and figures “Class I” and ending with the words and figures “Chapter XII”, the following shall be substituted, namely:—

“Class I and Class II shells shall be effectively stress relieved by heat treatment when the wall thickness exceeds 20 mm or the carbon content exceeds 0.25% or the pipes are made of alloy steel.”.

11. After regulation 387 of the said regulations, the following shall be inserted, namely:—

#### “387A. MAINTENANCE OF RECORDS.—

- (a) “The Inspecting Authority shall maintain the records pertaining to the boiler or the Economiser, as the

case may be, including all the certificates in the prescribed forms, namely Form II, Form IIA, Form III-A, Form I-B, Form III-C, Form IV, Form IV-A and Form VIII and the copies of the approved drawings for a period of at least 3 years after registration of the boiler. Thereafter these records may be sent to the owner of the boiler by the Inspecting Authority.

(b) The owner of a boiler or economiser shall maintain the records pertaining to the boiler or economiser as the case may be, including the certificates in Form-I, II, IIA, IIIB, IV and VII and the copies of the approved drawings for the entire life of the boiler or economiser as the case may be.

(c) In the event of any transfer of the ownership the record mentioned above shall be transferred to the new owner and the new owner will maintain the record in accordance with the provision of clause (b) above.

(d) "The manufacturer of boiler or economiser of steam pipe shall maintain the record pertaining to the boiler or economiser or steam pipe, as the case may be, including the certificates in Form II, IIIA, IIIB, III-C, IV, IV-A, VII and VIII and the copies of the approved drawings for a period of at least 5 years".

12. After regulation 393 of the said regulations, the following shall be inserted, namely:—

#### "393A. FEE FOR SCRUTINY OF MANUFACTURING DRAWINGS ETC.

(a) The fee for scrutiny of the manufacturing drawings and the particulars of material, design and construction of boilers under sub-regulation (a) or (b) of regulation 393 shall be on the scale prescribed in regulation 385. When the manufacturing drawings have been scrutinised and in respect of the alterations have been suggested is re-submitted for scrutiny, separate fee on the same scale shall be payable if the manufacturing drawings contain alterations, other than those previously suggested.

(b) The procedure laid down in clause (a) shall be followed in the case of structural alterations, addition or renewal of any part of a boiler."

13. In regulation 550 of the said regulations, in clause (a) after sub-clause (a)(ii), the following Note shall be inserted, namely:—

"Note:—Clearing hole for the purpose of this regulation means a machined cylindrical hole having a diameter not exceeding that of bar stay by more than 2%".

14. In sub-clause (1) of clause (e) of regulation 609(B) 2 of the said regulations, for the figures, words and brackets, "381 mm (15 inches)", the figures and letters "300 mm" shall be substituted :

15. In Form III of the said regulations, in item No. 11, the entry 'blow off pressure' under the sub-heading 'Test results' shall be omitted.

16. In Form III-A of the said regulations, for the entries "Intended working pressure" and "Recommended maximum temperature" the entries "design pressure" and "design temperature" shall respectively be substituted.

17. In Form III-B of the said regulations, for the entries "Intended working pressure" and "Maximum recommended metal temperature" the entries "design pressure" and "design temperature" shall respectively be substituted.

[F.No. 6(14)/86-Boilers]

G.S.R. 138.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

#### DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1987.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950,—

(i) in Appendix 'G' in the list of "Well known Steel Makers", after serial No. 72 and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"73. Societe Vallourec,

7, Place Chancelier Adenauer,  
75016 Paris-France";

(ii) in Appendix 'K' in the list of "Well known Forges" after serial No. 43 and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"44. M/s. El. Forge Limited,  
Denkanikotta Road,  
Hosur-635109 Tamilnadu".

V.-K. GOEL, Secy. Central Boilers Board  
[F. No. 6(1)/87-Boilers]

#### पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 139—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वन संवर्धन (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन संवर्धन (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीख की प्रवृत्त होगी।

2. भारतीय वन संवर्धन (समूह "ग" और "घ" पद) नियम, 1984 की अनुसूची में :—

(i) क्रमशः कनिष्ठ तकनीकी सहायक, उप रेंजर, तकनीकी सहायक (कोपंच पर्यवेक्षक), नवाचानवीस (जेल) और ड्रॉप्लीकेटिंग मशीन आपेटर के पद से संबंधित क्रम सं.

2, 3, 10, 16 और 21 के सामने स्तरम् 10 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थातः—

"केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष"

(ii) क्रमशः प्रधान लिपिक, कनिष्ठ लेखापाल, भंडारी उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी 2 और दफतरी के पद से संबंधित

क्रम सं. 5, 6, 7, 8, 14, और 22 के सामने, स्तर 10 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“सामूह नहीं होता”

(iii) कनिष्ठ सेक्षणपाल के पद से संबंधित क्रम सं. 6 के सामने, स्तर 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” भ्रान्तसंचारीय प्रारजपत्रित”।

[सं. 7/33/82-एफ ई. II / पी II]

भार. एस. बिष्ट, प्रबन्ध सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, संख्या 3, उप खंड (i) में सा. का. नि. सं. 693 तारीख 15-9-84 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS  
(Department of Environment, Forest & Wildlife)**

New Delhi, the 10th February, 1987

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forest Survey of India (Group, 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1984,—

(i) against serial numbers 2, 3, 10, 16 and 21 relating to post of Junior Technical Assistant, Deputy Ranger, Technical Assistant (Key Punch Supervisor), Draftsman (Sr.) and Duplicating Machine Operator respectively for the entry under column 10 the following entry shall be substituted, namely:—

“Two years for direct recruits only”;

(ii) against serial numbers 5, 6, 7, 8, 14 and 22 relating to the post of Head Clerk, Jr. Accountant, Store-Keeper, Upper Division Clerk, Stenographer Grade II and Daftary respectively, for the entry under column 10 the following entry shall be substituted, namely:—

“Not applicable”;

(iii) against serial number 6 relating to the post of Jr. Accountant for the entry under column 4 the following entry shall be substituted, namely:—

“General Central Service, Group 'C' Ministerial Non-Gazetted”.

[No. 7-33/82-FE(II)|P. II]

R. S. BISHT, Under Secy.

Note :—The Principal recruitment rules were published in Part II Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India, vide G.S.R. No. 693 dated 15-9-1984.

**मानव संसाधन विकास मंत्रालय**

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1987

सा. का. नि.—140 संविधान के अनुच्छेद 309 के उपनियों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान (युप “ग” और युप “ध” पदों की) भर्ती नियमावाली, 1970 तथा केन्द्रीय भाषा केन्द्र (युप “ग” और युप “ध” पदों की) भर्ती नियमावाली, 1972 का आंतरिक रूप से अधिकारण करते हुए, किए गए कार्यों प्रथमा ऐसा अधिकारण करते से पूर्व किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति, एवं द्वारा केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा केन्द्रीय भाषा केन्द्रों में युप “ग” पदों में भर्ती की पद्धति को नियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक ‘तथा प्रारंभ’ : (1) इन नियमों को केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा केन्द्रीय भाषा केन्द्रों के युप “ग” पदों की भर्ती नियमावाली, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयोज्यता : ये नियम अनुबन्ध अनुसूची के कालम 2 में निर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. संज्ञा, अर्थात् तथा वैतनमान : उक्त पदों की संज्ञा, उनका बर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वैतनमान बहुत होंगे जो इन नियमों के माध्यम से अनुबन्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा निर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आगु-रीमा तथा भ्रष्ट आहुताएँ आदि:— उक्त पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आगु सीमा तथा आहुताएँ और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा निर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

5. अयोग्यताएँ:— कोई भी ऐसा अवित्त :

(क) जो ऐसे अवित्त से विद्याह अथवा विवाह का अनुबंध बरता है, जिसकी परती/पति जीवित हों, प्रथमा

(छ) जो परि/पत्नी ये अवित्त नहीं है, जिसी दृष्टि से विद्याह का अनुबंध अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बगते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से मंतुष्ट हो कि उस अवित्त और विवाह के दृष्टि पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुभव है और ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो नियमित रूप में कारणों को दर्श करते हुए आदेश द्वारा किसी भी शेषी अथवा वर्ग के अवित्तों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. छूट देने के अधिकार : जहा केन्द्रीय सरकार भी यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो नियमित रूप में कारणों को दर्श करते हुए आदेश द्वारा किसी भी शेषी अथवा वर्ग के अवित्तों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

7. प्रतिवर्ष : इस संवेदन में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-नियम पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार आवृत्ति जारी की जाने वाले आरम्भों, आगु सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## प्रत्यक्षी

बदल का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र	क्षमा प्रत्यक्ष पद	क्षमा के.टी. में पांचों भर्ती बाटों में है प्रथमा प्रप्रबरण (पंगत) वितावारों द्वारा अनुमोदित 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत बदाएं गए वर्षों का नाम प्रनुभव है।
------------	----------------	----------	-----------	--------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
1. कार्यालय भवीष्यक साल*		सामान्य केंद्रीय सेवा	550-20-650-25-	प्रारंग	लागू नहीं होता	10 ते 25 वर्ष (भर्ती रोका जाते हो तिल 35 वर्ष तक छ.) आम सीमा नियमित किए जाने के लिए नियमिक सिधि भास्त में (संवित नियोजित द्वीप समुद्र तथा लक्ष्य द्वीप जो छोटहा) इन उम्मीदवारों के प्रावेदन पर प्राप्त होने की अंतिम तारीख होती है। रोजार कार्यालय के माध्यम से 11 गई सीधी इल्ले के मामले में आम सीमा नियमित छरते के लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजार कार्यालय से नाम देजने वो कहा गया है।
*कार्यालय की विविधता पर आधारित		वर्ग "ग" अराजपत्रित संचिवालय	750 रु. 1600-50-2300- व रो. 60-2660 रु.	प्रारंग	लागू नहीं होता	10 ते 25 वर्ष (भर्ती रोका जाते हो तिल 35 वर्ष तक छ.) आम सीमा नियमित किए जाने के लिए नियमिक सिधि भास्त में (संवित नियोजित द्वीप समुद्र तथा लक्ष्य द्वीप जो छोटहा) इन उम्मीदवारों के प्रावेदन पर प्राप्त होने की अंतिम तारीख होती है। रोजार कार्यालय के माध्यम से 11 गई सीधी इल्ले के मामले में आम सीमा नियमित छरते के लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजार कार्यालय से नाम देजने वो कहा गया है।

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए भवेष्यित मौकिक तथा प्रथम योग्यताएँ

क्षमा संबंधी भर्ती के उम्मीदवारों परिवेश की प्रवृत्ति के लिए निर्धारित प्रामुख तथा यदि कोई हा नो। योग्यताएँ पदोन्नति पाने वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी

सीधी को वित्तीय सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा नियमित विधियों से भरी जाने वाली दिक्षियों को प्रतिष्ठाता

8

9

10

11

## अनिवार्य :

- (i) किसी मास्यताप्राप्त विषयविद्यालय से दिग्गी  
(ii) केन्द्रीय संस्कार/विभागों केन्द्रीय स्थायत निकायों में प्रवर श्रेणी  
लियपिक/सहायक/प्रायुलियिक जैसे पदों पर 8 वर्षों की सेवा तथा स्थानान्तरण कार्य का ज्ञान/अनुभव

लागू नहीं होता।

वो वर्ष

- टिप्पणी 1. मन्यव्य रूप से सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में मन्त्रम प्राधिकारी के विवेक पर अहंताघों में छूट दी जा सकती है।

केन्द्रीय भारतीय भाषा संरक्षण अधिकारी के द्वारा लेन्डों के कार्यालय भवीष्यकों में से 50% पदोन्नति भविता स्थानान्तरण द्वारा 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा देना न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

2. अनुभव से संबंधित अहंताघों में मन्त्रम प्राधिकारी के विवेक पर अनुशूचित जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय मन्त्रम प्राधिकारी का यह मत है कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिहितियों को भरने के लिए भवेष्यित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा हो तो वे ग्रेड क्या यहि कोई विभागीय पश्चात्ति समिति विधान हो तो उपको परिस्थिति किसी भर्ती के होगे जिसे प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है। संरक्षण क्या है। लिए मध्य लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।

12	13	14
पदोन्नति :	वर्ग "ग" विभागीय पश्चात्ति समिति :	लागू नहीं होता
केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान प्रथवा क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों के ग्रेड में 8 वर्षों की सेवा वाले प्रब्रह्म श्रेणी लिपिकों में से ।	(i) निवेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान ---प्रधान (ii) प्रोफेसर-एवं-उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान (iii) प्रब्रह्म सचिव/ईस्क अधिकारी (भा.) मानव और विकास भंडालय (iv) प्रिसिपल, संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मानव उनके केन्द्र से संबंधित है)।	—सदस्य
स्थानान्तरण :	(v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा /प्राशुलिपिक में 8 वर्षों की सेवाकालों में से ।	—सदस्य
केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान प्रथवा क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों के कार्यालय प्रधीकारों में से ।	संस्थान	—प्रधान
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	(उसी संगठन प्रथवा विभाग मध्यवा फिरी ग्रन्थ संगठन प्रथवा मेंक्षेत्रीय सरकार के विभाग में संबंधीय बाह्य पर वर्ग प्राने से पहले प्रतिनियुक्ति के अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतौर पर सीन वर्षों से अधिक न होगी) ।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. कनिष्ठ ज्ञानाकार	एक* *कार्यभार की विविधता पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" प्रशासनिक सचिवालय	425-15-500- द. रो.-15- 580-20-700- द. रो.-25-800 इ	प्रब्रह्म संस्थान संशोधित वेतनमान 1400-40-1600 50-2300-व. रो.-60-2600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	के बर्ष

11	12	13	14
स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण :	वर्ग "ग" विभागीय पश्चात्ति समिति	लागू नहीं होता	
पदोन्नति द्वारा दोनों के न होने पर केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय संस्थान प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण भाषा केन्द्रों के कार्यालय प्रधीकारों में से पदोन्नति :	(i) निवेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान (ii) प्रोफेसर-एवं-उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान (iii) प्रब्रह्म सचिव/ईस्क अधिकारी (भा.) मानव और विकास भंडालय (iv) प्रिसिपल संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मानव उनके केन्द्र से संबंधित हो) —सदस्य (v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा प्रब्रह्म श्रेणी लिपिक/प्राशुलिपिक में 8 वर्षों की सेवा वालों में से ।		
केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान प्रथवा क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों के प्रब्रह्म श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने ग्रेड में 8 वर्षों की सेवा की हो तथा लेज्डा कार्य का ग्रन्थ पत्र रखने हों प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	(उसी संगठन प्रथवा विभाग मध्यवा फिरी ग्रन्थ संगठन प्रथवा केन्द्रीय सरकार के विभाग में संबंधीय बाह्य पर वर्ग प्राने से पहले प्रतिनियुक्ति के अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतौर पर सीन वर्षों से अधिक न होगी) ।		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. लेखक एक*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	425-15-500-	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्षों के बीच अनिवार्य		
*कार्यमार की विविध वर्ग 'ग' अंतर्राजपत्रित घटा पर अधिकारित सचिवालय	द. रो. 15-500-20-700	होता होता	होता	(केन्द्रीय सरकारी धर्मचारियों (क) उर्दू इसरी भाषा के लिए 35 वर्षों तक छूट)	विविध इंटर्सोलिंग्विट आयु सीमा निर्धारित किए (ग्र) ड्राइंग में प्रभाण जाने के लिए निर्णयिक पत्र		
	संशोधित वेतनमान	1400-40-1800-			तिथि भारत में (अंडमान (ग) उर्दू लेखन में कम निकोबार द्वीप राष्ट्रीय तथा से कम दो वर्षों का अनुभव अंडमानप को छोड़कर) राष्ट्रीय समाज में आयुसीमा टिप्पणी :		
		द. रो. 50-2300 इ.			रहे उम्मीदवारों से आवेदन 1. अन्यथा रूप से सूचीगण पद प्राप्त होने की अनियमित उम्मीदवारों के सामले में तारीख होगी। रंजगार कार्यालय समाम प्राधिकारी के विवेक स्थ के मध्यम से की गई सीधी पर अंहतामों में छूट दी भर्ती के मामले में आयुसीमा जा सकती है।		
					निर्धारित करने के लिए निर्णय- 2. अनुभव से संबंधित यह तारीख अंडमान तारीख अंहतामों में सकाम प्राधिकारी होगी जिस तारीख से रोजगार के विवेक पर अनुसूचित कार्यालय से भास्त्र भेजने को जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय सकाम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आवित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्ति संघरा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्तीद्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
				(i) निशेषक, वेतनीय भारतीय भाषा संस्थान—अध्यक्ष	
				(ii) प्राक्षेप-एवं-उपनिवेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—रादस्य	
				(iii) अवर सचिव/ईस्क अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विभाग गंदालय—रादस्य	
				(iv) प्रिसिपल सचिवित खेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से सबधित हो) —रादस्य,	
				(v) संघर्ष विभाग (परामर) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—रादस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
4. फोटोग्राफर एक*	सामान्य केन्द्रीय	425-15-500-	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच अनिवार्य :		
*कार्यमार को व्याप सेवा संग्रह 'ग'	द. रो. -15-560-20-700	होता होता	होता	(सरकारी इमंचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)	(i) अंतिक अवधा समाज		
में रखते हुए पर्टि- गैर-राजपत्रित वर्तनीय सचिवालय	20-700 रपए	संशोधित वेतनमान	संशोधित वेतनमान	आयु सीमा निर्धारित किए संस्थान से सिनेशोटोग्राफी जाने के लिए निर्णयिक में डिस्कोमा तिथि भारत में (ii) किसी मानवता प्राप्ति स्लाइडों को दीवार (अंडमान निकोबार द्वीप करने पर और आन्दोलिक गौर समूह तथा लक्ष्य द्वारा समूह )			
	1400-40-1800-	द. रो. 50-			(iii) स्लाइडों को दीवार (परामर) निकोबार द्वीप करने पर और आन्दोलिक गौर		
		2300					

को छोड़कर) रह रहे उम्मीद- बाह्य फोटोथाफी, ग्रिट  
वारों से आवेदन पत्र प्राप्त निकालने, कापियों बनाने,  
हांते की अतिम तारीख होगी। विस्तृत करने में लगभग  
रोजगार कार्यालय के माध्यम 5 वर्ष का अनुभव।  
से की गई सीधी भर्ती के टिप्पणी : 1. अन्यथा  
मामले में आयुर्सामा निर्धा- सूचीय उम्मीदवारों के  
रिति करते के लिए निर्णायिक मामले से सक्षम अधिकारी  
तारीख वह अतिम तारीख के विवेक पर अहृताओं में  
होमीजिस तारीख से रोजगार छूट वी जा सकती है  
कार्यालय से नाम भेजने को 2. अनुभव से संबंधित अहृ-  
कहा गया है।

९	१०	११	१२	१३	१४
जागू नहीं होता दो बर्षे	प्रतिनेत्रयुक्ति पर स्थानान्वयण के जिसके न होने पर सीधी भर्ती ढारा	केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत सभ- क्ष पदधारी अधिकारी अवधि: ३३०-५६० छपे के बेतम मान में कम से कम पांच बर्ष की सेवा सहित फोटोडाफर/सहायक फोटोडाफर/गुड्रक अध्यक्ष उसके समकक्ष) उसी विभाग/संगठन अध्यक्ष केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन अध्यक्ष विभाग में इस अवधि के बाद तकाल संबंध बहुय पदधारी के मुका- वले प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारण तथा प्रति- नियुक्ति की अवधि तीन बर्ष से अधिक नहीं होगी।	बर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—छात्रस (ii) प्रोफेसर-एवं-उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य (iii) अबर सचिव/ईस्ट अधिकारी, (मा.) मानव संसाधन विभाग संवालय (4) प्रिसिपल संबंधित भेदीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से संबंधित हो) (5) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान .	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
							टिप्पणी : 1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अहंताओं में छूट दी जा सकती है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोनंति के न होने पर 330-560 रु. के बेतन-मीठी भर्ती द्वारा	मान के स्टेंगोग्राफर को प्रोनंति द्वारा जिन्हें 5 वर्ष का अनुभव हो और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रतिक्रिया मर्हताएं	थर्न "ग" विभागीय परोन्नति समिति : (i) निर्देशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान-प्राध्यक्ष (ii) प्रोफेसर-एं-उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान (iii) अवध सचिव/डॉक्टर प्राधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास भवालय (iv) प्रसिपल अन्य संबंधित केन्द्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से संबंधित है)-सदस्य (v) सहायक निवेशक (प्रशापन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान	लागू नहीं होता

-1	2	3	4	5	6	7	8
6 स्टेंगोग्राफर एक* (हिन्दी) *कार्यमार को व्यान सेवा समूह "ग" में रखते हुए परिन चैस-राजपत्रित वर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय व.रो.-15-560-	425-15-500- 20-700 संशोधित बेतनमान 1400-40-1800 द.रो.-50-2300	प्रैरचयन पद स्थान नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच अनिवार्य (सरकारी भवनों के लिए 35 वर्ष तक) की छूट) भायु सीमा निर्धारित (ii) प्राशुलिपि में 100 किए जाने के लिए निर्णयिक शब्द प्रति मिनट लिखि भारत में (अंडमान (iii) हिन्दी टंकण में 40 निकोबार हीप समूह तथा शब्द प्रति मिनट लकड़ीप को छोड़कर) रह रहे टिप्पणी : 1. अन्यथा इस उम्मीदवारों से आवेदन पत्र से सुयोग्य उम्मीदवारों प्राप्त होने की अनिम तारीख के मामले में सक्षम होगी। रोजगार कार्यालय के प्राधिकारी के विवेक पर माध्यम से की गई सीधी भर्ती अहंताओं में छूट दी जा सकती है। रित करने के लिए निर्णयिक 2. अनुभव से संबंधित नारीख वह अनिम होगी जिस अहंताओं में सक्षम तारीख से रोजगार कार्यालय प्राधिकारी के विवेक पर में नाम भेजने को कहा गया अनुसूचित जातियों/जन-जातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है।			

चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

५।

9	10	11	12	13	14
भाग - नहीं शैक्षणिक प्रहृताएं - हाँ	वर्ष	प्रोमनि के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	330-560 रुपए के देतन- मान के ग्रेड के स्टेनो- ग्राफरों को प्रोन्नति द्वारा जिन्हें 5 वर्ष का अनुभव हो और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनिरिक्त प्रहृताएं	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : (i) निवेशक, केंद्रीय भारतीय भाषा संस्थान-अध्यक्ष होता। (ii) प्रोफेसर एवं उपनिदेशक, केंद्रीय भारतीय भाषा संस्थान (iii) ईस्क अधिकारी/प्रवर अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंदालय -सदस्य (iv) प्रिविपल, अत्य संबंधित केंद्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से संबंधित है) -सदस्य (v) सहायक निवेशक (प्रशासन) केंद्रीय भारतीय भाषा संस्थान -सदस्य	लागू नहीं -सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
- 7. पुस्तकालयक प्रेष-II	एक*	भारतीय केन्द्रीय सेवा समूह "ग" गैर राजभाषित मानवान्यी	425-15-500-द.रो.- 15-560-20-700 रुपए संशोधित वेतनभान 1400-40-1800- द.रो-50-2300	लागू नहीं होता	उत्तम द्वारा लिए 35 वर्ष तक छट)**	18 वर्ष से 25 वर्ष तक (मरकारी कर्मचारियों लिए 35 वर्ष तक छट)	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय की छिद्री 2. मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय द्वारा पुस्त- कालय विज्ञान में छिप्लोमा 3. पुस्तकालयक के रूप में दो वर्ष का अनुभव।***

\*कार्यमार्ग को द्यान में  
रखते हुए परिवर्तनीय।

\*\* आयुसीमा निर्धारित किए जाने के लिए नियायिक निधि भारत में अंडमान निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप को छोड़कर (रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की प्रतिम नहीं होती)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भजने को कहा गया है।

\*\*\* टिप्पणी 1 अन्यथा सुधोरण उम्मीदवारों के मामले में शक्ति अधिकारी के विवेक पर अंतिमों में छुट दी जा सकती है।

2. अनुभव से संबंधित अर्जुनाओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभूति जानियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छुट दी जा सकती है। जबकि चयन धरने समय सक्षम प्राधिकारी द्वा द्वारा होइन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9	10	11	12	13	14
वायु—नहीं, शैक्षणिक अर्हता—हां।	यो वर्ष	प्रोफ्रेटि के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे सहायक पुस्तकालयों को प्रोफ्रेटि द्वारा जिन्होंने 5 वर्ष की सेवा पूरी कर सकी है।	वर्ष "ग" विभागीय पदोन्नति समिति ( 1 ) निवेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—अध्यक्ष ( 2 ) प्रोफेसर एवं उपनिवेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य; ( 3 ) अवर सचिव/ईस्क अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य; ( 4 ) प्रिसिपल, अग्र सम्बन्धित केन्द्रीय भाषा फेन्ड (यदि मामला उनके केन्द्र से संबंधित है) —सदस्य; ( 5 ) सहायक निवेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8 आफसेट प्रिटर	दो*	सामान्य केन्द्रीय सेवा पप "ग" अराजपत्रिक कलिपिकवर्गीय	425-15-500-द.रो- 15-560-20-700 संशोधक देतनमान	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच । ( सरकारी कार्यालयों के लिए, 35 वर्ष तक छूट) आय सीमा निर्धारित किये जाने के लिए नियायिक तिथि भारत में (अण्डमान निको- बार द्वीप समृद्ध तथा लकड़ीप को छोड़कर) रह रहे से उम्मीद- वारों से आंदेन एवं प्राप्त होने की अनियम सारीख होती। रोजगार कायालिय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आय सीमा निर्धारित करने के लिए, नियायिक तारीख वह अनियम तारीख होती जिस सारीख से रोजगार कायालिय से नाम भंजने को कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य ( 1 ) सैट्रिक या समकक्ष; ( 2 ) अनुभव: एकल और दोहरे रंग कार्य करने वाले मशीन मैन के रूप 5 वर्ष का अनुभव। ( 3 ) प्रिटिंग: चिम्प्र प्रकार की आफसेट मशीनों के संचालन का ज्ञान। अन्य थ्रेणी के प्रिटिंग कार्य करने की क्षमता और आफसेट मशीनों के मरम्मत की ज्ञानकारी।	लागू नहीं होता	यो वर्ष	योग्यी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ष "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित सामिल होंगे: ( 1 ) निवेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—अध्यक्ष; ( 2 ) प्रोफेसर एवं उप निवेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य; ( 3 ) अवर सचिव/ईस्क अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य; ( 4 ) प्रिसिपल, सम्बन्धित केन्द्रीय भाषा फेन्ड (यदि मामला उनके केन्द्र से सम्बन्धित हो) —सदस्य	लागू नहीं होता

8

9

10

11

12

13

14

या

प्रिटिंग में हिन्दीमा और  
आफ्रेट मराठीमा को  
स्वतन्त्र पूर्वक चलाने का  
उन्नति का अनुभव।

(5) महायक निवेशक (प्रशासन)

केन्द्रीय मार्गीय भाषा ]  
मस्थान—मराठ्य।

## टिप्पणी

1. अनुभव या गुणोदय उम्मीद-  
यारों के मामले में सधम  
प्राधिकारियों/प्राधिकारी  
के विवेक पर अहंताद्वारा  
गे छूट दी जा सकती है।

2. अनुभव से सम्बन्धित  
अहंताद्वारों में सधम प्राधिकारी  
यारों के विवेक पर अनु-  
सूचित जार्तियों/अनुसूचित  
जनजार्तियों के उम्मीदवा-  
रों के सधम से छूट दी  
जा सकती है जबकि  
चयन करते समय सधम  
प्राधिकारी का यह सत  
हाफिक इन वर्गों के लाए  
आरक्षित रिक्तियों को  
भरने के लिए अपेक्षित  
अनुभव रखने वाले इन  
जार्तियों के उम्मीदवारों  
का पर्याप्त सम्भावा  
उपलब्ध होने की सम्भावना  
नहीं है।

1

2

3

4

5

6

7

9 केमरामेन (प्रेस)

एक\*

सामान्य केन्द्रीय सेवा

425-15-500-द रा - लागू नहीं हाता

लागू नहीं हाता

18 और 25 वर्ष के बीच

(मरकारी कर्मचारियों के लिए

35 वर्ष तक छूट), , ,

आयु सीमा निर्धारित किये

जाने के लिए निर्णायिक तिथि

भारत में (अड्डमान निकावार

इष प समृद्ध तथा सकारीप को

छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों

से आवेदन पत्र प्राप्त होने की

श्रिति नारायण होगी। रोजगार

कार्यालय के माध्यम से की गई

सीधी भर्ती के मामले में प्राय

सीमा निर्धारित करने के लिए

निर्णायिक तारीख वह अन्तिम

तारीख होगी जिस तारीख

से रोजगार कार्यालय से

नाम भेजने को कहा गया है।

\*कार्यभार की

भिन्नता पर

ग्राहारित

ग्राहितकर्त्ता

संशोधित वेतनमान

1400-40-1800-

50-2300 रुपये

8

9

10

11

12

13

14

## प्रनिवार्यः

- (1) मैट्रिक या समकक्ष।
- (2) ग्रासायन उत्तीर्ण उम्मीदवारों को प्राप्तिकर्ता प्रदाता की जाएगी।
- (3) मान्यता प्राप्ति प्रिटिंग स्कूल से आपार में इल्पोमा और आपार में 3 वर्ष का अनुभव

प्राप्तिमौलिकरा वर्क में 5  
वर्ष का अनुभव

## टिप्पणीः

1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के माध्यमे सक्षम प्राधिकारियों/प्राधिकारी के विवेक पर अहंकारों में छूट दी जा सकती है।
2. अनुभव से सम्बन्धित अहंकारों में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि अवयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह भल हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों को पर्याप्त मंस्त्रा में उपलब्ध होने की मंभावना नहीं है।

लागू नहीं होता वो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता

वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

- (1) निवेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—अध्यक्ष;
- (2) प्रोफेसर एवं उप निवेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सरस्य;
- (3) भवर मञ्चिय/ईस्क अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सरस्य;
- (4) प्रिसिल, सम्बन्धित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र—सरस्य;
- (यदि मामला उनके केन्द्र से सम्बन्धित हो)
- (5) सहायक निवेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सरस्य।

1	2	3	4	5	6	7
10. कर्नाकर	दो* *कार्य सार्व की विधिधन पर अधिकृत	सम्भव केन्द्रीय सेवा युप "ग" अरजपत्रिन अलिपिक वर्गीय	425-15-500-इ.रो 15-560-20-700 रु. संगोष्ठित बेतनमन 1400-40-1800-इ. रो.-50-2300 रुपए	लागू नहीं होता लागू नहीं होता संगोष्ठित बेतनमन 1400-40-1800-इ. रो.-50-2300 रुपए	18 और 25 वर्ष के श्रीव (वरकरी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक उड़)** आप सोमा निर्भारित किये जाने न रिए लिंगिक तिथि भाग में (प्रणयन विकास द्वारा गमूद तंग नभ शोर को छोड़कर) उड़ रहे उम्मीदवारों से प्रावेदन पत्र प्राप्त शोर को अनिन तारीख होगी। राजार कर्यालय के माध्यम से ली गई सोमी	

10. कर्नाकर	दो*	सम्भव केन्द्रीय सेवा युप "ग" अरजपत्रिन अलिपिक वर्गीय	425-15-500-इ.रो 15-560-20-700 रु. संगोष्ठित बेतनमन 1400-40-1800-इ. रो.-50-2300 रुपए	लागू नहीं होता लागू नहीं होता संगोष्ठित बेतनमन 1400-40-1800-इ. रो.-50-2300 रुपए	18 और 25 वर्ष के श्रीव (वरकरी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक उड़)** आप सोमा निर्भारित किये जाने न रिए लिंगिक तिथि भाग में (प्रणयन विकास द्वारा गमूद तंग नभ शोर को छोड़कर) उड़ रहे उम्मीदवारों से प्रावेदन पत्र प्राप्त शोर को अनिन तारीख होगी। राजार कर्यालय के माध्यम से ली गई सोमी
-------------	-----	--	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

भर्ती के समर्ने में प्राप्त  
मीमा निवारित करने के  
लिए निर्णयिक तारीख  
बहु श्रियम तारीख होगी  
जिस तारीख से रोजगर  
कायालय से नाम भेजने  
को कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
---	---	----	----	----	----	----

**प्रानिवारी :** लागू नहीं होता वो वर्ष सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता वर्ष "ग" विभागीय पदोन्नति नविति में लागू नहीं होता निम्नविविध यामिन होते :

- (i) सलिल कला में स्नातक  
डिग्री
- (ii) पुस्तक विक्री कार्टन  
इत्यादि में एक वर्ष  
का अनुभव  
या

- (i) मान्यता प्राप्त विश्व-  
विद्यालय में स्नातक  
डिग्री या समकक्ष
- (ii) मान्यता प्राप्त परीक्षा  
बोर्ड से द्वारा द्वारा  
देन्टिंग में डिग्रीया या  
समकक्ष

**टिप्पणी 1:**—अन्यथा सुयोग्य  
उच्चीदवारों के मामले में  
सक्षम प्राधिकारी के  
विवेक पर अहंताद्वयों में  
छृट दी जा सकती है।  
2. अनुभव से सम्बन्धित  
अहंताद्वयों में सक्षम प्राधि-  
कारी के विवेक पर अनु-  
धूचित जातियों/अनुसूचित  
जन जातियों के उच्ची-  
दवारों के सम्बन्ध में छृट  
दी जा सकती है जबकि  
चयन करते समय सक्षम  
प्राधिकारी का यह मन हो  
कि इन वर्गों के लिए आर-  
प्तित रिक्तगारों को भरने के  
लिए अवैधित अनुभव  
रखने वाले इन जातियों के  
उच्चीदवारों को पर्याप्त  
संख्या में उपलब्ध होने की  
सम्भावना नहीं है।

- (i) निवेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा  
संस्थान —प्रश्नात्मक  
(ii) प्रोफेसर एवं उप निवेशक, केन्द्रीय  
भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य  
(iii) प्रबंध सचिव/डे स्क्रिप्टिकारी (भाषा),  
मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य  
(iv) प्रिमिपल, संस्कृति शक्तिय  
भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र  
से सम्बन्धित हो) —सदस्य  
(v) महायक निदेशक (प्रगति),  
केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

11. सहायक पुस्तकालयका	*पु: *कार्यपाल की विविधता पर पर आधारित	सम्मान्य केन्द्रीय सेवा पुस्तकालयका पर आधारित	380-12-440-व. रो०- पुस्तकालयका पर आधारित	लागू नहीं होना पुस्तकालयका पर आधारित	लागू नहीं होता पुस्तकालयका पर आधारित	18 और 25 वर्ष के बीच सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक
--------------------------	--	---	--	--	--	---

1	1	3	4	6	6	7
			मान 1350-30-1400- 40-1800-व.रो. 50-2200 उ.		छूट)	प्रायु सीमा निश्चित किये जाने के लिए निर्णयक निधि भारत में (आण्डमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से प्राप्ति पत्र प्राप्त होने को ग्रन्ति न दी रही है। गोआगार कर्त्तव्य के मध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में प्रायु- सीमा निश्चित करने के लिए निर्णयक तारीख अहू अतिम नारोब द्वारा जिम नारोब में गोआगा- र कर्त्तव्य से न.म भेजने नो कठा गय है।

8	9	10	11	12	13	14
प्रानिवार्यः (i) मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से विद्यु (ii) मान्यता प्राप्त विषय- विद्यालय से लाइब्रेरी सार्विस में ***	प्रायु—नहीं शैक्षणिक शहृताएं— हाँ	वो वर्ष प्रभाव में पदोन्नति हार	सीधी भर्ती के सेवा वाले भूचीकार को पदोन्नति बर्ताएं कि वह कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए नियांरित शहृताएं दुर्गे करते हैं।	8 वर्ष की नियमित वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति सेवा वाले भूचीकार में नियमित शामिल होंगे— को पदोन्नति बर्ताएं (i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —प्रध्याय सीधी भर्ती के लिए (ii) प्रोफेसर एवं उप निदेशक, केन्द्रीय नियांरित शहृताएं भारतीय भाषा संस्थान—मदरस्य दुर्गे करते हैं। (iii) प्रबर मनिव/डैस्ट्रक प्रधिकारी (भाषा) मानव संसाधन विकास भवालय—मदरस्य (iv) प्रिमिल, सब्बंधित केन्द्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से सम्बन्धित हो) —मदरस्य (v) महावक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —मदरस्य	लागू सही होता	

टिप्पणी 1:—प्राप्ति सुयोग्य  
उम्मीदवारों के मामले में  
सक्रम प्राधिकारी के विवेक  
पर प्रहृताओं में छूट दी  
जा सकती है।

2. मनुभव से सम्बन्धित अहं-  
तात्मों में सक्रम प्राधिकारी  
के विवेक पर अनुसूचित  
जातियों/मनु सूचित जन  
आतियों के उम्मीदवारों के  
सम्बन्ध में छूट दी जा सकती  
है जबकि वयन करते  
समय सक्रम प्राधिकारी का  
वह मत हो कि इन वर्गों  
के लिए आरक्षित रिक्तियों  
को भरने के लिए अपेक्षित  
मनुभव रखने वाले हन  
जातियों के उम्मीदवारों को  
पर्याप्त संस्था में उपलब्ध  
होने की सम्भावना नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
12. सूबेदार	एक*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	380-12-500-व-रो-15-लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवा वालों के लिए 35 वर्ष तक छूट)**	

\*कार्यभार की वर्गीकृति विभिन्न पर अधिकारित

\*\*ग्राम सीमा निश्चारित किए जाने की नियन्त्रिक निधि भारत में (अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर रहे उम्मीदवारों में प्रावेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से को गई सीधी भर्ती के माध्यम से अग्रु सीमा निश्चारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख वह अन्तिम तिथि होगी। जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
प्रानिवार्य :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नतिपरिवर्ती	लागू नहीं होता	
(i) मैट्रिक प्रथम इसके समान				(i) निशेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —प्रधानश		
(ii) पुलिस प्रथम सेवा				(ii) प्रोकेसर एवं उपनिदेशक भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य		
प्रथमा नेटी प्रथमा एयर-				(iii) अवर भवित्व डेस्क अधिकारी भा		
फोर्स (वायुसेना में कम				मानव संसाधन विकास मंत्रालय—पदस्य		
सेक्स अप्राप्त वर्ष का				(iv) प्रिमिपल, सम्बद्धि भेत्रीय भाषा		
अनुभव हो)***				केन्द्र (मामला अगर उनके केन्द्र से		
***टिप्पणी:				मन्वधित है —सदस्य		
1. अस्थाया सुयोग उम्मीद-				(v) सहायक निदेशक (प्रशासन)		
वारों के मामले में सक्षम				भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य		
अधिकारी के विवेक पर						
पर अहसासों से छूट दी						
जा सकती है।						
2. अनुभव से संबंधित अहसासों						
में सक्षम प्राप्तिकारी के						
विवेक पर अनसूचित जातियों						
अनुसूचित जनजातियों के						
उम्मीदवारों के संबंध में छूट						
दी जा सकती है जबकि						
घयन करने समय सक्षम						
प्राप्तिकारी का यह भत हो						
कि इन वर्गों के लिए ग्रार-						
क्षित रिक्तियों को भरने						
के लिए अपेक्षित अनुभव						
खेलने वाले इन जातियों के						
उम्मीदवारों की पर्याप्त						
संख्या में उपलब्ध होने की						
संभावना नहीं है।						

1	2	3	4	5	6	7
13 अपर क्षेत्रीय सिपिक *कार्यभार को वर्ग "ग" प्राजपति भिन्नता पर आधारित	आठ* सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" प्राजपति सिपिकीय आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा रो -12-500-व. रो. 15-560 संशोधित वेतनमान	330-10-380-व. रो -12-500-द. रो. 1200-30-1560- व रो 2040	चयन द्वारा 15-560 संशोधित वेतनमान	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	वो वर्ष	पदोन्नति द्वारा	केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान	वर्ग "ग" विभागाय प्रबोधति समिति वर्ग "ग" विभागाय प्रबोधति समिति	लागू नहीं होता

प्रौढ़ केन्द्रीय भाषा केन्द्रों के निम्न-  
श्रेणी सिपिक/भाषिक लिपिक/  
स्टॉरकीपर/कैपरटेकर में से प्रोफ्रेशन  
द्वारा जिन्हें ग्रेड में आठ वर्ष  
का अनुभव हो और स्थापना/  
लेखाकार्य में अनुभव/शान हो।

( 1 ) निवेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा  
संस्थान —अध्यक्ष  
( 2 ) प्रोफेसर एवं उप निवेशक भार-  
तीय भाषा संस्थान —सदस्य  
( 3 ) प्रब्रह्म सचिव/डैस्ट्रिक्ट अधिकारी  
( भा. ) मानव संसाधन  
विकास भवालय —सदस्य

( 4 ) प्रसिपल सम्बाधित केन्द्रीय भाषा  
केन्द्र ( मामला अगर उनके केन्द्र  
में सम्बाधित है ) —सदस्य  
( 5 ) सहायक निवेशक ( प्रशा. )  
भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
14 आमुलिपिक *कार्यभार की वर्ग "ग" प्राजपति विविधता पर आधारित	आठ* सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" प्राजपति आधारित	330-10-380-व.- रो-12-500-व रो.- 15-560 संशोधित वेतनमान	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 प्रौढ़ 25 वर्ष के द्वीच ( सरकारी सेवा धालो के लिए 35 वर्ष तक सूट ) आमु सीमा निर्धारित किए जाने की निर्णयिक तिथि भारत में प्रणालीन प्रौढ़ निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप को छोड़कर ( रह रहे उम्मीदवारों से भ्रावेदन पद प्राप्त होने की मन्त्रिम तारीख होगी ) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आमु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह मन्त्रिम तिथि होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।	प्रौढ़ 25 वर्ष के द्वीच ( सरकारी सेवा धालो के लिए 35 वर्ष तक सूट ) आमु सीमा निर्धारित किए जाने की निर्णयिक तिथि भारत में प्रणालीन प्रौढ़ निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप को छोड़कर ( रह रहे उम्मीदवारों से भ्रावेदन पद प्राप्त होने की मन्त्रिम तारीख होगी ) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आमु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह मन्त्रिम तिथि होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
प्रानिवार्यः	लागू नहीं होता	दो वर्ष	केंद्रीय भारतीय भाषा संस्कृत लागू नहीं होने के निम्न श्रेणी लिपिक/प्राप्त श्रेणी लिपिक में से जो कर्मजारी कालम 8 में निर्धारित योग्यताओं को पूरा करते हों एक प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति मिस्ति (1) निदेशक, केंद्रीय भारतीय भाषा संस्थान —प्रधान (2) प्रोफेसर एवं उप निदेशक भारतीय भाषा संस्थान —मदस्य (3) प्रबन्ध सचिव/ईम्प्रिय अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास भवालय —सदस्य (4) प्रिमिपल, संबंधित अधिकारी भाषा केन्द्र (मामला प्रगति उनके केन्द्र से सम्बंधित है) —सदस्य (5) सहायक निदेशक (प्रशासन) भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	लागू नहीं होता	
(1) संट्रिक प्रथा उसके समकक्ष						
(2) अंग्रेजी भाषणलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट गति हो						
(3) अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट गति हो***						

\*\*\*टिप्पणी :— 1. प्रथमा सुयोग्य उम्मीदवारी के मामले में मक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अहंकारों में छूट दो जा सकती है।

2. अनुभव में संबंधित अहंताओं में मक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुमूलित जातियों/अननुचित जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय मक्षम प्राधिकारी का यह भत्ता हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की भंभाषना नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
15. उद्देश्यिक	*दो सामान्य केंद्रीय सेवा *कार्यभार की वर्ग "ग" प्रगति प्राप्ति भिन्नता पर अलिप्तिकीय आधारित	330-10-380-द.- गो.-12-500-द. - गो.-15-560 संशोधित बेतनमान	लागू नहीं होता 1200-30-1560-द० गो -40-2040	लागू नहीं होता 18—25 वर्ष के शीघ्र (सरकारी सेवा वालों के लिए 35 वर्ष तक की छूट**		
					**आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायिक तिथि भारत में ( अंडमान निको-बाहुद्वाप मध्यूद्ध तथा लक्षद्वीप को लोडकर ) रह रहे उम्मीदवारों में प्रावेशन यत्न प्राप्त होने की अनिम तारीख होगी रोजगार कार्यालय के माध्यम से को गई सीधा भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करते के लिए निर्णायिक तारीख वह अनिम तारीख होगी जिस नारीख से रोजगार कार्यालय में नाम भेजने को कहा गया है।	

8	9	10	11	12	13	14
प्रतिवाय	लागू नहीं	दो वर्ष	मार्दां भर्ती	लागू नहीं	वर्ग "n" विभागीय पदोन्नति समिनि—	लागू नहीं होता
(1) दूसरी भाषा के रूप में उच्च सहित होता			झारा	होता	(1) निदेशक फ़र्म्डिंग, भारतीय भाषा संस्थान	—प्रध्यक्ष
(2) उद्द निपिक के रूप में दो वर्षों का अनुभव					(2) प्रोफेसर एवं उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान	—मव्यम्य
***टिप्पणी —					(3) प्रवर लचिव/इस्क अधिकारी (भा) मानव संसाधन विभाग मंत्रालय —सरकार	—मव्यम्य
1 अन्यथा मुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम अधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छठ दी जा सकती है।					(4) प्रिमिपल, अन्य मंत्रित क्षेत्रीय भाषा मेन्द्र (यदि मामला उपके केन्द्र न सबधित है) —सरकार	—सरकार
2 अनुभव में मंबधित अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुमूलित जारियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मंबध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह भत हो कि इन वर्गों के लिए प्रारक्षित गिरियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त सख्ता में उपलब्ध होने की मानवता नहीं है।				(5) महायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —गदाय		

1	2.	3	4	5	6	7
16 निम्न श्रेणी लिपिक	15* कार्यभार की भिन्नता पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "n" भारतीय संघरण अलिपिकीय सणाधित वेतनमान 950-20 1150-द रो-	260-6-290-द रो- 326-8-366-द रो-8- 390-10-400 सणाधित वेतनमान 25-1500	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (मरकारी सेवा वालों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)**	

\*\*आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए नियायिक विधि भारत में (अडमान निकायार द्वारा समृद्ध तथा लभद्वारा को छोड़ा) वह रहे उम्मीदवारों में आवेदन पत्र प्राप्त होने की अनिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अनिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम मेजन को कहा गया है।

8	9	10
प्रतिवाय	आयु—नहीं	दा वर्ष
(1) भेटिक प्रथम समवाक्ष	शहराएं हाँ	
(2) टाइप राइटिंग में न्यूनम गति 30		
प्राप्ति प्रति मिनट की गति हो सकते कि		
(क) एक व्यक्ति जिसके पास उस उम्मीदार नहीं हैं, को उस शर्त पर नियक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतन वृद्धि पाने अथवा अधिक्षम्यी अथवा स्पष्टीय ग्रेड का वह गव तक हकदार नहीं होगा जब तक कि वह 30 शब्द टाइपराइटिंग की गति इंजिन नहीं कर सके		

(ब) शारीरिक स्वप्न से विकलाग अवक्षित जो लिपिकीय पद हेतु ग्रहण हो जाता है परस्तु टाइपरार्डिंग में ग्रहण नहीं होता है, उसे मियुक्त किया जा सकता है वशतें कि विकलागों के लिए विशेष रोजगार केन्द्र में संचाल चिकित्सा, बोर्ड अथवा जहाँ ऐसे बोर्ड न हो वहाँ सिविल मर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त विकलाग अवक्षित टाइप करने के लिए उपयुक्त स्थिति में नहीं है।\*\*\*

\*\*\*टिप्पणी 1 अन्यथा सुवोग्य उम्मीदवारों के भास्मणे में सकाम अधिकारी के विवेक पर ग्रहणात्मी में छूट वी जा सकती है।

2 अनुभव से सर्वाधित ग्रहणात्मी में सकाम प्राप्तिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/प्रमुख अधिकारी के उम्मीदवारों के सबध में छूट वी जा सकती है जबकि व्ययन करते समय सकाम प्राप्तिकारी का यह मत हो कि इन बगाँ के लिए भारतक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले हत जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त मज्जा में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

13

14

प्रोत्तिक्षण द्वारा पर भरा जाएगा उसके न होने पर

(1) 90% सीधी भर्ती होगा

(2) निम्न श्रेणी लिपिक के ब्रेड में 10 प्रतिशत नियुक्तियाँ वर्ग IV श्रेणी के कर्मचारियों के लिए भारतक्षण होंगी, वशतें कि वे निम्नलिखित वर्गीकृत होंगी, वशतें कि वे निम्नलिखित वर्गीकृत होंगी।

(क) व्ययन उत्तर समिति व्यापक श्रेणी कर्मचारियों के लिए एक परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो न्यूनतम शीक्षणिक योग्यता उदाहरणार्थ मैट्रिक और समकक्ष की अक्षरत को पूरा करने हों।

(ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रभावितों के लिए 50 वर्ष तक की आयु सीमा

(ग) व्यापक श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी।

(घ) इस तरीके से निम्न श्रेणी लिपिक काइर में भरे जाने पदों की प्रतिशतता उस वर्ष में 10% होगी, भरे न गए पदों को अगले वर्ष समायोजित नहीं किया जाएगा।

उन गेस्टेटर भ्रापरेटरों को प्रोत्तिक्षण

द्वारा जिम्मेदारी 5 वर्ष की सेवा पूरी करनी हो और कालम 8 में नियार्थित शैक्षिक योग्यता को पूरा करते हो।

वर्ग 'ग' विभागीय पर्याप्ति मिमिति — लागू नहीं होना

(1) नियेक्षक, केन्द्रीय भारतीय भाषा मस्थान — प्रधानमंत्री

(ii) प्रोफेसर एवं उपनियेक्षक केन्द्रीय भारतीय

भाषा मस्थान

—प्रधानमंत्री

(iii) अवार सचिव/ईस्ट अधिकारी (भा) मानव

सेवाधार विकास मंत्रालय

—प्रधानमंत्री

(iv) प्रिमिपल, अन्य सर्वाधित केन्द्रीय माया

केन्द्र (यदि माया उसके केन्द्र में सर्वाधित है) ||

—प्रधानमंत्री

(v) सहायक नियेक्षक (प्रशा) केन्द्रीय भारतीय माया मस्थान

—प्रधानमंत्री

1

2

3

4

5

6

7'

17 भाषा टंकक (काइर, तमिल तेलुगु, मलया- लम, उडीया, बंगाली, असमी, प'जाबी, उर्दू,	14*	मामाय्य केन्द्रीय मेवाए पूर्प "सी" भराजपत्रित, अनिपिक वर्गीय	र 260-6-290-इ रो लागू नहीं होना 6-726-8-366-इ रो- 8-390-10-400 संशोधित वैतनमान]	र 950-20-1150-]] इ रो-25-1500	लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष (मरकारी मेवा वालों के लिए 35 वर्ष तक **
---	-----	--	--	----------------------------------	---

1

2

हिंदी, कार्यभारी,  
मराठी, गुज-  
राती, सिंधी)

\*कार्यभार की  
विविधता पर  
आधारित।

7

\*\*ग्रामीण निर्धारित किए जाने के लिए विभागिक तिथि भारत में (अंडमान निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप को 'छोड़कर) इह ऐसे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अविस तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के नाम्यम से की गई शीर्षी बर्ती के मामले में ग्रामीण निर्धारित करने के लिए विभागिक तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

8

9

10

11

12

13

14

प्रावश्यक	लागू नहीं होता वो वर्ष	सीधे शर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "g" विभागीय पदोन्नति समिति:— लागू नहीं होता
(i) ऐट्रिक या समकक्ष।				(i) निवेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा
(ii) जहां कहीं भाषा में दाव्हय- राइटर उपलब्ध हो सबै- द्वित भाषा में टक्कण में गति 25 शब्द प्रति मिनट***				संस्थान —सदस्य
***टिप्पणी :				(ii) प्रोफेसर एवं उप निवेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य
1. अन्यथा सुधार्य उम्मीदवारों के मामले में सकाम प्राधिकारी के विवेक पर अहंताओं में छूट दी जा सकती।				(iii) दूबर सचिव/द्वित विधिकारी (एस) मानव संसाधन विकास भवालय —सदस्य
2. अनुष्ठय से संबंधित अहंताओं में सकाम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसृति जाति/ जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय सकाम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए संप्रयोगित अनुष्ठय रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।				(iv) प्रिनिपान, संबंधित शीर्षीय भाषा केन्द्र (झगर मामला उनके केन्द्र से संबंधित हो) —सदस्य
				(v) सहायक निवेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

18. सूचीकार	*एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा	इ. 260-6-290-व.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (35 वर्ष तक सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट)**
*कार्यभार की विवि- श्वता पर आधारित।		पुप "सी" प्राराज- <sup>11</sup> रो. 6-336-8-366-] प्रतित, अलिपिक वर्गीय इ.रो.-8-390-400				

\*\*ग्रामीण निर्धारित किए जाने के लिए विभागिक तिथि भारत में (अंडमान

1	2	3	4	5	6	7
					निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से प्रावेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।	

8	9	10	11	12	13	14
इतिहासक	लागू नहीं होता	यो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ष "ग" विभागीय पदोन्नति समिति लागू नहीं होता	
(i) मैट्रिक या समकक्ष।					(i) निवेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान	—प्रध्याय
(ii) टक्कण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति से।					(ii) प्रोफेसर एवं उप निवेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	
(iii) नाईबेरी साइ स मेप्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।***					(iii) अध्यर लिखित/ैस्क प्रधिकारी (एल) मानव संसाधन विकास मंत्रालय	—सदस्य
***टिप्पणी:—					(iv) प्रिसिपल संबंधित केन्द्रीय भाषा केन्द्र (अगर मामला उनके केन्द्र) से संबंधित हो)	—सदस्य
(1) अन्यथा सुधारणा उम्मीदवारों के मामले में सकार प्राधिकारी के विवेक पर इंद्रिताओं से छूट की जा सकती है।					(v) सहायक निवेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान।	—सदस्य
(2) अनुभव से संबंधित अहसाओं में सकार प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जाति/ जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि अयन करते समय मानव प्राधिकारी का यह भत हो कि इन जगतों के लिए आरक्षित रिक्षियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

1	2	3	4	5	6	7
19 रखदाता	*एक सामान्य केन्द्रीय सेवाएं रु. 260-8-290-व. *कार्यभार की त्रृप "सी" भराजपत्रित रो.-6-326-8-366- विविष्ट पर अलिप्ति वर्गीय व. रो.-8-390-10- आधारित 400 संशोधित वेतनमात्र रु 950-20-1150- द रो -25-1500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (35 वर्ष तक भरकारी कर्म- जारियों के लिए छूट)** **आयु-सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक निय भारत में (अंडमान प्रिन्सिपल द्वीप समूह तथा लकड़ीप को छोड़कर) रह रहे उत्तीर्णदारों से मावेशन पत्र प्राप्त होने की अनियन्त्रित तारीख द्वारी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से	

1

2

3.

4

5

6

7

का यह सीधी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख पहले अन्तिम नामित होती जिस तारीख से रोपणार कार्यालय में नाम मेहने का कहा गया है।

8

9

10

11

12

13

14

प्राप्तव्यक लागू नहीं होता दो वर्ष मीठे भर्ती द्वारा लागू नहीं होता वर्ष "ए" विधायिक विधायिक लागू नहीं होता

- (i) नियंत्रिक या समकथा ।
- (ii) मात्यना प्राप्त संभास में एक ही क्षमता में कम से कम दो माल का अनुभव।\*\*\*

\*\*\*टिप्पणी—(1) अन्यथा रूप से सुधोग उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुशृण्खित जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के सबैधि से छूट दी जा सकती है।

(2) अनुभव से सबैधित शहर-ताड़ों में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुशृण्खित जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के सबैधि से छूट दी जा सकती है। अवकि चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन बगों के लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की संभावना नहीं है।

- (i) नियेषक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—प्रधान
- (ii) प्रोफेसर एवं उप नियेषक, लग्नोर संस्कार विद्यालय—प्रधान
- (iii) प्रबल भवित्व/डेस्क प्रधिकारी
- (एन) मात्र संचार विभाग  
मतान्वय—प्रधान
- (iv) प्रिसिपल, संबधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (झगर मामला उनके के लिए मंत्रिया है) —प्रधान
- (v) महायक नियेषक (प्रशासन)  
केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान  
—प्रधान

1	2	3	4	5	6	7
20. भंडारी	*दो कार्यालय सामान्य केन्द्रीय सेवाए रु. 260-6-290-इ. लागू नहीं होता लागू नहीं होता 18 ए 25 ई की विधिवता द्वृप "सी" प्रराजपत्रित, रो.-6-326-8-366- परप्रावासिस प्राधिक वर्गीय रु. रो.-8-390-10- 100 संशोधित वेतनवान रु. 850-20-1150- द. रो. 25-1500					(35 वर्ष 16 महारो कर्मचारियों के लिए छूट)**

\*\*\*आयु-सीमा निर्धारित किए जाने के लिए नियंत्रिक तिथि भारत में (यंडामन

1	2	3	4	5	6	7	
					पिंडीशर द्वारा । (इ तथा नवदीय रो ड्रेडिंग) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र आ न हो सो अन्तिम नारीब होगी । रोजगार कार्यालय के मामले से को गई सौधी भर्तों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायिक निवि बहु अन्तिम दोपी दिन नारीब से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है ।		

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक-	लागू नहीं होता	हो वर्ष	सोपे भर्ती डायर लागू नहीं होता	वर्ष "n" टिम सीप पदोन्नति नोटिज नहीं हुए	(i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—प्रध्यक्ष	

(i) मैट्रिक या समकक्ष ।

(ii) भंडार के रख रखाव में कम से कम एक साल का अनुभव ।

(iii) टाइपराइटिंग अधिकारी योग्यता मानी जाएगी\*\*\*

\*\*\*टिप्पणी—

(1) अन्यथा सुयोग्य उम्मी-दवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हतावाँ में छूट दी जा सकती है ।

(2) अनुभव से सबधित अर्ह-ताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/जनजातियों के उम्मी-दवारों के सबध में छूट दी जा सकती है । जबकि चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आर-1 क्षिति रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मी-दवारों की पर्याप्त सख्ता में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—प्रध्यक्ष

(ii) प्रोफेसर एवं उप निदेशक केन्द्रीय भारतीय मामलावान—पदस्थ

(iii) अवर सचिव/डैस्ट्रक्ट अधिकारी (एन) मामला संभावन विकास—पदस्थ

(iv) प्रिमिशन नरविवान-जेंडर आया केन्द्र, (और मामला उनके केन्द्र से संबंधित हो)—सदस्य

(v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—पदस्य

1	2	3	4	5	6	7
21. कंपोजिटर	*चार *कार्यभर के अनुसार घट-बड़ी मकानी है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा	ए 260-6-290-द रो - लागू नहीं होता लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष		
		श्रृंग "ग" अराजपत्रित अलिप्तिक वर्गीय सशोधित वेतनमान	6-326-8-366-द - रो-8-390-10-100 ए 930-20-1150 द. रो 25-1500	के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)**		
				**आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायिक		

1                    2                    3                    4                    5                    6                    7

तिथि भारत से (भंडमान  
सिकोबार द्वौप ममूह तथा  
सक्षमीय को छोड़कर) रह  
रहे उम्मीदवारों से प्रावेशन  
पत्र प्राप्त होने की अनियम  
तारीख होगी । रोजगार  
कार्यालय के भाष्यम से  
की गई सीधी भर्ती के  
मामले में प्रायु-सोमा  
निर्धारित करने के लिए  
निर्णयिक तारीख वह  
अन्तिम तारीख होगी जिस  
तारीख से रोजगार कार्यालय  
से नाम भेजने की  
कहा गया है ।

8                    9                    10                    11                    12                    13                    14

अनिवार्यः—

- (i) मैट्रिक अध्यया समकक्ष,
- (ii) हिन्दी और केंद्रीय और  
निम्नसिखित भाषाओं में  
दो भाषाओं में कस्तो-  
जिगान और प्रूफ सही  
करने का ज्ञान होना  
आहिये ।

भाषाएः—

अनुभव अध्यया तमिल अध्यया  
तेलुगू अध्यया मलयालम  
अध्यया बंगाली अध्यया उडिया ।

- (iii) इन ट्रेड में दो वर्ष का  
अनुभव अध्यया प्रशिक्षिता  
प्रथिनियम 1961  
(1961 का 52) के  
अन्तर्गत उम्मीद प्रमाण  
पत्र ।\*\*\*

सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता

वर्ग "व" विभागीय पदोन्नति समिति:- लागू नहीं होता

- (i) निवेशक, केंद्रीय भारतीय भाषा

संस्थान—दृष्टव्य

- (ii) प्रोफेसर एवं उपनिवेशक,  
केंद्रीय भारतीय भाषा सम्मान  
—सदस्य

- (iii) अवर सचिव/वैस्क प्रधिकारी  
(भाग) मामव संसाधन विकास  
भवालय—सदस्य

- (iv) प्रिसिपल, संबंधित ओवेनीय  
भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके  
केन्द्र से संबंधित है)—सदस्य

- (5) महायक निवेशक (प्रकाशन),  
केंद्रीय भारतीय भाषा संस्थान  
—सदस्य

\*\*\*टिप्पणी—1. अन्यथा सुयोग उम्मीदवारों के मामले में मध्यम अधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में कूट दी जा सकती है ।

2 अनुभव से संबंधित अर्हताओं में सधम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध  
में कूट दी जा सकती है जबकि अयत करते समय सधम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के  
लिए प्रयोगित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की परीक्षा में उपलब्ध होनी की संभावना नहीं है ।

8

9

10

11

12

13

14

## बाल्मीय —

दीन माधवाभी से भ्रष्टिक भाषाओं  
में कम्बोजिंग वाले उम्मी-  
दादारों को प्राप्तिकर्ता  
दी जाएगी।

1

2

3

4

5

6

7

22. गेस्टेटमर प्रापरेटर	एक*	सामाज्य केन्द्रीय सेवा	260-6-328-८, रो - अयन द्वारा	लागू नहीं होता।
*कार्यभार के समूह "ग" अराजपत्रित।	8-350-संशोधित	अनुसार घट अलिपिक वर्गीय	वेतनमान ९५०-२०-	

अनुसार घट अलिपिक वर्गीय  
घट सकर्ता है।

११५०-८ रो.-२५-

१४००

18 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक की छूट) शायु सीमा अवधारित किये जाने के लिये निषायिक तिथि भारत में (प्रह्लाद निकोबार द्वीप समूह तक लदादीय का छोड़कर) यह ऐसे उम्मीदवारों में आवेदन पत्र प्राप्त होने की प्रतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में शायु सीमा निर्धारित करने के लिये निषायिक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

8

9

10

11

12

13

14

भ्रष्टिकर्ता —	शायु—नहीं	दो वर्ष	प्राप्ति द्वारा, हम	चपरामिंगों तथा	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :-	लागू नहीं	
(1) मैट्रिक उम्मीदी	प्रोफेसर	हाँ	के न होने पर	पुस्तकालय भृत्यरों	(1) निवेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा	होता	
(2) दुप्सीकेटिंग मर्शीन पर कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव	दोग्रं	हाँ	य. डॉ. भर्ती द्वारा	जिन्हे मात्र वर्ष का	संस्थान—प्रधान		
टिप्पणी—				अनुभव हो, को प्राप्तादि	(2) प्रोफेसर एवं उपनिवेशक, केन्द्रीय		
1. प्राप्ति सुनोच्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्रधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट वीर्या जा सकती है।			द्वारा	भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	(3) अबर सचिव/डैस्क अधिकारी		
2. अनुभव से भ्रष्टिकर्ताओंहेतुभाषी में सक्षम प्रधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/यन्सूचित जन-जातियों के उम्मीदवारों के सब्बत्र में छूट वीर्या मक्ती है जबकि अयन करने वायप सक्षम प्रधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिये भारतीय निवेशक अनुभव रखने वाले हन जातियों के उम्मीदवारों वीर्यापूर्ण संघर्ष में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			मानव संसाधन विकास	मन्त्रालय—सदस्य	(4) प्रिसीपल, संबंधित केन्द्रीय भाषा		
				केन्द्र (मध्य मामला उनके बोर्ड से संबंधित है) —सदस्य		केन्द्रीय भाषा विद्यालय (प्रशासन)	
						विद्यालय भाषा संस्थान—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
23. ग्राहक	दो* सामान्य केन्द्रीय *कार्यभार सेवा समूह "ग" को ध्यान गैर-राजपत्रित में रखते सामान्य हृषि पटि- वर्णीय।	260-6-326-४. रो.-8-350-८.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक की छूट)	प्रनिवार्य— 1. मोटर कार को चलाने का वैध चालन लाइसेंस होना आहिये। मोटर मैकेनिक के ज्ञान सहित कथ से कम पांच वर्ष का प्रमुखता हो। आठवीं— स्वीकृत उत्तीर्ण। टिप्पणी : 1. अस्थाया सुधोग उम्मीदवारों के मामले में सकास प्राधिकारी के विवेक पर प्रहृतीयों में छूट दी जा सकती है। 2. अनुभव से संबंधित प्रहृतीयों में सकास प्राधिकारी के विवेक पर अनुशृत जातियों/जन- जातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि व्यवन करने समय सकास प्राधिकारी का वह मत हो कि उन बांगों के लिये प्रारंभिक रिक्तियों को भरने वाले उन जातियों के उम्मी- दारों की पर्याप्ति संभवा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	
9	10	11	12	13	14		

लागू नहीं होता।	दो वर्ष स्थानान्तरण द्वारा इसके न दोनों पर सीधी भर्ती द्वारा	नियमित श्रेणी IV कर्मचारियों में से वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति — लागू नहीं हो।	जिनके पास स्वतंत्र 8 में उल्लिखित (1) नियंत्रक, केन्द्रीय भारतीय भाषा
			प्रहृतीय हैं। स्टाफकार चालकों के लिये अनिवार्य भर्ती ज ने वाली (2) प्रोफेसर एवं उपनिवेशक, केन्द्रीय
			दस्तावेज संबंधी भानकों के संदर्भ में भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य
			पत्र की उपयुक्तता का निर्धारण (3) अवाद भवित्व/टैक्स प्राधिकारी
			(भा) मानव समाधन विकास भावावय—सदस्य
			गये परीक्षण के परिणामस्वरूप (4) प्रिसिपल, अन्य संबंधित क्षेत्रीय
			भाषा केन्द्र—सदस्य
			(यदि मामला उनके केन्द्र में संबंधित है)।
			(5) महायक नियंत्रक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
24. जिल्हामाज प्रेड-II	एक* सामान्य केन्द्रीय *कार्यभार तथा समूह "ग" को ध्यान गैर-राजपत्रित	260-6-326-४. रो -8-350-८.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक की छूट)।	प्रनिवार्य— 1. स्वीकृत उत्तीर्ण (प्रथम मात्रीय और प्राठीय जैसा भी	

1	2	3	4	5	6	7	8
मेरखते मवालय	मंजोधित वेतनमान :						मामला हो राज्य के अनुसार)
हृषि।	950-20-1150-						II. जिल्दसारी मे प्रशिक्षक
	द.रो.-25-						प्रशिक्षण के समाप्तन का
	1400 रु						प्रमाण-पत्र अथवा जिल्दसारी
							दंड में 3 वर्ष का अनुभव।
							टिप्पणी 1. अन्यथा रूप से
							सुधोग्य उम्मीदवारों के मामले
							मे सक्षम प्राधिकारों के विवेक
							पर अहंताओं में छूट दी जा
							सकती है।
							2. अनुभव से संबंधित अहंताओं
							मे सक्षम प्राधिकारी के विवेक
							पर अनुसूचित जातियों/जन-
							जातियों के उम्मीदवारों के
							संबंध मे छूट दी जा सकती है,
							जबकि चयन करते समय
							सक्षम प्राधिकारी का यह मत
							हो कि इन बारों के लिये
							आरक्षित रिक्तियों को भरने
							के लिये अपेक्षित अनुभव रखने
							वाले इन जातियों के उम्मीद-
							वारों की पर्याप्त संख्या मे
							उपलब्ध होने की संभावना
							नहीं है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	संघी भर्ती हारा	लागू नहीं होता	वर्ग "g" विभागीय पदोन्नति समिति : लागू नहीं होता	
				(1) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—अध्यक्ष	
				(2) प्रोफसर-एवं-उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	
				(3) अवर सचिव/डिस्क अधिकारी, (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य	
				(4) प्रिसिपाल, अन्य संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र के संबंधित हो)—सदस्य	
				(5) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
25 बाइन्डर मशीनमैन	चार*	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "g"	260-6-326-द ने 8-350 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षों के बीच।
		अराजपत्रित पैर-सचिवालिय	संशोधित वेतनमान : 950-20-1150-द.रो. 25-1400 रुपए			(सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्षों तक की छूट)*

\*कार्यभारत की विविधता पर आधारित।

\*\*आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णयिक तिथि भारत में (अंडमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्य द्वीप को छोड़कर) रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होती है। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अन्तिम तारीख होती है जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

अनिवार्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

(i) आठवीं पास (प्रथम् VII प्रथम् VIII)

गैंगा के मन्दनिधि राष्ट्र गरकार का  
मामला है।

(ii) जिलदारी में उत्तरों का प्रत्यक्ष

(iii) राज शासन नेता तार प्रार्थी मरीच  
आदि को चलाते का जान।

टिप्पणी 1 अन्यथा स्पष्ट में गुरुत्व उम्मीदवारों के मामले में मध्यम प्राधिकारी के विवेक पर गर्वनाओं में छूट दी जा सकती है।

2 अन्यथा में गम्बन्धित अर्थात् भी मध्यम प्राधिकारी के विवेक पर अन्यथा/जनजातियों के उम्मीदवारों के गम्बन्ध में छूट दी जा सकती है जबकि उपर करने समय गम्बन्ध प्राधिकारी का यह मत है कि इन वर्गों के लिए ग्राहक विविधता को भरने के लिए प्रयोगित अन्यथा रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या भी उपलब्ध होने की समाझता है।

लागू नहीं होता

वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नति के लिए समिति

लागू नहीं होता

(i) निदेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा सम्पादन —प्रध्यक्ष

(ii) प्राकेश्वर-एव-उप निदेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा  
सम्पादन

—प्रध्यक्ष

(iii) प्रबन्ध मंत्रिकार्यकारी (भा.) मानव  
समाधान विकास भवालय

—प्रध्यक्ष

(iv) प्रियांगन, मम्बन्धित भेदभावी भाषा वेन्ड्र (यदि —प्रध्यक्ष  
मामला उनके केन्द्र में गम्बन्ध होता है)(v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय —प्रध्यक्ष  
भाषा सम्पादन

26 प्रेट प्रेटर	पक्ष	मामल्य केन्द्रीय सेवा	260-6-326 व रो.-५	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षों के बीच । (सर्वानी कर्मचारी के लिए 35 वर्षों तक की छूट) **
		वर्ग 'ग'	350 रुपए			
		प्रराजपत्रि, गैर-मन्त्रिवाल्य	मण्डित वेतनमात्र :			
			450-20-1150-			
			द रो 25-1400 रु.			

\*कार्य भार की विविधता पर ग्राहकिणि।

\*\*ग्राम्य सीमा निर्धारित किए जाने के लिए विभिन्न विधि भारत में (अंडमान, निकोबार और मूँग नदी वर्षा की छोट कार) ग्राम्य उम्मीदवारों  
में ग्रामेश्वर पद प्राप्त होने की ग्रन्ति नहीं होती। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में ग्राम्य सीमा निर्धारित करने  
के लिए विभिन्न तारीख वह अन्तिम तारीख होती है जिस तारीख से रोजगार कार्यालय में नाम भेजने को कहा गया है।

●

अनिवार्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
(i) मिशन स्कूल पास (प्रथम् VII प्रथम् VIII) जैना					(i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा सम्पादन —प्रध्यक्ष	

५	६	७	८	९	१०	११	१२	१३	१४
की राज्य सरकार का सम्बन्धित सामग्रा हो)							(ii) प्रोफेसर-ग्राहक/उपनिषद्ग्राहक —सदस्य		
(iii) जिक विधि ग्राहक/ नियम लेटो का प्रेत करने का अनुभव							(iii) अवर साधिक/डैम्प ग्राहकारी (भा.) मानव समाधन विभाग मन्त्रालय	—सदस्य	
							(iv) प्रिमियल, सम्बन्धित सोन्होग भाग केंद्र (यदि सामग्रा उनके केन्द्र से सम्बन्धित हो)	—सदस्य	
							(v) गठायक नियंत्रक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान	—सदस्य	

## टिप्पणी

- अन्यथा व्य से युद्धों उम्मीदवारों के सामग्रा मे प्राप्तिकारी के विवेक पर अहनाश्रा मे छूट दी जा सकती है।
- अनुभव से सम्बन्धित अहनाश्रों मे सक्षम प्राप्तिकारी के विवेक पर अनुमूलित जातियों/गतजातियों के उम्मीदवारों के सम्बन्ध मे छूट दी जा सकती है जबकि जबन करने सक्षम प्राप्तिकारी का यह मत है कि इन वर्गों के लिए आग्रहित गिरितया का भरने के लिए प्रोत्तिष्ठित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों द्वारा पर्याप्त सहयोग मे उपलब्ध होने थी समावना नहीं है।

[म.एक ४-३४/८६-डी-IV(गा)]

पा. क. महावा, सहायक नियंत्रक ग्राहकालय

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT  
(Department of Education)

New Delhi, the 27th January, 1987

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Central Institute of Indian Languages (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1970 and the Regional Language Centres (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or committed to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' in the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication on the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed.

3. Number, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification, and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits will apply in the case of promoted	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1. Office Superintendent.	Seven*	General *Subject to variation in dep-	Central Services Group 'C'	Rs. 550-20-650-25-750. Revised pay scale	Selection	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years).	Essential: (i) Degree from a recognised University, (ii) Eight years service in a responsible post such as Upper Division Clerks Assistant/Stenographer in Central Government Departments/Central Autonomous Bodies with knowledge/experience in establishment/account work.
		Non-work load.	Gazetted Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.		The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.	
						2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up vacancy reserved for them.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo- tees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted in making re- cruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	50% by promotion or by transfer from Office Superintendent in Central Institute of Indian Languages or Regional Language Centres. 50% by transfers on deputation, failing which by direct recruitment.	Promotion : From among the Upper Division Clerks of Central Institute of Indian languages and Regional Languages Centres with 8 years' service in the grade.  Transfer : From Office Superintendents in Central Institute of Indian Languages of Regional Lan- guage Centres — Member Desk Officer (L) Ministry of Human Resources  Transfer on deputation : From amongst officers holding analogous posts or equivalent posts or Upper Division Clerks/Stenographers concerned (if the matter relates to his Centre), with 8 years' service with knowledge/experience in (v) Assistant Director establishment work in Central Government Departments of the Central Government — Member  (The period of deputation including the period of deputation against an ex-cadre post held immediately preceding this period in the same organisation or Department or any other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages — Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L) Ministry of Human Resources (iv) Principal, Regional Language Centres (v) Assistant Director, Central Government Departments of the Central Government Central Institute of Indian Languages — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Junior Accountant	One* *Subject to variation in work load.	General Services dependent on work load.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800,	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer failing which by promotion, failing both by transfer on deputation	Transfer: From amongst Office Superintendents from Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres. Promotion: From among the Upper Division Clerks who have put in minimum 8 years' of service in the grade in the Central Institute of Indian Languages or Regional Language Centres and possessing experience in accounts work. Transfer on deputation: From amongst Auditors/Upper Division Clerks of the Audit Department failing which Upper Division Clerks of other Central Government Departments. (The period of deputation including the period of deputation against an exchange post held immediately preceding this period in the same organisation or Department or any other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages — Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages — Member (iii) Under Secretary Desk Officer (L) Ministry of Human Resource Development — Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) — Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Scribe	One*	General Central Services *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Revised pay scale Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified  
2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent

7

8

Employment Exchange  
is asked to forward  
names

authority in the  
case of candida-  
tes belonging to  
the Schedule  
castes or Sche-  
duled Tribes if  
at any stage of  
selection the co-  
mpetent autho-  
rity is of the  
opinion that the  
efficient number of  
Candidates with  
requisite expe-  
rience are not  
likely to be availa-  
ble to fill up the  
vacancy reserved  
for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :- (i) Director, Central Institute of Indian Languages - Chairman (ii) Professor-cum-De- puty Dire tor, Central Institute of Indian Lan- guages - Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer(L), Minis- try of Human Resource Development — Member (iv) Principal, Regional Language Centre con- cerned (if the matter relates to his Centre) - Member (v) Assistant, Director (Administration), Cen- tral Institute of Indian Languages — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Photographer	One*	General *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 425-15- 500-FB-15- 560-20-700. Revised pay scale	Not applicable	Not applicable	18 and 25 years (Relaxable for Government Servants up to 35 years.) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) Diploma in Cinematography of recognised Institu- tion. (iii) About 5 years experience in in- door and outdoor photography, print- ing, copying, en-

of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names

larging and preparation of slides.  
Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Officers under the Central Government holding analogous posts or photographer/Asstt. Photographer/Printer with atleast 5 year's service in the scale of Rs. 330-560 or equivalent. (The period of deputation including the period of deputation against an ex-cadre post held immediately preceding this period in the same organisation or Department or any other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of.— (i) Director, Central Institute of Indian Languages — Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages → Member (iii) Under Secretary Desk Officer(L) Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) → Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Stenographer Twd* (Technical)	General Subject Central to varia- Services tion Group 'C' dependent Non- on Gazetted work load Ministerial.	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700 Revised pay scale Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300	Non- selection post.	Not applicable.	Not applicable.	Essential : (i) Matriculation or equiv- alent. (ii) Higher grade certificate in shorthand and type- writing. (iii) Ability to handle electri- cal type writing and dicta- tion machine.	
<p>Note-1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>							

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	By promotion failing which by direct recruitment	By promotion from Group 'C' Departmental Stenographers in the scale of Rs. 330-560 consisting of : with 5 year's service in the grade and having the additional qualifications prescribed for direct recruit.	Not applicable.	

Promotion Committee

- (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman
- (ii) Professor-cum- Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member
- (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member
- (iv) Principal Regional Language Centre (if the matter relates to his Centre) —Member
- (v) Assistant Director (Administration) Central Institute of Indian Languages —Member

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Stenographer Ono* (Hindi)	General *Subject to variation depend- dent on work load.	Central Services Group 'C' Non- Gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-2-700. Revised pay scales : Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300	Non- Selection applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date up to which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential : (i) M'rculate or equiv- alent. (ii) 100 words per minute in Hindishorthand. (iii) 40 words per minute speed in Hindi type- writing. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent auth- ority in the case of candi- dates otherwise well qualified. 2. The qualification regard- ing experience is relax- able at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candi- dates with requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Ago—No . . . . Two years Educational Qualifications-- Yes.	By promotion from Stenographers falling which by direct recruitment.	By promotion from Ste- nographers in the scale of pay of Rs. 330-560 with 5 years' service in the grade and having the qualifications for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman  (ii) Professor-cum- Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member  (iii) Under Secretary/ Desk Officer(L), Ministry of Human Resource Development —Member  (iv) Principal, Regional Language Centre con- cerned (if the matter relates to his Centre) —Member  (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member		Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Librarian, Grade II.	One* *Subject to variation dependent on Gazetted, workload, Non- Ministerial.	General Central , Services Group 'C' Non- Gazetted, workload, Non- Ministerial.	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700. Revised pay scale : Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300.	Not applicable	By Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andam- an and Nicobar Island and Laksha- dweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employ- ment Exchange is asked to forward names.	Essential : (i) Degree of a recognised 7 University. (ii) Diploma in Library Science of a recognised University. (iii) 2 years' experience as Librarian. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regard- ing experience is relax- able at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candi- dates with requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age—No Educational qualifications— Yes.	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	By promotion of Asstt. Librarian with 5 years' regular service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—  (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman  (ii) Professor-cum- Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member  (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member  (iv) Principal, Regional Languages Centre con- cerned (if the matter relates to his Centre) —Member  (v) Assistant Director (Administration) Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Offset Printer	Two* *Subject to variation depen- dent on workload.	General Central Services Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-2-700. Revised pay scale : Rs. 1400-40 1800-EB-50- 2300.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential: (i) Matriculate or equivalent. (ii) 5 years' experience as machineman doing single and double colour work. (iii) Knowledge of operation and running of various kinds of offset machines. Must be able to do highest grade of printing work and knowledge of maintenance of offset machines.  OR Diplomat in Printing with 3 years' experience in running independently offset machines.  Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.  2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum- Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member	Not applicable

13

(iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his centre)—  
—Member

(v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages  
—Member

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Cameraman (Press)	One* Subject to variation in Non-workload.	General Central Group 'C'	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700. Revised pay scale	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential : (i) Matriculate or equivalent (ii) Preference to be given to candidates who have passed with Chemistry. (iii) Diploma in the trade from a recognised School of Printing and 3 years' experience in the trade OR 5 year's experience of process Camera work. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman	Not applicable.

- (ii) Professor-cum-  
Deputy Director,  
Central Institute of  
Indian Languages  
—Member
- (iii) Under Secretary/  
Desk Officer (L),  
Ministry of Human  
Resource Development  
—Member
- (iv) Principal, Regional  
Language Centre  
concerned (if the  
matter relates to his  
Centre)  
—Member
- (v) Assistant Director  
(Administration)  
Central Institute of  
Indian Languages  
—Member

	1	2	3	4	5	6	7	8
10. Artist	Two*	General	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years)	Essential : (i) Bachelor's degree in Fine Arts. (ii) Experience of one year in book illustration, cartoons etc., OR (i) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in drawing and painting from a recognised Examination Board or equivalent.	

\*Subject to Services variation Group 'C' Revised pay dependent Non-Gazetted scale dependent Non-workload Ministerial workload Ministerial 1800-EB-50-2300

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified

2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, General Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum- Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director, (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
11. Assistant Librarian	Six* *Subject	General Central Services variation Group 'C' dependent Non-Gazetted workload Non- Ministerial.	Rs. 380-12- 440-EB-15- selection 560EB-20-640 Revised pay scale Rs. 1350-30 1440-40-1800- ·EB-50-2200	Non-selection Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential : (i) Degree of recognised University. (ii) Diploma in Library Science of a recognised University Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

9	10	11	12	13	14
Age: No. Educational Qualifications: Yes.	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion of Cataloguer with 8 year's regular service subject to fulfill- ing the qualifications prescribed for direct recruits in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: (ii) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum- Deputy Director, Central Institute of Indian languages— —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Central concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
12. Subedar	One*	General	Rs 380-12- 500-EB-15-	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years)** **The crucial date for determining the age limit shall be the ***Note: 1. Qualifications are closing date for receipt of applica- tions from can- didates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Is- lands and Lak- shadweep). In case of recruit- ment through the Employment Ex- change the crucial date for determin- ing the age limit should be the last date up to which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential (i) Matriculate or equi- valent. (ii) At least 8 years service in the police or Army, or Navy or Airforce.*** 2. The qualification regard- ing experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 3. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of can- didates with requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (i) Director, Central Institute of Indian Languages— —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages—Member (iii) Under Secretary/Desktop Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
13. Upper Division Clerk	Eight*	General Subject Central to various Services	R. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 Revised pay scale	By selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from amongst Lower Division Clerks/ Language Typists/ Storekeepers/Caretakers of the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres with 8 year's service in the grade and with experience/knowledge in the establishment/account work.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (i) Director, Central Institute of Indian Languages—Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages—Member (iii) Under Secretary/Desktop Officer (L), Ministry of Human Resource Development—Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre)—Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
14. Stenographer Eight* General *Subject Central to varfa- Services tion Group 'C' dependent Non- Gazetted work- Non- load. Ministerial	General Central Services Group 'C' Non- Gazetted scale Non- load. Ministerial	Rs. 330-10- 380-EB-12- 500-EB-15- 560 Revised pay Rs. 1200-30- 1560-EB-40- 2040.	Not applicable applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years); The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential (i) Matriculate or equivalent. (ii) 80 words per minute speed in English shorthand. Note :- 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By selection through a competitive test from amongst Lower Division Clerk/Upper Division Clerk in the Central Institute of Indian Languages who possess the qualifications prescribed in column 8 failing which by direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (i) Director, Central Institute of Indian Languages—Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages—Member (iii) Under Secretary/Desktop Officer(L), Ministry of Human Resource Development—Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre)—Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

15. Urdu Scribe	Two*	General *Subject to variation dependent on work- load.	Rs. 330-10- 380-EB-12- 500 EB- 15-560 Revised pay scale	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 (Relaxable for Go- vernment servants upto 35 years) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of app- lications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Is- lands and Lak- shadweep). In case of recruit- ment through the Employment Ex- change the crucial date for deter- mining the age limit should be the last date upto which the Em- ployment Ex- change is asked to forward names	Essential (i) Matriculate or equiv- alent with Urdu as se- cond language (ii) Two years experience as Urdu Scribe. Note:- 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regard- ing experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belong- ing to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be availa- ble to fill up the vacancy reserved for them.
-----------------	------	---	--	-------------------	-------------------	--	--

9	10	11	12	13	14
---	----	----	----	----	----

Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages—Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer(L) Ministry of Human Resource Develop- ment—Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre)—Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable
----------------	-----------	-----------------------	----------------	--	----------------

1	2	3	4	5	6	7	8
16. Lower Division Clerk	Fifteen* General *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-scale Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. Revised pay scale Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential : (i) Matriculate or equivalent. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting provided that— (a) a person not possessing the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the conditions that he shall not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typewriting; and (b) a physical handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in type writing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board the Civil Surgeon certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Caste or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age : No Qualification : Yes	Two years	Promotion failing which (1) 90% by direct re- cruitment. (2) 10% of the vacancies in grade of Lower Division Clerk shall be reserved for being filled by Class IV employees, subject to the following condi- tions namely :— (a) Selection shall be made through exam- ination confined to such class IV employ- ees who fulfil the requirement of mini- mum educational qualification o.g. matriculation or equivalent. (b) The maximum age for this examination shall be 45 years, 50 years for the Sc- hedaule Caste and the Schedule Tribes can- didates. (c) At least 5 year's ser- vice in Class IV shall be essential. (d) The maximum num- ber of recruits by this method shall be limited to 10% of the vacancies in cadre of the Lower Division Clerk occ- uring in a year un- filled vacancies shall not be carried over.	Promotion of Gestetner Group 'C' Departmental Operator with 5 years service having education consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages—Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages—Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development—Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre)—Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7	8
17. Language Typist (Kannada, Tamil, Telugu, Malayalam, Oriya, Bengali, Assamese, Punjabi, Urdu, Hindi, Kashmiri, Marathi, Gujarathi, Sindhi).	Four- teen* *Subject to varia- tion de- pendent on work- load.	General Central Services Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 260-6- 290-EB-6- 326-8-366- EB-8-390- 10-400. Revised pay scale Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Go- vernment servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for re- ceipt of applications from candidates in India (other than those in the Andhra Pradesh and Nicobar Islands and Laksha- dweep). In case of recruitment through	Essential : (i) Matriculate or equiva- lent. (ii) 25 words per minute speed in typewriting in the language concerned whenever typewriters are available in the language. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent auth- ority in the case of candi- dates otherwise well qual- ified. Note 2 : The qualification regarding experience is

the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.

relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

12

13

14

Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages, —Chairman (ii) Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development—Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his centre)—Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages— —Member	Not applicable
----------------	-----------	-----------------------	----------------	---	----------------

1

2

3

4

5

6

7

8

18. Cataloguer	One*	General	Rs. 260-6-	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruit-	Essential : (i) Matriculate or equivalent. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting. (iii) Certificate course in Library Science. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the
*Subject to variation due to pending on work-lead	Central Services Group 'C'	Non-Gazetted Non-Ministerial	290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400-Revised pay scale Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.				

ment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.

competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
19. Caretaker	One* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 260-6- 290-EB-6- 326-8-366- EB-8-390- 10-400. Revised pay scale : Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of	Essential : (i) Matriculate or equivalent. (ii) Minimum 2 years' experience in the same capacity in a recognised institution. **Note:- 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion

7

8

recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.

of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
20. Store-keeper	Two*	General *Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 260-6- 290-EB-6- Services Group 'C'. Non-Gazetted, work-load. Ministerial.	Not applicable 326-8-366- EB-8-390- 10-400. Revised pay scale : Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1500.	Not applicable applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of	Essential : (i) Matriculate or equivalent. (ii) At least one year's experience in maintenance of store. (iii) Typewriting would be considered additional qualification. NOTE :—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regard-

7

8

recruitment through the Employment Exchange the crucial date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.

ding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Net applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
21. Compositor	Four* *Subject to variation dependent on work-load.	General Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-ministerial.	Rs. 260-6- 326-8-366- EB-8-390- 10-400. Revised pay scale : Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1500.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar	Essential : (i) Matriculate or equivalent. (ii) Knowledge of composition and proof correction in English and Hindi and any two of the following languages : Kannada or Tamil or Telugu or Malayalam or Bengali or Oriya. (iii) Two years' experience of the trade or certificate of successful completion of apprenticeship Act

7

8

Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.

1961 (52 of 1961). Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification, regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Desirable :**

Candidates having knowledge of composing in more than three languages will be preferred.

9

10

11

12

13

14

Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages — Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages — Member (iii) Under Secretary/Dask Officer (L), Ministry of Human Resource Development — Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) — Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages — Member	Not applicable
----------------	-----------	-----------------------	----------------	--	----------------

1

2

3

4

5

6

7

8

22. Gestetner Operator	One*	General Central Services	Rs. 260-6-326-FB-8-350.	By selection	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants.	Essential : (i) Passed Matriculation. (ii) Two years experience in duplicating work.
*Subject to variation	Services	Group 'C'	Revised pay				

1	2	3	4	5	6	7	8
dependent on work-load.	Non-Gazetted Non- Ministerial.	scale Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1400.	upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date upto which is the Employment Exchange is asked to forward names.	NOTE: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

9	10	11	12	13	14
Age No.	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Peons and Library Attendants with 7 year's service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— (i) Director, Central Institute of Indian Languages—Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages — Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development — Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) — Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
23. Driver	Two* *Subject to variation	General Central Services Group 'C'	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350. Revised pay scale	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the	Essential : (i) Possession of a valid driving licence of motor cars. Knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for atleast 5 year's NOTE : 1.—Qualifications

closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.

are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Desirable :**

Pass in the 8th standard.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	By transfer on the result of a test in driving designed to adjudicate suitability for the post with reference to standards in competence considered essential in drivers of staff cars from amongst the regular Class IV employees who possess the qualifications in Column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
24. Binder Grade-II	One* *Subject Central to veri- ation depend- den on work- load.	General Services Group 'C' Gazetted Non- work- load.	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350. Revised pay scale Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1400.	Nct applicable	Net applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	Essential : (i) 8th Standard Pass. (i.e. VII or VIII as the case may be, according to the State concerned) (ii) Trade certificate of completion of apprenticeship training in blind-

1	2	3	4	5	6	7	8
				*		receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date upto which the Employment Exchange is asked to forward names	or 3 year's experience in binding trade***  ***NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages—Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director, (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
25. Binder/ Machineman	Pour* *Subject to vari- ation depend- ent on work- load.	General Central Services Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350. Revised pay scale Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1400.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).** **The crucial date for determining the age limit shall be	Essential : (i) 8th Standard pass (i.e. VII or VIII as the case may be according to the State concerned). (ii) 3 year's experience in Binding. (iii) Knowledge of handling

1

2

3

4

5

6

7

8

the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.

paper, cutting, wire stitching machines etc.\*\*\*

\*\*\*Note : 1. Qualification are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.  
2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

12

13

14

Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Language—Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages—Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre, concerned (if the matter relates to his centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages—Member	Not applicable
----------------	-----------	-----------------------	----------------	---	----------------

1

2

3

4

5

6

7

8

26. Plate Grainer	One*	General *Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350. Revised pay Non-scale Gazetted Non- Ministerial	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).** **The crucial date for determining the age limit shall be	Essential : (i) Middle school pass (i.e. VII or VIII as the case may be according to the State concerned). (ii) Experience of graining Zinc and Aluminium Plates.
-------------------	------	--	--	----------------	----------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8
						<p>the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.</p> <p>***NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :--</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Director, Central Institute of Indian Languages—Chairman</li> <li>(ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member</li> <li>(iii) Under Secretary/Dask Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member</li> <li>(iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his centre) —Member</li> <li>(v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member</li> </ul>	Not applicable

नई दिल्ली, २९ अक्टूबर १९८७

मा. का. नि. 141 :- सरियात के बलुचेह 309 के उपरन्तो हारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करने द्वारा और शिक्षा विभाग (अनुसंधाना पुस्तक प्रौद्योगिकी) (जर्सी नियमावासी, 1975 का अतिक्रमण करते हुए, ऐसे अतिक्रमण को करने से पूर्ण की गई बातों के संबंध में अवश्या को जाने आपी आपांको छोड़कर राष्ट्रपति एतदुकारा भावन संसाधन विकास अंतरालक (विकास विभाग), ने अनुसंधाना पुस्तक प्रौद्योगिकी के पद की मर्ती की पद्धति का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं— पर्याप्त—

१. लक्ष्य शोर्ख संस्कार प्रारम्भ होता :— ( १ ) इन नियमों को जानक नवाचान विकास अंतराल (शिक्षा विभाग) अनुबंधाता भूलक्षणीय भौतिक भारी नियमाबली १९८६ काढ़ा जाएगा ।

(2) में नियम भरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख में लागू होंगे।

२. पद्धतें की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उन पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमात्र वही होगा जो हन निवयों से अमुशः अनमूची के कालम २ से ४ में निर्दिष्ट है।

३. भर्ती की पद्धति, आमु सीमा और मोयताएँ घावि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आमु सीमा, मोयताएँ और इसमें नस्लिष्ठ अस्थि भास्ते अपरिवृत अनुसंधृत कालम ५ से १४ के अनुसार होंगे।

4. अधिकारी भी ऐसा व्यक्ति

(क) जो ऐसे व्यक्ति हैं जिनमें सभी का प्रत्येक करता है, जिसकी पसीनी/उत्ति जीवित हों, त्रिवया

(क) जो पति/पत्नी के जीवित रखते हैं, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है, उसके पाप पर नियुक्ति के लिए चाल नहीं होता।

बातें कि भवित्व के द्वारा सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस अधिकारी विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैवधिक ज्ञानुन के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के काल और आवार भी हैं सो वह किसी भी अधिकारी की इस नियम में कूट दे सकती है।

5. कृष्ट देने के अधिकार। —जहाँ केवलीय तरकार की बह रख ही कि मेसा करना भाववस्थ तथा उचित है तो लिखित रूप में कारणों की वर्ण करते हुए नियम दारा जिसी भी ऐसी अवश्य कार्य के अविभायों के अवधार में इन नियमों के किसी भी उपयोग में कृष्ट देने सकती है।

**६ प्रतिबन्ध :**—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समझौते पर जारी किए गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, भूत पूर्व सेनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आश्रणों, आप संकाम में छट और घर्ष रिकावों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

प्राची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेततमान	क्षया प्रबन्ध पद है अवश्यक गैर-प्रबन्ध पद है	क्षया केन्द्रीय सिविल सीधी अर्ती वाले उच्चीकरणों के लेवरेंसन नियमाभ्युक्ता (नियमावधी)	6
1	2	3	4	5	6	7
प्रनुसारकाता (पुस्तक श्रीसति) 2*	2*	सामान्य केन्द्रीय सेवा अराजपक्षित गैर- सचिवालय	1400-40-1800-व. रो-30-2300 इ.	लागू नहीं होता। लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समव-समव पर जारी नियम गण, आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के नियंत्रण की छट)	

टिप्पणी ---प्राथमिक निर्णा-  
रित किए जाने के लिए  
निर्णायक तिथि भारत में  
(अंडमान, निकोबार द्वीप  
समूह तथा सशस्त्रीय को

1	2	3	4	5	6	7
						ठोड़कर (रुद्र रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की प्रतिक्रिया तारीख होगी। रोजगार कार्योनिव के माध्यम से की गई सोश्री भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए नियमित तारीख वह प्रतिक्रिया तारीख से रोजगार कार्योनिव से नाम भेजने को कहा गया है।
सीधे भर्ती बाजे उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित ऐक्सिक तथा अन्य अर्हताएं	क्रा सीधी भर्ती बाजे उम्मीदवारों के लिए नियमित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति बाजे उम्मीदवारों पर भी नायू होंगी	परिज्ञान की अवधि, यदि काइ हो	भर्ती की विविध प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता			
प्रतिवार्षीय : (1) किसी मान्यसामाजिक विषयविद्यालय से डिग्री। (2) सांख्यिकीय/संगणक संचालक/लाइब्रेरीयन के रूप में तीन वर्षों का अनुभव।	लागू नहों होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सोश्री भर्ती द्वारा			
बाठौरीय : पुस्तक प्रकाशन। लाइब्रेरी विज्ञान में डिप्लोमा।						
टिप्पणी : 1 अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी अथवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में कूट दी जा सकती है। टिप्पणी : 2 अनुभव से संबंधित अर्हताओं में कर्मचारी अथवा आयोग के विवेक पर प्रमुखता जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में कूट दी जा सकती है जबकि अथवा करते समय कर्मचारी अथवा आयोग का यह मत हो कि इन वर्षों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखते बाजे इन जातियों के उम्मीदवारों की प्रयोगत संख्या उपलब्ध होने की सम्भावना न हो।	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी हो तो यदि काइ विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान परिस्थितियों निवारने के लिए सब लोक वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है। है तो उसकी संरचना क्या है। सब्रा आवीर्णा से परामर्श दिया जाता है।	13	14			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रब्रर श्रेणी लिपिक अथवा लाइब्रेरीयन, ग्रेड-III अथवा संगणक संख्या आयोग लिपिक, सचिवालय कार्य में 5 वर्षों का अनुभव रखते हों, जिसमें से साइब्रेरी विज्ञान, पुस्तक ब्रोकरी अथवा सांख्यिकी विशेषक अथवा प्रदर्शनी अथवा प्रलेखन आयोजित करने में कम से कम 3 वर्षों का अनुभव। (केवल सरकार ने उसी अथवा किसी दूसरे भैगठन/विभाग में इस नियुक्ति में आने से पहले दूसरे संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।)	वर्ग "C" विभागीय प्रोफ्रेसि समिति जिनमें निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :- (i) उप सचिव/नियेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष (ii) उप विकास सलाहकार (पुस्तक ब्रोकरी) — सबस्थ (iii) अवर सचिव (स्थापना-I) — सदस्य (iv) अवर सचिव (स्थापना-II) — सदस्य	लागू नहों होता।				

New Delhi, the 29th January, 1987

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Education (Investigator, Book Promotion) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator (Book Promotion) in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Investigator (Book Promotion) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

#### 4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Investigator, (Book) Promotion)	Two* (1986)	General Central *Subject to variation *Dependent on work load.	Rs. 1400- 40-1800-EB- 50-2300	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Essential : (i) Degree of a recognised University. (ii) Three years' experience as Statistician/ Computer Operator/ Librarian.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep); In case of recruitment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit

Desirable : Diploma in book publishing or in Library Science.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

1	2	3	4	5	6	7	8
					shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to sponsor candidates.	Note 2.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a D-partmental Promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer or deputation failing which by direct recruitment.	By transfer or deputation Upper Division clerks or Librarians, Grade III or Computer or Stenographers, Grade III with 5 year's experience in Secretariat work, out of which 3 years should be in the field of Library Science or book promotion or statistical analysis or organising of exhibition or documentation. (The period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following Officers— (i) Deputy Secretary/ Director (Administration) —Chairman (ii) Deputy Educational Adviser (Book Promotion) —Member (iii) Under Secretary (Establishment I) —Member (iv) Under Secretary (Establishment II) —Member	Not applicable

## (कृषि मंत्रालय)

(कृषि और सशक्तिरिता विभाग)

नई दिल्ली, 26 मई, 1986

सा. का. नि. 142.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिक भारतीय मूदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ फोटो-सहायक) भर्ती नियम, 1976 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिक भारतीय मूदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ फोटो-सहायक) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अधिक भारतीय मूदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ फोटो-सहायक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	बेतनमान	स्वयं पद	सीधे भर्तीकिए जाने वाले व्यक्तियों से वा में जोड़े गए वय	6क
1	2	3	4	5	6	6क
(ज्येष्ठ फोटो-सहायक)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	550-25-750-	ब्यान	30 वर्ष से अधिक नहीं।	नहीं
(1985)		समूह "ब" द्वारा व.रो.-30-900 रु.			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या धारेयों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)	
*कार्यभार के साधारण पर परिवर्तन किया जा सकता है।		परिवर्तन			टिप्पणी : साधु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधिकों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो अर्हताएं

विहित धारा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
प्रतिवर्ष :	मही	सीधे भर्ती तथा विभागीय प्रोत्साहन व्यक्तियों के लिए
(1) मेट्रिक उत्तीर्ण या समरूप्त		भी 2 वर्ष
(2) प्रोत्साहन केन्द्रीय विषय के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्कार से फोटोयाकी/मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य		
(3) किसी सुन्धायित मुद्रण कर्म या सरकारी प्रतिष्ठान में केन्द्रीय प्रोत्साहन और फोटोयाकी/मुद्रण प्रौद्योगिकी में 3 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणी : (1) अर्हताएं अव्यया सुधृहित अध्याधिकों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।		
(2) अनुभव संबंध अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और		

अनुसूचित जनजातियों के व्यव्यायायों की बात में तब विधियाँ की जा सकती हैं (है), जब उनके किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह गथ है कि उनके लिए इतराक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इतराक्षित अनुभव रखने वाले सरदार्यों के प्रभावी पर्याप्ति संक्षया में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

## बालीयः

मानविकारी संबंधी कार्य, मक्षणों की फोटोग्राफ, आरेख, बाट्टावि में अनुभव।

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की बात में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और प्रोन्ति:

दोनों ही केन ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

- फोटो सहायक, जो वेड में 5 वर्ष नियामित सेवा कर चुके हैं। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:
- केन्द्रीय सरकार के विभिन्न कार्यों  
 (क) (1) सदृश पर आरण कर रहे हैं, या  
 (2) 425-700 रु. वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और  
 (ख) स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निहित शैक्षिक घर्षणात्मक और अनुभव रखते हैं।

(सम्पोषक (फीडर) व्येणी के बे विभागीय विभिन्न कार्यों जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की विभिन्न जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्ण घारित किसी भूत्य का ऊर बादूय पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से व्यावधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में विल परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

## समूह "क" विभागीय प्रोन्ति समिति

(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

- विभाग का प्रमुख, ध. भा. मू. और धू. उपयोग सर्वेक्षण—प्रध्यक्ष
- कृषि और सहकारिता विभाग में संबंधित घबर सचिव—सदस्य
- कृषि और सहकारिता विभाग में संबंधित संयुक्त मायूक्त—सदस्य
- ध. भा. मू. और धूमि उपयोग सर्वेक्षण के वरिष्ठ वेतनमान के समूह "क"

का राजपत्रिक विभिन्न कार्यों—सदस्य

सीधी भर्ती के सामने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

टिप्पणी : सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्ति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुभवसार्थ व्येणी जाएगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनुभव नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के व्यवधि या किसी संसदीय की व्यवधिकालीन संसदीय कानूनों में फिर से होगी।

टिप्पणी : मूल नियम 23/4/77 को प्रकाशित सा. का. नि. सं. 640 के द्वारा विभिन्न किए गए हैं और सा. का. नि. सं. 376 दिनांक 11-4-81 के द्वारा उनमें संशोधन किया गया था।

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
**(Department of Agriculture & Cooperation)**

New Delhi, the 26th May, 1986

G.S.R. 142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Photographic Assistant) Recruitment Rules, 1976, namely:—

1. (i) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Photographic Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Photographic Assistant) Recruitment Rules, 1976, for the schedule the following schedule shall be substituted, namely:—

**SCHEDULE**

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added yrs. of service admissible rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Senior Photographic Assistant.	1* (1985)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25- 750-EB-30- 900.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).	No	<p>Essential :</p> <p>(i) Matriculation or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma in Photography/Printing Technology with process camera as one of the subjects, from a recognised institute or equivalent.</p> <p>(iii) 3 years' experience in working with Process Camera and Photo-Lithography in an established printing firm or Govt. Estt.</p> <p>Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to SCs. &amp; STs. if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite</p>

experience are not likely to be available to fill up the vacancies recommended for them.

**Desirable :**

Experience in handling cartographic works, photography of maps, diagrams, charts, etc.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation, if any	Method of recruitts, whether by direct recruitt. or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruits, by promotion/deputation/ transfer, grades front which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitments
8	9	10	11	12	13
No	2 years for direct recruits & also for departmental promotee.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Photographic Assistant with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government:—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(A) (i) holding analogous posts, or</li> <li>(ii) with 5 years service in posts in scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</li> </ul> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under Col. 7.</p> <p>(The departmental officers in the first category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same org./dept. shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Head of Department, AIS&amp;LUS—Chairman.</li> <li>2. Under Secy. concerned in Deptt. of Agrl. &amp; Coop.—Member.</li> <li>3. Jt. Commissioner concerned in the Department of Agrl. &amp; Co-operation—Member.</li> <li>4. Senior Scale Group 'A' Gazetted Officer of the AIS&amp;LUS—Member.</li> </ol> <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit. shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission shall be made in case of direct recruitment.

तर्फ दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1986

सा. का. नि. 143 :- राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्यक्षेत्र 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भविल भारतीय मृदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1977 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, यथात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भविल भारतीय मृदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक सांख्यिकी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. भविल भारतीय मृदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1977 की भनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित भनुसूची रखी जाएगी, प्रमाणतः—

## भनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	वयन पद भविल परिवर्तन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले वृक्षिक्तयों के लिए आयु वीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ती का आयवा केन्द्रीय सिविल सेवा (रोल) नियम, 1972 के लियम 30 के प्रधान भनुसूची है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6ए
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1985)	550-25-750 रु.- सापूर्णही द. रो.-30 समूह "ब" भराजपत्रित *कार्यगार के भनुसूचितीय प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता 900 रु.	28 वर्ष से वृक्षिक नहीं। सरकारी कर्मचारियों की वेता में (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुरुगों/प्रादेशों के प्रत्यक्षर सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक विधिन का जा सकता है।)	नहीं

## टिप्पणी :—

आयु वीमा प्रवधारित करने के लिए  
विधायिक तारीख भारत में अध्य-  
विधियों से (उनमें विश्व जो भविल  
वीर विश्वास द्वारा इन्ह और  
लक्ष्मी द्वारा मैं है) आवेदन पालन  
करने के लिए नियम की गयी  
अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले वृक्षिक्तयों के लिए शैक्षिक और भाव्य भर्तीहारे

सीधे भर्ती किए जाने वाले वृक्षिक्तयों परिवर्तीका की अवधि यदि कोई हो  
के लिए लिए विहित आयु और  
शैक्षिक भर्तीहारे प्रोत्तति की दशा में  
लागू होगी या नहीं।

7

8

9

## भनियायें :

किसी भावता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी विद्या संक्षिया भनुसंघात प्रथमा  
प्रणित (सांख्यिकी सहित) में मास्टर और उपाधि या समतुल्य।

टिप्पणी :- भर्तीहारे भविल अध्ययनों के मामले में संबंधीक सेवा प्रयोग  
के विवेकानंद संसाधन यित्रिल की जा सकती है।

आयु : नहीं

शैक्षिक भर्तीहारे : लाम्प 11 में  
उल्लिखित सीमा तक

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या श्रोतुति होता या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे विभिन्न जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठानता

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे विभिन्न जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

प्रोष्टति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकते पर भी भर्ती प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/श्रोतुति :

द्वारा ।

1. केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो सबूत पद धारण कर रहे हैं, प्रधान

(2) जिसमें 426-700 शर्यों के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्षे नियमित सेवा की है; तथा

(ख) जिनके पात्र सम्म 7 में उन्निक्रित वैधिक प्रदृढ़ताएं हैं तथा जिन्हें माधिकारी संबंधी ग्राम्यों को इकट्ठा करते, उनका सकलन, विशेषण तथा विवेचन करते क 2 वर्ष का अनुभव है।

ऐसे विभागीय नक्कोंकी नदारक (सांकेतिकी) पर, जो घेड में नियमित ६५ से पाँच वर्षे सेवा कर चुके हो तथा जिनके पात्र कम से कम दोस्री उपाधि है जिसमें तात्पर्यकी प्रधान गणित प्रधान गणित एक विषय रहा; द्विवार किया जाएगा तथा उन पद पर नियुक्ति के लिए उनका अनन्त हा जाने की दृश्य में उन पद को श्रोतुति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

मन्त्रीषासन (फीउर) श्रेणी के वे विभागीय प्रविधारी जो प्रोष्टति की सीधी नाईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करते के लिए होते हैं। इसी रहार परोक्षोंमें २०११ वर्षों द्वारा १ नियुक्ति के लिए १ र करसे ऐतु पाल नहीं होते। उसी संठान/विभाग में इन नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य कारब वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि परिवर्तन प्रतिनियुक्ति को प्रदान करने की अनुमति नहीं होती।

मन्त्रि विभागीय प्रोष्टति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श नियमित किया जाएगा।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोष्टति समिति (प्रोष्टति तथा पुस्ति पर विचार करते के लिए )

परामर्श की प्रत्येक दशा में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. विभागाध्यक्ष, प्रखिल भारतीय मूदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण —प्रधान
2. हृषि और सहकारिता विभाग के संबंधित प्रभाग के ग्राम सचिव —सरस्य
3. हृषि और सहकारिता विभाग के संबंधित प्रभाग के संयुक्त आयुक्त —सदस्य
4. प्रखिल भारतीय मूदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण के अधिकारी संस्थान का समूह "क", का राजपत्रित प्रधिकारी —सरस्य

टिप्पणी - प्रखिलकरण से संबंधित विभागीय प्रोष्टति गमिति की कार्रवाईयाँ संबंधी सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भजी जाएंगी। यदि आयोग हार्य इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संबंधी लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या संबंधी की अध्यक्षता में विभागीय प्रोष्टति समिति की एक अन्य वीटक खुलाई जाएगी।

टिप्पणी - मूल भर्ती नियम तारीख 23 फ्रैन, 1971 को प्रकाशित सा. का. नि. सं. 541 दिनांक 28 करवरी, 1977 द्वारा प्रधियुक्ति किए गए थे, तथा 11 फ्रैन, 1981 को प्रकाशित सा. का. नि. सं. 379 दिनांक 26 मार्च, 1981 द्वारा संशोधित किए गए थे।

New Delhi, the 17th October, 1986

1. (1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organization [Senior Technical Assistant (Statistics) Recruitment (Amendment) Rules, 1985].

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Soil and Land Use Survey Organization [Senior Technical Assistant (Statistics)] Recruitment Rules, 1977 for the schedule the following shall be substituted, namely :—

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct Recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Senior Technical Assistant (Statistics)	1* (1985)	General Subject to Service variation dependent on workload	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential : Master's degree in Statistics or Operation, Research or in Mathematics (with Statistics) of a recognised University or equivalent Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotoees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment.	Whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of Recruitment by Promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
Age : No Educational Qualification : To the extent indicated in Column 11.	Two years.	Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on Deputation/ Promotion :	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation).	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.		
			1. Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts; or	1. Head of Departmental			
						13	

8	9	10	11	12	13
			(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing educational qualifications mentioned in Col. 7 and 2 years' experience in collection, compilation analysis and interpretation of statistical data. 2. The departmental Technical Assistant (Statistics) with 5 years' regular service in the grade and possessing at least a degree with Statistics or Mathematics or Economics as a subject will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly, deputees shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceed 3 years).	All India Soil and Land Use Survey—Chairman, 2. Under Secretary of the concerned Division in the Department of Agriculture and Co-operation—Member. 3. Joint Commissioner of the concerned Division in the Department of Agriculture and Cooperation—Member. 4 Senior Scale Group 'A' Gazetted Officer of All India Soil and Land Use Survey—Member.	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note :—The original recruitment rules have been notified vide G.S.R. 541 dated the 28th February, 1977 published on the 23rd April, 1977 and amended vide G.S.R. No. 379 dated the 26th March, 1981 published on the 11th April, 1981.

[No. 1-31/84-Lands]

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1986

सा. का. नि. 144.—राष्ट्रपति, तंत्रज्ञान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ नक्शानबीस) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ नक्शानबीस) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
2. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ नक्शानबीस) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अधिकारी:

## यन्त्रसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतानमान	चयन पद प्रथमा	मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अन्तर्यामी	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा)
				केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशान)	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशान)

1	2	3	4	5	6	7 का
कर्तिष्ठ लिपिक	5* (1986)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह "क" आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	700-40-90-द. रो. वर्ष 40-1100-50-1300 र.	35 वर्ष से ग्राहिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुक्रेशों या शादेशों के प्रमुख सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक नियमित की जा सकती है।	नहीं	टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अध्ययियों से (उससे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीय में हैं) (ग्रावेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रन्थ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेशका की अवधि यदि कोई हो  
अर्हताएं अर्हताएं वैदिक शैक्षिक अर्हताएं प्रोमाण  
विद्वित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोमाण  
व्यक्तियों की दशा में सागृ होगी या नहीं

7	8	9
---	---	---

प्रावश्यक :	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं हाँ	दो वर्ष
-------------	--------------------------------	---------

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भवानवीसी में विशेष-  
ज्ञता के साथ भूगोल में मास्टर की डिप्पी या समनुव्या।  
(2) नकानवीसी मर्वेक्षण और मानविक्षण में तीन वर्ष का  
अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं मान्यता सुरक्षित अध्ययियों की दशा में संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिखिल की जा सकती  
है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेक-  
कानन्दसार अनुसूचित जातियों और मनुसूचित जनजातियों के  
अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब  
प्रयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की  
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्षियों को भरने  
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अध्ययी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

## वार्तानीयन :

- (1) भूगोल में डॉक्टरेट।  
(2) फोटोग्राफित में अनुभव।

भर्ती की पत्रिनि/भर्ती सीधे दोगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

40 प्रतिनियुक्ति प्रोत्सति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रोत्सति :  
द्वारा (जिसमें अन्यकालिक विवाह समिलित हो) और दोनों के न हो सकने ऐसे ज्वेल उत्थानवीस संशयक जिन्होंने उन श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।  
या तो भी भर्ती द्वारा 60 वर्षितन तोत्री भर्ती द्वारा।

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण )

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण )

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(2) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ब) जिनके पास स्तर 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित अद्यताएँ और अनुभव हैं।

फीडर नक्कर के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्सति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते।

जर्मी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्सति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के लिए पात्र नहीं होते।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वारित किसी अन्य काडर से बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती कर्गत में किन परिस्थितियों में सध लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह 'क' विभागीय प्रोत्सति समिति

(प्रोत्सति पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/संदर्भ, नंघ लोक मेंत्रा आयोग ——अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (एम. सी.) और एल आर. सी. ——संदर्भ
3. संयुक्त सचिव (ए. एण्ड सी.) ——संदर्भ
4. प्रधान का तकनीकी प्रधान ——संदर्भ
5. अधिकारी भारतीय मूला और धूम उपयोग सर्वेक्षण सगठन का परियोजना अधिकारी ——संदर्भ

समूह 'क' विभागीय प्रोत्सति समिति

(प्रूषित पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (एम. सी.) और एल आर. सी. ——अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (पशा) ——संदर्भ
3. प्रधान का तकनीकी प्रधान ——संदर्भ
4. अधिकारी भारतीय मूला और मूलि उपयोग सर्वेक्षण का परियोजना अधिकारी ——संदर्भ

चयन प्रत्येक अवधि पर सध लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया

जाएगा।

टिप्पण : पुस्टि से जैवधित विभागीय प्रोत्सति समिति की कार्यवाहिया, सध लोक सेवा आयोग के अनुसोदनार्थ में जी जारी किन यदि आयोग उनका अनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्सति समिति जी वैठक सध लोक सेवा आयोग के अध्यदय या किसी संदर्भ की अध्यक्षता में किर से होती।

टिप्पण : मूल नियम, सा. का नि. म. 717 नारीब 11 जून 1977 को अधिसूचित किया गया।

New Delhi, the 7th November, 1986

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules to amend the All India Soil and Land Use Survey Organization (Junior Cartographer) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organization (Junior Cartographer) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Soil and Land Use Survey Organization (Junior Cartographer) Recruitment Rules, 1977, for the schedule the following shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Junior Cartographer	5* (1976)	General Central Service, Group 'A'	Rs. 700-40-900-EB-40- 1100-50-1300.	Selection
	*Subject to variation dependent on workload.			
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes.	Period of probation if any
6	6(a)	7	8	9
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.	Essential : (i) Master's degree in Geography with specialisation in Cartography of a recognised University or equivalent (ii) 3 years' experience in Cartography Survey and mapping. Note : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Doctorate in Geography. (ii) Experience in photogrammetry.	Age : No. Educational Qualifications : Yes.	2 years
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).				

Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment, by promotion/deputation/transfer/ grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
40% by promotion failing which by transfer on deputation (including short term con- tract) and failing both by direct recruitment. 69% by direct recruitment	<p>Promotion : Senior Cartographic Assistant with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : (including short-term contract)</p> <p>Officers of the Central/State Governments and Government research Institutions—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis.</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 550—900 or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitment in column 7.</p> <p>(D) Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputations including period of deputations in another ex-21st post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</li> <li>Joint Secretary (SC) &amp; LRC—Member.</li> <li>Joint Secretary (A&amp;C)—Member.</li> <li>Technical Head of the Division—Member.</li> <li>Project Officer, All India Soil and Land Use Survey Organization—Member.</li> </ol> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Joint Secretary (SC) &amp; LRC—Chairman.</li> <li>Joint Secretary (Admin)—Member.</li> <li>Technical Head of the Division—Member.</li> <li>Project Officer, All India Soil and Land Use Survey—Member.</li> </ol> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[Nо. 1-33/84-Lands]

GHANSHYAM SINGH, Under Secy.

Note:—The original recruitment rules have been notified vide G.S.R. 717 dated the 11th June, 1977.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 145:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वादश प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एकीकृत मीन उद्योग परियोजना (वर्ण-3) भर्ती नियम 1974 का वहां तक अधिकारण करते हुए जहां तक उनका संबंध कर्मशाला फोरमेन और स्लिपवे फोरमेन के पदों से है, सिवाय उन व्यापारों के लिहें ऐसे अधिकारण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, एकीकृत मान-उद्योग मत्स्य परियोजना, कोबीन में कार्यशाला फोरमेन और स्लिपवे फोरमेन के पदों पर भर्ती का पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मीन-उद्योग परियोजना (कर्मशाला फोरमेन और स्लिपवे फोरमेन) भर्ती नियम, 1987 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिश्चित हैं।

3. भर्ती की पत्रिति, आयु-सीमा, अनुसारे आविष्कार :—उक्त पदों पर भर्ती की पठनियति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बाबतें ये होती जो उक्त अनुसूची के निम्न 5 से 13 में विविध हैं।

4. विरहता : यह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अनुसूची में शामिल किया जाए तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के पर्वत में छुट दे गकेगी।

5. गियिन करने की शर्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवावाले वरके सथा संघ सोक सेवा अभियोग से परामर्श करके, इन नियमों के विरुद्ध की फिरी वर्ती या प्रवर्ती के व्यक्तियों की वापन, आदेश द्वारा गियिन कर सकती है।

6. आवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे शारक्षणों, आयु-सीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूगूणी नैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ती के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतन पद अथवा अवधि वर्तन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	वर्ष का फायदा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचीय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
1. कर्मसाला फोर्म में	1* (1987) *कार्यालय साधारण केन्द्रीय सेवा	550-25-750- के आधार पर परिवर्तन समूह “ल” अराज- द. रो.-30-900 किया जा सकता है। परिवर्तन अनुसूचितीय इ.	वर्तन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचितों या आवेदों के अनुसार सरकारी नैनिकों के लिए 5 वर्ष तक गियिन की जा सकती है।)	नहीं	परिवर्तन के लिए नियायिक नारीश, प्रत्येक मामले में भारत में प्रभ्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अंदराजन और लिकोयार द्वीप तथा लदाखीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जीविक और अन्य विवित आयु और जीविक अहंताएँ प्रोन्तव्य विवित आयु-सीमा में लागू होती या नहीं

आवश्यक :—

आयु . नहीं  
जीविक अहंता : सून्

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
2 वर्ष

किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से योग्यिक इजोनियरिंग में  
दिग्भाया या समतुल्य

या

किसी मान्यता प्राप्त भूस्थान से समूही इजोनियरी कर्मशाला/दाक  
वाई/स्लिपबैंड में हो वर्ष का अनुभव और साथ ही योग्यिक  
इजोनियरी में डिप्लोमा ।

टिप्पण 1 : अहंताएँ, अस्यद्वा युग्मित अस्यथियों की दणा में संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा  
सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा  
आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित  
जातियों और अनुसूचित अनजातियों के अस्यथियों की  
दणा में तब शिखित की जा सकती है (है) जब  
चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/  
सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए  
अस्यथित रिक्तियों का भरने के लिए  
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्यथियों  
की पर्याप्त मंड़ा में उपलब्ध होना संभव नहीं है ।

शालनीय . (दिग्भी धारकों के लिए) गमुर्दी इजोनियरी कर्मशाला/  
डाक्याई/स्लिपबैंड में अनुभव ।

भर्ती वी पढ़ति/भर्ती मीधे होगी या प्रान्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मण द्वारा प्रोलन्टि/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणिया जिनसे  
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशब्दना प्रोलन्टि/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मण किया जाएगा ।

प्रोलन्टि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मण द्वारा और दोनों प्रोलन्टि---गेमा महायक कोरमेन (बर्केगिरी)/(मशीन शाप)/(वेन्डिंग)  
(इन्जेन और उपस्कर)/(संरचनात्मक) जिसने 380-560 रुपया के  
बेतनमान में उम श्रेणी में 7 राम नियमित सेवा की है ।

टिप्पण ---प्रोलन्टि के लिए पाकता सूची संबधित श्रेणी पद में हित शैक्षिक  
सेवा के अधिकारियों द्वारा समापन तारीख के संदर्भ में तैयार की  
जाएगी ।

#### प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मण --

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर मदश पद धारण करते हैं ; या  
(ख) जिन्होंने 425-700 रुपए के बेतनमान वाले या समतुल्य  
पदों पर 5 वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास मीधे भर्ती किए जाने वाले अविक्तियों के लिए स्वस्थ  
7 में अधिकथित शैक्षिक अहंताएँ और अनुभव हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में हम  
नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रति-  
नियुक्ति की अवधि है, साधारणस्या नीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोब्लेम समिति है तो उसकी सरकार।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परम्परां किया जाएगा।

12

13

समह “ख” विभागीय प्रोलति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, पाकीकृत मीन-उद्योग परियोजना, कोचीन—प्रधानमंत्री
  2. अवैश्वर सांख्य/उप संसिद्धि (मीन-उद्योग) ——सदस्य
  3. मीन-उद्योग विकास आयोग—सरकार
  4. यांत्रिक समुद्री हंडीनियर पाकीकृत मीन-उद्योग परियोजना, कोचीन—सरकार  
(समूह “ख” विभागीय प्रोमोन्टि समिति)

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, एकीकृत मीन-उद्योग परियोजना, कोषीन--मध्यस्थ
  2. ध्रावर सचिव/उप सचिव (मीन-उद्योग)--मध्यस्थ
  3. मीन-उद्योग विकास आयुक्त--मध्यस्थ
  4. प्राक्तिक समट्री इंजीनियर, एकीकृत मीन उद्योग परियोजना, कोषीन--मध्यस्थ

**टिप्पणी** — पृष्ठि से सबधित विभागीय प्रोनन्ति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोनन्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष पा किसी मदस्य के अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6क
2. स्त्रियों कोरमेन *कार्यमार के प्राधार परिवर्तन किया जा सकता है।	1* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ब” प्रराज- पवित्र अनुसंधियोग	550-25-750- व.गे -30-900- ०	अयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए भ्रष्टों या आदेशों के प्रानुसार मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिपिल की जा सकती है।	नहीं

7	8	9
प्रावधानक —	आम् नहीं शक्तिकृष्ण हा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिंग
किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से यात्रिक इजिनियरों में द्विधीया समतुल्य		2 वर्ष

मत्स्य नौका/जलपोतों की मरम्मत और भनुरक्षण ईजिम इजनो की मरम्मत/ममुद्दी इजीनियरों कर्मशाला में २ वर्ष का अनुभव और साथ ही यात्रिक इजीनियरी में डिप्लोमा ।

**टिप्पणी १** प्रहृताएँ यथा सुधारित प्रभ्याधियों की दशा में सधे लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पणी २** प्रमुख सबधी ग्रहण (प्रहृताएँ) सधे लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जारीतया और भनुरक्षण अनजातियों के प्रभ्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सधे लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्विलियों को भरने के लिए अपेक्षित भनुरक्षण रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्याधियों के पर्याप्ति संख्या में उपलब्ध होना सम्भव नहीं है ।

**बाष्णीय** —(डिप्लोमी द्वारा के लिए) मत्स्य नौका/जलपोतों की मरम्मत और भनुरक्षण ईजिम इजनो की मरम्मत/ममुद्दी इजीनियरी कर्मशाला में अनुभव ।

प्रोलंति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर भ्यानालयण द्वारा और वानों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोलंति —ऐसा सहायक फारमैन (स्लिपडे) जिसने ३८०-५६० रुपए के बेतनमान में उस श्रेणी में २ वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (१) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी
  - (क) (१) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या
  - (२) जिहाने ४२५-७०० रुपए के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर ५ वर्ष नियमित सेवा की है, और
  - (ख) जिनके पाम सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ ७ में प्रधिकृत शैक्षिक ग्रहणाएँ और अनुभव हैं।
- (प्रतिनियुक्ति को अधिक, जिसके अन्तर्गत) उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारिन किसी प्रन्य काउंसिल वाहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह 'ख' विभागीय प्रान्ति समिति पुष्टि के सबध में विचार के लिए

सीधी भर्ती करने समय सधे लोक सेवा आयोग से परामर्शों करना आवश्यक है ।

१. निदेशक, एकीकृत भीन-उद्योग परियोजना, कोचीन—प्रध्यक्ष

२. अवर सचिव/उप सचिव (भीन-उद्योग)—सदस्य

३. भीन-उद्योग विकास आयुक्त—सदस्य

४. यात्रिक समुद्दी इजीनियर एकीकृत भीन उद्योग परियोजना, कोचीन—बैद्यक

समूह 'ख' विभागीय प्रान्ति समिति (पुष्टि के सबध में विचार करने के लिए)

१. निदेशक एकीकृत भीन-उद्योग परियोजना, कोचीन—प्रध्यक्ष

२. अवर सचिव/उप सचिव (भीन-उद्योग)—सदस्य

३. भीन-उद्योग विकास आयुक्त—सदस्य

४. यात्रिक समुद्दी इजीनियर, एकीकृत भीन-उद्योग परियोजना कोचीन—सदस्य

**टिप्पणी** —पुष्टि से सबधित विभागीय प्रान्ति समिति की कार्यवाहिया, सधे लोक सेवा आयोग के अनुभोवनार्थे भेजी जाएगी जिसनुसार आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रान्ति समिति की बैठक सधे लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किसी समूही ।

New Delhi, the 9th February, 1987

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Class III) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the posts of Workshop Foreman and Slipway Foreman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Workshop Foreman and Slipway Foreman in Integrated Fisheries Project, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Fisheries Project (Workshop Foreman and Shipway Foreman) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

#### 4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempts any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6a
1. Workshop Foreman	1* (1987) "Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750- EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruitment

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.

Period of probation, if any

Essential :

Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.

OR

Diploma in Mechanical Engineering with 2 years' experience in repairs and maintenance of fishing boats/trawlers repair of diesel engines/Marine Engineering Workshop.

Age : No

2 years for direct recruits.

Educational qualification : Yes

7

8

9

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable .

(for Degree holders)

Experience in repairs and maintenance of fishing boats/trawlers; repair of diesel engines/Marine Engineering Workshop .

Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case, recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

10

11

Promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

Promotion :

Assistant Foreman (Carpentry)/(Machine Shop)/(Welding)/(Engineer and Equipment)/Structural) in Rs. 380-560 with 7 years regular service in the grade.

Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. Transfer on deputation :

(1) Officers under the Central Government:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or  
(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for confirmation)

1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin —Chairman
2. Under Secretary/Deputy Secretary (Fisheries) —Member
3. Fisheries Development Commissioner —Member
4. Mechanical Marine Engineer, Integrated Fisheries Project, Cochin —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for promotion)

1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin —Chairman
2. Under Secretary/Deputy Secretary (Fisheries) —Member
3. Fisheries Development Commissioner —Member
4. Mechanical Marine Engineer, Integrated Fisheries Project, Cochin —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	6a
2. Slipway Foreman	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group B, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750- EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9
Essential : <b>Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent OR</b>	Age : No Educational qualification : Yes	2 years for direct recruits.
Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institution or equivalent with 2 years' experience in Marine Engineering Workshop/Dockyard/Slipway.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
<b>Desirable :</b> (For degree holders) (Experience in Marine Engineering Workshop/Dockyard/Slipway.)		

10	11
Promotion sailing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Foreman (Slipway) in Rs. 380-560 with 7 years regular service in the grade.
	Transfer on deputation . (I) Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis , or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

**Group 'B' Departmental Promotion Committee :**  
(for confirmation)

1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin —Chairman
2. Under Secretary/Deputy Secretary (Fisheries) —Member
3. Fisheries Development Commissioner —Member
4. Mechanical Marine Engineer, Integrated Fisheries Project, Cochin —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

**Group 'B' Departmental Promotion Committee :**  
(for promotion)

1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin —Chairman
2. Under Secretary/Deputy Secretary (Fisheries) —Member
3. Fisheries Development Commissioner —Member
4. Mechanical Marine Engineer, Integrated Fisheries Project, Cochin —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 5/23/83-Fy (Adm.)]

K. V. SRINIVASAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1987

मा.का.नि 146—राष्ट्रपति, सरिधान के अनुच्छेद 309 के पश्चातक हाग प्रदल शक्तियों का प्रयोग करने हुए बनायी रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय में माली के पद पर भर्ती का पद्धति वा विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्—

1. मधिम नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का मधिम नाम बनायति रक्षण संगरोध और संचयन निदेशालय, माली, भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मंडपा, वर्गीकरण और वेतनमात्र उक्त पद को मंडपा, उसला वर्गीकरण और वेतनमात्र वह होगा, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुग्रह के मध्यम 2 से 4 में विनियित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अवधारणा आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवधारणा और उससे संबंधित अन्य बातें ये होगी जो उक्त अनुसूची के सम्पर्क 5 से 13 में विनियित हैं।

4. निरहस्तापन एवं व्यक्ति-

(अ) जिसने अधिकतम से जिसका पक्ष या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है।

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्ती के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह फिर्सी व्यक्ति की इस नियम के प्रबलन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षण करने की योग्यता के लिये उपबन्ध की विसी वर्ग या जिसी प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन शारण गियर कर सकेगी।

6. व्यायाम इन नियमों की कीदूषी भी बात ऐसे आवधारणों आयु-सीमा में सूट और अन्य व्यायामों पर प्रभाव नहीं होती है, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर नियमित गये आवेदा के अनुसार नियंत्रित जाती है, अनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अवैधित है।

## अमृतसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे मर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा के द्वितीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1982 के नियम 30 के अध्यान। अनुज्ञेय है, या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	6क
मासी	4*	माध्यारण केन्द्रीय (1987) मेवा समूह 'ध'	750-12-870- द.रो -14-9401	लागू नहीं होता। सभ्य (परिशोधित)	18 से 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या अधिसूचों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 3.5 वर्ष तक शिथिल की आमती है ) टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित बारे में के लिये निणविक नारीय भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवधारित द्वारा द्वितीय समूह और लक्ष्यीय में हैं) अनेक प्राप्त करते के लिये नियम की सभी अंतिम तारीख होती हैं।	नहीं

रोजगार कार्यालय के माध्यम से  
नियुक्ति के मामले में आयु सीमा  
अवधारित करते के लिये निणविक  
तारीख प्रत्येक मामले में, वह  
अंतिम तारीख होती जिस तक  
रोजगार कार्यालय को नाम भजते  
के लिये कहा जाता है।

सोधे मर्ती के जाने वाले व्यक्तियों के लिये सीमिक और अन्य अहंताएँ	सोधे मर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु, और सीमिक अहंताएँ प्रोत्तित की दशा में लागू होती या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	---	------------------------------

7	8	9
1. पांचवां स्तर अथवा प्राइमरी उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष।
2. बागबानी की सक्रियाओं और लाने और बाड़ी की वेद्ध रेख फसलों, पौधों को उगाने आदि से सुपरिचिन होना चाहिये।		
3. बागबानी, फसलों पौधों को उगाने की एक वर्ष का अनुभव।		

मर्ती का पद्धति/मर्ती सीधे होती या प्रोत्तित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा चिभित्र पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्तित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती की दशा में वे अंतिम जिनमें प्रोत्तित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा
--	--

10	11
मासी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।

यहि विभागीय प्रीन्सिप सुमित्र है तो उसकी संरक्षणा

‘पता दर्शने परे कोई विभिन्नतियों तो सध वाक सेवा आयोग संपर्गमण्ड’ किया जायेगा

समझ “घ” विसर्जन श्रोत्रात् भविष्यति

(पर्टि के संबंध में विचार करने के लिये) में निम्नलिखित होगे - -

1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष
  2. सहायक निदेशक (स्कैम अधिकारी को अधिकार किया जाये गा) — सदरय
  3. विषयन घोर क्रियाकल निवेशालय में समृद्ध “व” स्थापन से व्यवहार बंगे वाला अनुभाव अधिकारी—मदर्य
  4. घनस्ति रक्षण, सगरोद्ध भीं सचयन निदेशालय में समृद्ध ‘व’ स्थापन का भार- सावधक अनुभाव अधिकारी —मदर्य

तम जल्दी रहा ।

[सं. १३-२४/८५-पी. -II]  
एस. सिंह अवधि सचिव

New Delhi, the 9th February, 1987

G.S.R. 146.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Major in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Mali, Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

#### **4. Disqualification.—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6 SAVING**--Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes ex-servi emen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recrt	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Mall	4* (1987)	General Central Service Group	Rs 750-12 870- EB-14-949 *Subject to variation dependent 'D' on workload	Not applicable	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
(i) 5th standard or Primary pass.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.
(ii) Should be conversant with gardening operations and maintenance of lawns and hedges, growing of crops, plants etc.			
(iii) One year's experience of gardening work, growing of crop plants etc.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, trade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee, (for considering confirmation) consisting of— (i) Chief Administrative Officer —Chairman (ii) Assistant Director (Preferably Scheme Officer) —Member. (iii) Section Officer dealing with Group 'D' Establishment in Directorate of Marketing & Inspection —Member. (iv) Section Officer in charge of Group 'D' Establishment in Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage —Member.	Not applicable	

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1987

सा.का.नि. 147.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनस्पति, रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव आमापन) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमः—

1. (1) इन नियमों का नाम बनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव आमापन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. बनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव आमापन) भर्ती नियम, 1979 की अनुबूती में, सम्म 6 में प्रविष्ट के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्—  
“15 वर्ष से अधिक नहीं।”

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मरकार कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)।

टिप्पण .—यासु सीमा अध्यारित करने के लिए निम्न नियमिक तारीख भारत में अध्ययनों से (उनसे भिन्न जो अदान और निकोबार द्वीप समूह और लम्बाडोप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम यों गई अंतिम तारीख होगी।”

[सं. 13-2/83-पी.पी.-2]

टिप्पण .—मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) पृष्ठ 483 अधिकृता स. सा.का.नि. 277, तारीख 8-3-1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 10th February, 1987

G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Junior Scientific Officer (Bio-assay) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Junior Scientific Officer (Bio-assay) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Junior Scientific Officer (Bio-assay) Recruitment Rules, 1979, for the entry in column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

[No. 13-2/83-PP II]

Note.—The principal rules were published vide Notification No. G.S.R. 277 dated 8-3-1980 in the Gazette of India, Part II, sub-section (i) at page 483.

मा.का.नि. 148:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनस्पति, रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव आमापन) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमः—

(1) इन नियमों का नाम बनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, कनिष्ठ पुस्तकाध्यक्ष (कौटनाशी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. बनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, कनिष्ठ पुस्तकाध्यक्ष (कौटनाशी) भर्ती नियम, 1979 की अनुबूती में, सम्म 6 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्—

“30 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)।

टिप्पण .—अपूर्ण सातों प्रथमांतर करते के लिए निर्णयह तारीख भारत में अध्ययनों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लम्बाडोप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।”

[संख्या 13-2/83-पी.पी.-2]

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3, उपखंड (i) पृष्ठ 1932, स. सा.का.नि. 995 तारीख 28-2-1979 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :  
सा.का.नि. सं. 15 तारीख 3-1-1981 पृष्ठ 32 पर।

G.S.R. 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Senior Librarian (Insecticides) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Senior Librarian (Insecticides) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Senior Librarian (Insecticides) Recruitment Rules, 1979, for the entry in column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

[No. 13-2/83-PP II]

Note.—The principal rules were published vide G.S.R. No. 995 dated 28-2-1979 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) at page 1932.

Subsequent Amendments :

G.S.R. No. 15 dated 3-1-1981 at page 32.

सा.का.नि 149.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनस्पति संरक्षण, संगरोध और संबर्यन निदेशालय (उपनिदेशक जैव आमापन) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीत् —

(1) इन नियमों का नाम बनस्पति संरक्षण, संगरोध और संबर्यन निदेशालय (उपनिदेशक जैव आमापन) भर्ती (संशाधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 बनस्पति रक्षण, संगरोध और संबर्यन निदेशालय (उपनिदेशक जैव आमापन) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अधीत् :—

“45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक पिण्डित की जा सकती है)।

टिप्पणः —प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक सारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है।”

[सं. 13-2/83-भी.पी.-2(2)]

एच०एल० चिर्दी, उप सचिव

टिप्पणः —मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपसंख्या (i) पृष्ठ 43, सं. सा.का.नि. 12 तारीख 5-10-1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

मई दिल्ली, 13 फरवरी, 1987

मा.पा.नि 150 : —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और बनस्पति रक्षण संगरोध और संबर्यन निदेशालय (किन्तु तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1984 को उन वार्तों के सिवाय अधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्ण किया गया है या करने से लोप किया गया है, बनस्पति संरक्षण, संगरोध और भड़ारण निदेशालय में तकनीकी अधिकारी (1) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीत् —

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति संरक्षण, संगरोध और भड़ारण निदेशालय, (तकनीकी अधिकारी) (1), भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संघर्ष, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विवरित है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा और अहंताएं आदि. उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विवरित हैं।

4. निरहंताएं वह व्यक्तिः—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात्तर को लागू रखिये विधि के मध्यम अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिय संक्षिप्त : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचान है, वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखनमूल्य करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिय संक्षिप्त के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों को कोई भी बास ऐसे आरक्षणों, प्रायु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंदिर में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व देशिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Deputy Director (Bio-assay) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Deputy Director (Bio-assay) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Deputy Director) (Bio-assay) Recruitment Rules, 1979, for the entry in column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 45 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). ”

Note : The crucial date for determining the case limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). ”

[INo. 13-2/83-PPH(II)]

H. L. BIRDY, Dy. Secy.

Note : The crucial date for determining the age limit 12 dated 5-1-1980 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) at page 43.

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	मेतसमान	घयन पद घयन का भर्ती किए जाने वाले मेवा में जोड़े गए अधीक्षितों का फायदा केन्द्रीय प्रशिक्षितों के लिए आयु शीमा नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचीय है या नहीं	मेवा में जोड़े गए अधीक्षितों का फायदा केन्द्रीय प्रशिक्षितों के लिए आयु शीमा नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचीय है या नहीं	6क	
1	2	3	4	5	6	6क	
तकनीकी अधिकारी (1)	123* (1987)	माध्यारंप केन्द्रीय मेवा, समूह 'ग' कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	975-25-1150-द. रो-30-1540-८. परिणामिति	अध्ययन (परिणामिति)	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के निए 35 वर्ष तक छील दी जा सकती है।)	नहीं	

टिप्पण : आयु शीमा अध्यारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्यारितों से (उनसे भिन्न जो बंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। गोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु शीमा अध्यारित करने के लिए निर्णायिक तारीख प्रत्येक मामले में, अहं अंतिम तारीख होगी जिस तक गोजगार कार्यालयों की भाग भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए गैक्सिर और अम्ब अहंतार्पण सोबते भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विक्रित अम्ब और गैक्सिक अहंतार्पण शोषण की विधा में लागू होगी या नहीं परिवेक्षक की अवधि यदि कोई हो

किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से जीव विज्ञान/वनस्पति विज्ञान/कृषि विज्ञान महिल इंटरमीडिएट शैक्षण्य

आयु : नहीं  
गैक्सिक अहंतार्पण अन्तम 11 के अधीन प्रविधि  
में उपवर्धित विस्तार तक

2 वर्ष

प्राणि विज्ञान/वनस्पति विज्ञान अन्तम 10+2 श्रेणी  
उत्तरार्पण या इसके अनुसूचीय

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्राप्तिनियुक्ति/स्थानान्तरण हारा तथा  
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जूँ वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण हारा भर्ती की दशा में बे अंगिय, जिससे  
प्राप्तिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

25 प्रतिशत प्राप्तिनियुक्ति द्वारा विसर्जन होने पर सीधी भर्ती द्वारा और 75 प्रतिशत  
सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिशत.

75-1025 और 800-1150 रुपये (परियोगिता) के बेतनमान में  
समूह 'ष' (उप कार्यालय काउन्टर) के कर्मचारियों में से जिनकी बेड  
में 5 वर्ष नियमित सेवा है और वे जो 750-940 रुपये (परियोगिता)  
के बेतनमान में हैं और 7 वर्ष बेड में नियमित सेवा कर रहे हैं तथा  
विज्ञान विषय सहित मैट्रिक अवधारणा यात्रा अर्हता रख रहे हैं।

यदि विभागीय प्रोक्त्रिति ममिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा यात्राग्राम से पराम  
किया जाएगा

समूह 'ग' विभागीय प्रोक्त्रिति ममिति जिसमें निम्नलिखित होते हैं—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. उप निवेशक (पौध राजा)                               | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी                          | —मदम्य   |
| 3. बाहर के किसी कार्यालय का कोई एक समूह 'क' प्रधिकारी | —मदम्य   |
| 4. सहायक निवेशक, प्रशिकारी योजना प्रधिकारी            | —गदम्य   |

लागू नहीं होता

[म. 13-16/85-पी. 3]

ए. एम. मित्र अमर मन्त्री

New Delhi, the 13th February, 1987

#### NOTIFICATION

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Junior Technical Assistant), Recruitment Rules, 1984 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (I) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Technical Officer (I), Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

#### 4 Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Technical officer	123*(1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 975-125-1150- EB-30-1540 (Revised)	Non-selection	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
Intermediate with Science in Zoology/Botany/Agriculture, OR 10+2 class pass with Science with Zoology/Botany or Agriculture from a recognised University/Board or equivalent.		Age: No Educational Qualifications: To the extent provided in the entry under columns 11	Two years		25% by promotion failing which by direct recruitment and 75% by direct recruitment.	10
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		13
Promotion : From amongst Group 'D' Sub Offices (Cadres) Employees in the pay scale of Rs. 775-1025 and 800-1150 (revised) with 5 years' regular service in the grade and 7 years' regular service in the pay scale of Rs. 750-940 (revised) possessing the qualification of Matriculation or equivalent with Science as a subject.		Group 'C' DPC consisting of : (1) Deputy Director (Plant Diseases) — Chairman (2) Chief Administrative Officer — Member. (3) A group 'A' Officer from an outside office with 5 years' regular service in the grade and 7 years' regular service in the pay scale of Rs. 750-940 (revised) — Member. (4) Assistant Director preferably Scheme Officer — Member.		Not applicable.		

(प्रार्थना विभाग विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1987

सा.का.नि. 151 --राष्ट्रपति, संविधान में अनुसृते द 309 के प्रभावतः द्वारा प्रदल या भी योग करते हैं और यामूलायिक विकास और सहकारिता विभाग (वर्ग 2-अनुसूचितीय पद) भर्ती नियम, 1969 को, उन वारों के मिवाय अधिकार करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है। ग्रामीण विभाग विभाग में लेखाकार के पद पर, भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नविभिन्न नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास विभाग, लेखाकार भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयृत होंगे।

2. पद मंज्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विविदित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे मंज्यित अन्य बातें ऐसी होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विविदित हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुदेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. विधिय करने की प्रक्रिया: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्चीय है, वह वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतां पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाये गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित वाचियों, अनुसूचित जनजातियों, घृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ती के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद सीधे भर्ती किए जाने वाले अन्यथा व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कापदा केन्द्रीय विभाग सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुदेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	14*	माधारण केन्द्रीय (1986) सेवा समूह "च"	1640-60-2600/- रु.-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यसार अनुप्रस्तुति के आधार पर परिवर्तन विधा जा सकता है।		*कार्यसार अनुप्रस्तुति के आधार पर परिवर्तन विधा जा सकता है।	75-2900/- रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले 30 वर्षों के लिए विशेष और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशेष आयु-विभाग अहंताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की वजा गे लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यत्रि कोई हो

8  
लागू नहीं होता

9  
लागू नहीं होता

10  
2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षणियकृत/स्थानान्तरण द्वारा प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिन्हें संस्था विभिन्न पहलियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाना जाएगा।

11

12

- (1) “० प्रश्नान् प्रोक्षणि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हो जाएगा।
- (2) ४० प्रश्नान् प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोक्षणि

(क) ऐसे लेखा नियांक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

(ख) (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के गोप्य महायक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्हें महायक उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणियों में 10 वर्ष संग्रहित सेवा की है या केन्द्रीय सचिवालय नियमित सेवा के गोप्य उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उग्र श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिन्हें सचिवालय प्रशिक्षण और प्रश्न संरक्षण या समनुच्छेद लेखा और बजट कार्य का नोन वर्ष का अनुभव है।

(2) उपर (1) के न हो सकते पर, केन्द्रीय सचिवालय के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सट्टा पद धारण करते हैं या किसी संगठित लेखा विभाग से अवैत्यक्षण्य प्राप्त सेवा लेखाकार या अधीनस्थ लेखा सेवा उसीरी लिपिक। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके मार्गी उमी संगठन विभाग में इस नियुक्ति में दीक पहने धारित किनी अन्य दाक्त या पर प्रश्नान्युक्ति की प्रवधि है, साधारणतया नोन यष्म से विश्रित नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उसकी मत्तूता

भर्ती करने के लिए किन परिविधियों में सब दोनों सेवा आवेदन से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोक्षणि/युक्ति के संबंध में विवार करने के लिए ममह “व” विभागीय प्रोक्षणि समिति: किसी जिलायी की स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए वयन करने वाले गमय सब दोनों भेदों आवेदन से परामर्श करता आवश्यक है।

- (1) संयुक्त समिति (प्रशासन) --अध्यक्ष  
 (2) प्रशासन का प्रधान (जो उग्र स्थान पर जाता पर अवस्थित है निदेशक/उप सचिव के रैक, से नीचे कानहा) --सदस्य  
 (3) निदेशक/उप समिति (प्रशासन) --सदस्य  
 (4) अवर समिति (प्रशासन) --सदस्य

[म-ए-12018/3/65-स्था. 1]

इन नाय, अवर मन्त्रि

#### DEPARTMENT OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 17th February, 1987

G.S.R.151. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Community Development & Cooperation (Class II—Ministerial posts) Recruitment Rules' 1969, except as respects the things done or omitted to be done before such supersessions' the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Accountant in the Department of Rural Development, namely : -

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Rural Development, Accountant, Recruitment Rules, 1986.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts (.) shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person .

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the UPSC relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts*	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accountant	14* (1986)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted.	Rs. 1640-60-2600-EB-75- 2900/-	Not applicable

Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of protomates	Period of probation if any.
6	7	8	9	10
Not applicable.	No	Not applicable	Not applicable.	2 years

Method of recruit, whether by direct recruit, or by promotion or by deputation /transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruit. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation /transfer to be made.
---	--

11	12
(i) 20% by promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion :
(ii) 80% by transfer on deputation/transfer	(a) Accounts Clerk with 10 years regular service in the grade. Transfer on deputation/transfer :
	(b) (i) Assistants of the Central Secretariat service with 5 years regular service in the grade or with 10 years combined service in the grade of Assistant/Upper Division Clerks or Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and passes 3 years experience in cash Accounts and Budget work.
	(ii) Failing (i) above, officers under the Central Government holding analogous posts on regular basis or subordinate Accounts Service Accountants or Subordinate Accounts Service passed Clerks from any of the organised Accounts Department.
	(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 3 years).

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion/ confirmation :	Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer for appointment on transfer/transfer on deputation.
(i) Joint Secretary (Administration)—Chairman	
(ii) Head of the Division (not below the rank of Director/Deputy Secretary where the post is located). —Member.	
(iii) Director/Deputy Secretary (Administration).—Member.	
(iv) Under Secretary (Administration).—Member.	

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई फिल्मी, 22 जनवरी, 1987

माना नि 152—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परंतुक, द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (बंग "क" पदों) के भर्ती नियम, 1971 में संशोधन करते के लिए एक्स्ट्रारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(1) इन नियमों का नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (बंग "क" पदों) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये नियम मरकारी गजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2 विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (बंग "क" पदों) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची, तम सं 15 के सामने कार्पी गार्डर के पद से संबंधित स्तर 12 के नीचे प्रविष्टि के लिए, निम्न प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्—

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्तरण

## केन्द्रीय मरकार के भर्तीन प्रधिकारी

(क) (1) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हों, या

(2) जिनके पास रु. 700-1300 के वेतनमात्र में या उसके समकक्ष पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवाएँ हैं, या

(3) जिनके पास रु. 650-1200 के वेतनमात्र में या उसके समकक्ष पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवाएँ हैं, और

(ख) (1) जिनके पास मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या उसके समकक्ष डिग्री हो, और

(2) संबंधित भाषा में जिनके पास 3 वर्ष का सूचनात्तरण लेखन का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी गयी अन्य संबंधित भाषा पद की नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मान्यताप्राप्त 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

(3) उपरोक्त अनुसूची और उपरोक्त कम सं. सामने स्तर 14 के अंतर्गत प्रविष्टि, निम्न प्रविष्टि द्वारा प्रतिस्थापित की जायेगी।

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्तरण पर नियुक्ति के लिये वयन, करते भवय-समय समेत लोक सेवा प्रायोग का परमार्थ आवश्यक है।

टिप्पणी (भारत के गणपत्र खंड 2, उपधारा 3 दिवाक 27 मार्च, 1971 नाम सं. 434 के अंतर्गत प्रकाशित किया गया। इसके पश्चात् इन नियमों के 14 संशोधनों की अधिक सूचना जारी की गई थी। इनके संशोधन के संबंध में कुट नोट में शामिल करता उल्लिङ्गन नहीं रहता।

[मे - 12018/5/84-स्प्या /डी.ए.वी.पी./यू.एस. (आई)]

तुम्हें जितु, अब वर मिलिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 22nd January, 1987

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate Advertising and Visual Publicity (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in this Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1971, against serial number 15 relating to the post of copywriter—(i) under column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely—

"Transfer on deputation :

## Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular, basic; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (b) (i) possessing a degree of a recognised University or equivalent; and
- (ii) 3 years' experience in creative writing in the language concerned.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation Department or the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)."

(iii) Under column 14, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely:—

"Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making selection for appointment on transfer on deputation."

Note.—Published under GSR 434 in the Gazette of India, Part II, Section 3, dated 27th March, 1971. Subsequently fourteen amendments to these rules were notified and as such it would be unwieldy to include Gazette references of these amendments in the foot-note.

[No A-12018/5/84-Est/DAVP/US(I)]

K. SIDHU, Under Secy.

नई फिल्मी, 18 फरवरी, 1987

सा.का.नि. 153—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परंतुक, द्वारा प्रधस शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मास्तीय सूचना मेवा (मूल "क") नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिचयात् इन नियमों में अब नक सदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) "प्रायोग" से मध्य लोक सेवा प्रायोग अभिप्रेत है;

"(ख) "नियनक—प्राधिकारी" से भारत मरकार का सूचना और प्रमारण मंत्रालय अभिप्रेत है;

(ग) "विभागीय अधिकारी" से ऐसे अधिकारी अभिप्रेत है जिन्हें प्रायोग के परमार्थ से या विभागीय प्राप्ति समिति की सिफारिश पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है और जो मूल "क" पद धारण करते हैं या जो—

(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख की अनुसूची-1 में विनियिष्ट पदों पर, और

(2) सेवा के कालर में सम्मिलित पदों पर और जो ऐसी तारीख की सेवा के प्रारंभिक गठन के परमार्थ अनुसूची-1 में सम्मिलित है;

वाराणसीकार रखते हैं।

- (c) "दिवारीय शोषण समिति" से ऐसी समिति अधिग्रेत है जिसका गठन प्रोत्साहित और किसी ब्रेड में पुष्टि पर विचार करने के लिए किया गया हो।
- (d) "कस्तब्ध पद" से अनुसूची 1 में सम्मिलित कोई पद, जहाँ वह स्थायी हो या अस्थायी, अधिग्रेत है;
- (e) "परीक्षा" से ऐसी समूच्छ वित्तीय परीक्षा अधिग्रेत है जो भारतीय भूतना सेवा में और अन्य ऐसी सेवा या सेवाओं में जिन्हें समय-समय पर आयाग द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाए; भर्ती के लिए बंचात्वन भारतीय परीक्षा और मुख्य परीक्षा;
- (f) "मरकार" से भाग्य सरकार अधिग्रेत है,
- (g) "ब्रेड" से ऐवा ब्रेड अधिग्रेत है,
- (h) किसी ब्रेड के संबंध में "नियमित सेवा" से उस ब्रेड में की गई सेवा की ऐसी अवधि या अवधियां अधिग्रेत हैं जो उस ब्रेड में शीघ्रकालीक नियुक्ति के लिए विनिर्दिष्ट प्रक्रिया के अनुसार नियमित आधार पर चयन के पश्चात् की गई है और इसमें नियमिति कोई अवधि या अवधिया सम्मिलित हैं:—
- (1) जिसे या जिन्हें ज्येष्ठना के प्रयोजनों के लिए आरंभिक गठन के समय नियुक्त अधिकारियों की दशा में हिसाब में लिया गया है;
  - (2) जिसके द्वारा कोई अधिकारी उस ब्रेड में कर्तव्य पद धारण किए होता यदि वह छूटी पर न क्षता या अस्थाया पद धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं था;
- (j) अनुसूची से इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची अधिग्रेत है,
- (k) "सेवा" से नियम 3 के अधीन गठित भारतीय भूतना सेवा (ममूह "क") अधिग्रेत है।
3. भारतीय भूतना सेवा (ममूह "क") का गठन: भारतीय भूतना सेवा (ममूह "क") के नाम से ज्ञात एक सेवा होगी जिसमें नियम 6 और 7 के अधीन सेवा में नियुक्त अधिकारी के लिए उत्तमात्मा अनुसूची-1 से विनिर्दिष्ट नियमिति आयोग द्वारा समय-समय पर अनुसूची में उल्लिखित है, एक दूसरे के साथ आपाग में परिवर्तनीय होते।
4. ब्रेड प्राधिकृत संस्था और इसका पुनर्विनोक्तम्: (1) सेवा के विभिन्न ब्रेडों में सम्मिलित कर्तव्य पद उनके पश्चात्, विभिन्न सेवाएँ विभिन्न भूतनामान और इन विभिन्नों के प्रारम्भ का तारीख का मत्राकांक्षय/विभाग/वार्षायिक भूतनामार द्विसं, के होंगे जो अनुसूची-1 से विनिर्दिष्ट नियमिति आयोग और एक विनिर्दिष्ट ब्रेड में सम्मिलित कर्तव्य पद, जैसाकि अनुसूची में उल्लिखित है, एक दूसरे के साथ आपाग में परिवर्तनीय होते।
- (2) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात्, विभिन्न ब्रेडों में कर्तव्य पदों की प्राधिकृत संस्था वह होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अधिकारित की जाए।
- (3) गरकार, विभिन्न ब्रेडों में कर्तव्य पदों की संस्था में अस्थायी परिवर्तन कर सकती है या घटा सकती है, जैसा वह समय-समय पर अधिकारित नहीं।
- (4) सरकार आयोग के परामर्श से अनुसूची-1 में सम्मिलित पदों से विभिन्न विभिन्न पदों को सेवा में सम्मिलित कर सकती या उन अनुसूची में सम्मिलित विस्तीर्ण पदों सेवा से अपवर्जित कर सकती।
- (5) सरकार आयोग के परामर्श से ऐसे अधिकारी की, जिसका पद इस नियम (1) के अधीन सेवा में सम्मिलित है, सेवा के समूचित ब्रेड में अस्थायी या अधिकारीय हैसियन में, जो ठोक समझा जाए नियुक्त कर सकती और इस ब्रेड में उसकी ज्येष्ठता, सुवृश्व ब्रेड में उसकी विनिर्देश नियमित सेवा को हिसाब में लेने के पश्चात् नियमित कर सकती।

5. सेवा के मद्दत्यः (1) नियमिति व्यक्ति सेवा के मद्दत्य होते—
- (क) नियम 6 अधीन कर्तव्य पदों पर नियुक्त अधिकारी, और
- (ल) नियम 1 के उपनियम (5) और नियम 7 ने अधीन कर्तव्य पदों पर नियुक्त व्यक्ति।
- (2) उपनियम-(1) के खंड (क) के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति ऐसी नियुक्ति पर अनुसूची-1 में उसे लागू समूचित ब्रेड में, सेवा का मद्दत्य समझा जायेगा।
- (3) उपनियम (1) के उद्देश्य के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति ऐसी नियुक्ति पर अनुसूची-1 में उसे लागू गर्नुपर्याप्त ब्रेड में, ऐसी नियुक्ति की तारीख से सेवा का मद्दत्य समझा जाएगा।
6. सेवा का आरंभिक गठन: (1) केन्द्रीय सूचना सेवा के सभी अधिकारी जो 3000.00 रु. (नियम 2500-2750 रु., 2250-2500 रु., 2000-2250 रु., 1500-2000 रु., 1100-1600 रु. और 700-1300 रु. के वेतनमानों में नियमित प्राधार पर पर धारण कर रहे हैं इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से गठन के आरंभिक प्रक्रम पर अपने-अपने ब्रेडों में इस सेवा के मद्दत्य बन जाएंगे और 1800-2000 रु. तथा 1500-1800 रु. वेतनमानों में नियमित प्राधार पर पदधारण करने वाले अधिकारी सीधे सेवा के प्रारंभिक गठन पर 1500-2000 रु. के वेतनमान के ब्रेडों पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे तथा 1800-2000 रु. वेतनमान के अधिकारी 1500-1800 रु. वेतनमान के अधिकारियों से सामूहिक रूप से ज्येष्ठ ग्रन्थी जाएंगे और हन दोनों वेतनमानों में उनकी पारस्परिक अपेक्षा बही रहेगी।
- (2) उपनियम (1) में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित नियन्त्रण सेवा इस सेवा में उत्तर्का नियुक्ति से पहले का सेवा, परिवृत्ताकारी, प्रोत्साहित के लिए अर्हक सेवा पुष्टि प्रीर्व में सेवा के प्रयोगों के लिए गिरी जाएंगी।
- (3) नियंत्रक प्राधिकारी, इस नियम के उपकार्यों के अनुसार सेवा के प्राधिकृत संस्था को अहो तक भरने के लिए रामर्थ न हो वहाँ वे नियम-7 के उपकार्यों के अनुसार भरे जाएंगे।
- (4) इस नियम गे आयोग के अध्यक्ष या मद्दत्य से मिश्र किसी राज्य की अनुपस्थिति, अवन समिति की कायंवाहियों को अविक्रियात्म नहीं बनाएगी।
- परन्तु यह कि मद्दत्य को मध्यक स्वयं से भावनात्म लिया गया हो फिरन्तु वह पूर्वव्यवस्थाको का धारण विभागीय प्रोत्साहित नियमों के विवार किमर्ग में भाग न से सका हो, जिसके बारे में लिखित सूचना अनुस्य क्षय से तुरन्त भेजा जाएगा आहिए।
7. सेवा का भविष्य में बनाए रखा जाना: (1) नियम-6 में यथा उपवर्धित सेवा के आरंभिक गठन के पश्चात् अनुसूची-1 में निर्दिष्ट ब्रेडों में से किसी में उत्तर्का हुने वाली रिक्ति की इस नियम के अधीन इसके पश्चात् उपवर्धित रीति से भरा जाएगा।
- (2) (1) फलिष्ट ब्रेड की 50% रिक्तिया जैविक अर्हताओं के आधार पर आयोग द्वारा अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट आयोगों से विनिर्दिष्ट आयोगोंमा के प्राधार पर प्रोत्साहित द्वारा समय समय पर आयोग के पश्चात् से अधिकृति जो गई परीक्षा की किसी स्कोर के अनुसार सोधी भरी बरी जाएगी;
- परन्तु अब तक कि विभागीय प्रोत्साहित समिति गठित करने वाले मध्य अवन संस्था में समिति की बैठक में उपस्थित रहे हों।
- (2) 50% रिक्तियों, नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा गुणावृत्त के आधार पर अधिकारियों की प्रोत्साहित द्वारा और प्रोत्साहित के गुणगत क्षेत्र से ज्येष्ठता

के अम म उसन ग्रेट क पैतेल मे सम्मिलित श्री लग्नतम अर्हता से। जो याकि अनुसूच - [1] मे विविधिष्ठ है उसके अनुसार चयन द्वाग मर्ग जापा।

(३) ज्येष्ठ ग्रह या उससे ऊपर के पदा पर मेघा म निरुक्तिराग, निकटनम निम्नतार ग्रह के ऐसे अस्तिकान्वया म म को जाणा शिरकी न्यूनतम अर्द्धर शब्दा बैव, वि गतुपञ्च-III म चिनिदिष्ट है उभय शब्दाग्रह हो।

( १ ) प्रोत्तरि के लिए अधिकारियों द्वारा चयन मूल्यांकन के आधार पर किया जाए। विषयाएँ उन मामलों में जिनमें प्रेड और कन्ट्री, प्रगासिंच वेर (स्प्रिन्ट प्रेड) के दशों पर प्राप्तवार्ता जोड़ता है आधार पर अनुमति-IV के अनुसार गठित विभाग द्वारा प्राप्ति नहीं की जिकारियों पर शामिल को अखंकतावार किए जाने के अधीन रहत हैं, वही जारी ।

४. पर्यावरण का (1) सेवा में नियुक्ति के पश्चात् प्रत्येक अधिकारीने आहे वह सोधी भर्ती द्वारा हो या कनिष्ठ ग्रेड प्राप्ति डार्ग विनुक्त हो, हो वर्ष को प्रधानिक के लिए पर्यावरणात होगा।

परन्तु नियंत्रक अधिकारी ममय-समूह का मरवार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शनों के प्रत्युमार परिवर्ती की अवधिका का बहा मर्त्तगा

परन्तु ग्रीष्म कि परिवेक्षाशब्दि क अद्याए जाने से कोई विनिश्चय पूर्वकगी परिवेक्षा अवधि के भवालिके पश्चात् माध्याशतता आठ भानाह के भोतर निःजाएगा जाए उक्त अवधि के भन्तर इगरु रिक्विन मसूनना सबद्ध अस्तिकारा को ऐसा करने के कारण दर्शित करते हुए भेज दी जाएगी।

(2) परिवेश अवधि या उसकी बढ़ाई गई अवधि के पूर्ण रूप जाने पर अधिकारियों को, यदि उस स्थायी नियुक्ति के लिए उत्तरकालीन समझा जाए, नियमित आधार पर उत्तरकालीन स्थायी में ज्यादा जापानी और यथास्थिति, उसके समयक अनुक्रम में उपलब्ध होने वाले अधिकारियों के विषद् पृष्ठ किया जाएगा।

(३) यदि यथास्थिति, परिवर्तनश्च अवधि या उपरे किमी विमतारके द्वीगन मरकार वर्षे यह गण हो कि कोई प्रतिरोध स्थावरों नियुक्तिके लिए उपयुक्त नहीं है, तो मरकार ऐसे अविकर्त्ता को यथास्थितमनोन्मुक्त कर नकरेंगा या भेदा म उमको नियुक्ति म पूर्वे उसके द्वाराधार्जित पद पर प्रतिवर्तित कर नकरेंगे ।

(4) पर्याकाश को अवधि या उमर के विषय के दौरान सरकार किसी भव्यती में तेज़ प्रसिद्धि और गिरण और प्रगति गाढ़-फ्रमा का पूरा करने और परीक्षा और परामर्श में उनोर्ण हास्ते के लिए (इसमें इसी हिस्सी परीक्षा ना मिलता है जिस सरकार परिवेश संतापनप्रद स्वर्ग में पूरा करने जाते के रूप में उचित समझती है) आता कर सकती।

(5) जब्ता तक पार्श्वांकों में संधानित अन्य द्रासा का संबन्ध है सेवा के मध्यम सरकार द्वारा हम गवर्नर में पारदर्शन पर जारी किए अनुदेशों द्वारा पास्त होंगे।

५ ज्येष्ठता (1) नेशा के अररभिक्स गठन से गमय नियम-6 के प्रभुमार किंवा ग्रेड से मियुक्त मंत्रा के मदस्यों की मापदंड उत्तर उत्तर की सापेक्ष ज्येष्ठता द्वारा शामिल होगा जो इन नियमों के प्रारंभ को तार्क करती है।

परन्तु यदि ऐसे किसी सदस्य ने ज्येष्ठता उक्त नारीष्य को विनिविद्युत स्थ में अवधारित नहीं की गई है तो आ उमका अवधारणा गरकार के प्रथम समान सेवाओं के सम्बन्धों को लागू नियमों के अनुसार कार्यक्रम, सांस शिकायत और पेणन मन्त्रालय के कार्यक्रम और प्रशिक्षण विभाग द्वारा दिया जाएगा।

(२) नियम-६ के अधीन किस ग्रेड में सेवा में सम्मिलित सभी स्थायी अधिकारी उस ग्रेड में सत्पानात् अधिकारी हो रो तिपुक्त किए गए, सभी अधिकारियों में रेंक में ज्येष्ठ श्रंगे भ्रींग सेवा के प्रारंभिक

गठन पर किरा भी प्रेड में समितिग सर्व अत्याधिकारो उप प्रेड म लक्ष्यात् निपुन किए गए मम अत्याधि अधिकारिया म रैक मे जेल हो।

(+) ग्रामीण गठन के पश्चात् सेवा में भर्ती किए गए अधिकारियों को ज्यैष्ठ ता. सम्पदसम्बन्ध पर सरकार द्वारा इप विवर न जारी किए गए, साधारण अनुदेशों के अन्तमार अप्रधारित की जाएँगे।

(4) नियम-4 के उत्तरांश (5) के प्रभुमार सेवा में नियुक्त अधिकारियों की उपेक्षा उमर्से उपवधित रिंसे निया को आण। ।

(६) ऐसे मामला भी जो उत्तरियम् (१) से (५) के अन्तर्गत नहीं आने हैं व्यक्तिया एवं जीवन्ता लो प्रवाहण शायद एवं परामर्श में खगोल द्वारा किया जायगा ।

१० प्रतिशतपुनिषद् पर (इसमें भलात्तानिक मधिज्ञ भी सम्मिलित हैं) स्थानान्तरण छारा पढ़ो का भरा जाना सरकार, आयोग वे परामर्शी में किसी ब्रेड से कुछ पश्चात् में पढ़ों को जो उम्म ग्रेड की स्वीकृत पद सभ्या के १०% में अनविक्षित हो, केवल सरकार गत्य मन्त्रालय, पश्चिम केन्द्र उपकरणों अद्वैत मन्त्रालय, शासनीय प्रा स्वायत् संगठनों के अधीन ऐसे ग्रेड कारियों को, जो नियमित अधिकार पर मदृग पद धारण किए हुए हैं तथा अग्रणी नियन्त्रण भेदों वे पहली धारण किए हुए हैं और यिन्हाँ आज प्रा ग्रेड म प्राप्ति अधिकारियों के तिए विहित कर गई नियमित अधिक संवादी हैं, ऐसी अवधि के तिए जिसे सरकार समय-समय पर विनियोग करे प्रशिपित्युक्ति पर (इसमें अन्वकालिक पवित्र भी सम्मिलित हैं) (स्थानान्तरण द्वारा नियन्त्रण करने भरा सकते हैं)। इस प्रकार भी गए पदों पर ऐसे पढ़ों का सम्मान अवधारित करने के तिए दिया जाएगा जिन्हें प्राप्ति दाग अवश्य साधार्थ भरा द्वारा भरा जाना है।

11 संघर्ष में नियुक्ति भेदभाव में गमे नियुक्तिया, फिरत्रै भ्रातिरूप द्वारा का, जाएगी।

12 भारत के किसी भाग में सेवा के लिए दायित्व और रोका जो अन्य शर्तें (1) रोका न तिपुस्त किए गए प्राकृतिक भारत में पर्याप्त हों या भारत के बाहर सेवा करने के लिए शायद होंगे।

(2) मंग के मध्यमी की सेवा मर्त्ते ऐसी आतों को बाबून जिन्हे फिर इन नियमों में कार्ड उपबन्ध नहीं किया गया है, वे ही होती जो समय-समय पर साधारणतः कन्द्राय विवित सेवा के प्रविठाराएँ लाते हैं।

### 13. निरुद्धता : वर अपक्रित—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसको पति या प्रियको पत्नी जांचित है, विवाह किया है या,

(क) जिसने अपना गति या अपनी पहचान के जीवित झोले छुए विनो व्यक्ति से विधाह किया है,

उक्त पर गर नियुक्ति का पाप्त नशी होगा

परम्परा यथि नेतृत्वीय सरकार का यह सं

विवाह ऐसे व्यापा और विवाह के ब्रह्म पक्षकार का नाम स्वयं त्रिविक्रम प्रधन भूतेव है और ऐसा कराके विवाह प्रधन गर्व के सा वह हिता व्यक्ति को इस तिथि के प्रशंसन से छुट द सकती।

१४ नियिल करने के पासन जहाँ सस्कार तो यह राय है कि ऐसा करता आवश्यक या मनोचीर है, वहाँ वह, उसके लिए औं कारण ३ उस्में खेलदृश करके तभी मध्य सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपब्रह्म को किसी नर्म या प्रबन्ध के अधिकारियों की आयण, मादेण द्वारा नियिल कर सकेगे।

१५ व्याक्रिति. इन नियमों की कोई बात, ऐसे यारअगा, मायु संपत्ति में छूट और अस्य रियायतों पर प्रभाव नहीं दालेंगे, जिनका सरकार द्वारा इस मन्त्रमध्ये में समय समय पर निकलने गए आदेशों के प्राप्त

मनुसूचित जातियों, मनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैलिकों और मन्य विशेष प्रदर्शन के व्यक्तियों के लिए, उपलब्ध करना अपेक्षित है।

16 अवधिग्रन्थीय विषय ऐसे विशेषों के सबन्ध में जो विनियोग स्वप्न से इन विषयों या इनके अवैतन किए गए या आरो किए गए विनियोगों या आवेदनों या विशेष प्राप्तियों के अन्वयन नहीं आते हैं, जैसा के मदरस्य वैद्यीय विविल सेवाओं माध्यारणत पर्यायों को लागू नियम, विनियोगों और आवेदनों द्वारा ग्राहित होते हैं।

17 निर्विजन यदि इन विषयों के विविचन के सबन्ध में कार्ड प्रमुख उठता है तो उसे सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा और वह उपका विनियोग करेगी।

18. निरसन (1) समय-समय पथासणोधि के विविचन में विनियम 1959 को जहाँ तक वे समूह 'क' पदों से सबन्धित हैं और इन विषयों के अन्वयन आते हैं, इसके द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उक्त विषयों के विविचन की गई कोई बात या की गई कोई कार्यवाही इन विषयों के अन्वयन उपर्युक्त के प्रधीन की गई समर्थी जाएगी।

### मनुसूची 1

#### [नियम-4 का उपनियम (1) देखिए]

कर्तव्य का नाम, सम्भाव्य और वे नवान भारतीय सूचना संघर्ष (समूह 'क') के पद विभिन्न प्रेडों में सम्मिलित पद

क्रम सं	ग्रेड और वेतनमाप	पदों की कुल संख्या	पदनाम	मन्त्रालय/विभाग कार्यालय	पदों की संख्या
1	2	3	4	5	6
1	प्रधानकाल प्रेड ( 3000 रु. नियम )	1	प्रधान सूचना प्रधिकारी	पद सूचना कार्यालय	1
2	ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेड (स्तर-1) ( 2500-125/2-2750 रु )	3	प्राप्त प्रधान सूचना प्रधिकारी निदेशक	पद सूचना कार्यालय विज्ञापन और दृष्ट प्रभार निदेशालय	1
3	ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेड (स्तर-2) ( 2250-125/2-2500 रु )	4	निदेशक	समाचार सेक्टर प्रभाग आकाशवाणी प्रकाशन विभाग सेवा प्रभार निदेशालय केन्द्रीय मानिटर काल	1
4	कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड (वयन प्रेड) ( 2000-125/2-2250 रु )	66	प्रधान संपादक	भारतीय समाचार पत्र के नियंत्रित स्टार का कार्यालय कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड में 20 % पद कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड वयन प्रेड ) में प्रबोलित किए जाएंगे।	1
5	कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड ( 1500-60-1800-100-2000 रु )		प्रधान संपादक (ममाचार) प्रधान (सचार माध्यम )	आकाशवाणी युप जनरल आकाशवाणी महानिदेशालय प्रशासन प्रभाग स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मन्त्रालय	1
			निदेशक	प्रधान संपादक	1
			निदेशक (ज 3-म पर्क)	स्वास्थ्य और परिवार कल्याण	1
			निदेशक (सचार माध्यम )	आपोण पुनर्जीवन मन्त्रालय	1
			उप प्रधान सूचना प्रधिकारी	पद सूचना कार्यालय	18
			उप प्रेस नियंत्रित	रजिस्ट्रार, भारतीय समाचार-पत्र का कार्यालय	1
			प्रमुख संपादक	संस्कृति समाचार सोक सम्पर्क (रक्षा) महानिदेशालय, रक्षा मन्त्रालय	1

1	2	3	4	5	6
		मध्यवर्ती निदेशक	सेवा प्रचार निदेशालय	11	
			प्रकाशन प्रभाग	2	
			आकाशवाणी महानिदेशालय,		
			मानिटर सेवा	1	
			विज्ञापन और दृग्य प्रचार निदे- शालय		4
			ममाचार सेवा प्रभाग		
			आकाशवाणी महानिदेशालय	7	
			जनसंपर्क (रक्षा) निदेशालय रक्षा		
			मकानप्र	1	
			गवेषणा और मदर्म प्रभाग	1	
		विशेष मंत्रालयाता	ममाचार सेवा प्रभाग, आकाशवाणी महानिदेशालय	5	
6 ज्येष्ठ श्रेष्ठ	21	महायक प्रेस गविस्टार	भारत के लिए ममाचार वको के रजिस्टर का कार्यालय	1	
(1100-50-1600 अ )		अधिकारी	विज्ञापन और दृग्य प्रबाह निदेशालय	9	
		जन-संपर्क अधिकारी	स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मकानप्र		1
		उप निदेशक	जन-संपर्क (रक्षा) निदेशालय		
		संपादक	रक्षा मकानप्र	10	
			यूह मकानप्र—केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल		1
			सेवा प्रचार निदेशालय	2	
			प्रकाशन विभाग	19	
			सेविक ममाचार		
			जन-संपर्क (रक्षा)		
			रक्षा मकानप्र	1	
			प्रम मकानप्र	1	
		संपादक (महाल्ला गांधी के संप्रह प्रकाशन)	प्रकाशन विभाग	1	
		प्रति पर्याक्रम	ममाचार सेवा प्रभाग, आकाशवाणी महानिदेशालय	2	
		सूचना अधिकारी	पत्र सूचना कार्यालय, गृह मकानप्र (केन्द्रीय अन्वेषण घृणी)	48	
		ममाचार संपादक	ममाचार सेवा प्रभाग		
			आकाशवाणी महानिदेशालय	48	
			दूरदर्शन महानिदेशालय	25	
		प्रावेशिक अधिकारी विज्ञापन प्रबधक	सेवा प्रचार निदेशालय	14	
			प्रकाशन विभाग	1	
		अनुसंधान अधीकारी	पत्र सूचना कार्यालय	1	
			विज्ञापन और दृग्य प्रचार निदे- शालय	3	
			गवेषणा और मदर्म प्रभाग	3	
		ज्येष्ठ समीक्षा योजक	फिल्म प्रभाग	1	
		निर्माता (समाचार रीढ़)	फिल्म प्रभाग	1	
		ज्येष्ठ मंत्रालयाता	ममाचार सेवा प्रभाग		
			आकाशवाणी महानिदेशालय	9	
			प्रकाशन प्रभाग	8	

1	2	3	4	5	6
			विशेष संकाददाना भारती अधिकारी	आकाशवाणि, महानिदेशालय विशेष सेवा प्रभाग आशांशकाणि महानिदेशालय	2 3 3
7 नियम शेइ (700-1100 रु.)	196	महायक भवादक	प्रवाशन प्रभाग ममात्तार सेवा प्रभाग	8 3	
		सत्तायक मनना अधिकारी	पत्र सूचना कार्यालय	54	
		महायक गमांचार सपादक	गमांचार सेवा प्रभाग, आशांशकाणि महानिदेशालय	57 27	
		महायक अनसंधान अधिकारी	गवेषणा और सदर्भ प्रभाग	5	
		मनाभार चिपोट्टे/संकाददाना	ममात्तार सेवा प्रभाग, आशांशकाणि महानिदेशालय	24	
		धेव प्रचार अधिकारी/महायक अन- संघान अधिकारी	धेव प्रचार निदेशालय	8	
		प्रदर्शन। निरीक्षक	विजापन और दण्ड प्रनाल निद- शालय		6

## अनुसंधी II

[नियम 7(2) (1) देखिए]

सच संकाद सेवा आयोग द्वारा मन्तव्यित की जाने थार्नी प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम का आवार पा मार्गीव सूचना सेवा समूह "क" में सम्मिलित किए गए कनिष्ठ शेइ में समूह "क" पदों पर सीधी भर्ती के लिए घूनतम जैकिक अहंताण शीर्ष आयु सीमा 1 किसी अधिकारी के पास —

(I) बेन्द्र या गाँव या विद्यालय माझल के किसी अविनियम द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय या समद के लिसी अविनियम द्वारा स्थापित या विश्व विद्यालय अनुदान आयोग अविनियम, 1956 का वारा 3 ने अर्द्धत विश्वविद्यालय के सा में सदसे जाने के लिए जैकिक अहंताण जैकिक सम्मान या केन्द्रीय मंत्रालय द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय का नाई डिप्री है गा गो। जैकिक प्रौद्योगिक रखारा है जिस मंत्रालय द्वारा परीक्षा में प्रवेश के लिए मात्यता प्राप्त की गई है।

टिप्पणी — 1 आपवादिक गामनों में, आयोग किसी गेमे अधिकारी को गिमक पास उपर्यक्त अहंताणों में काउं नहीं है जैकिक सा में अर्द्धत मान गोना परन्तु यह तब जब कि आयोग का यह समाधान हो जाता है, कि उसमें अन्य गमांचार द्वारा प्रवार गोना परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है जिसका स्तर आयोग की राख में परीक्षा में उसके प्रवेश को आयोजित होता है।

टिप्पणी — 2 ऐसा अधिकारी भी जिसके पास ऐसी वृत्तिक और नन्तीकी अहंताण है जो मरकार द्वारा वृत्तिक और नन्तीकी डिप्री के समनुष्ट्र मात्यता पाप्त है परीक्षा में प्रवेश के लिए पाप्त होगा।

(II) उस वर्ष में त्रिसमें पर्व शाली जाती है, 1 अगाह वा 21 वर्ष की आयु एवं कर ली है किन्तु 26 वर्ष की आयु पूरी नहीं की है।

## अनुसंधी III

[नियम 7 के उत्तरान्तम (2) (3) और (4) देखिए]

भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का धेव और भारतीय सूचना सेवा (पर्व "क") के विभिन्न शेइ में सम्मिलित किए गए नर्तन रदा प्रोन्नति पर अधिकारियों की विधिक विधिक के लिए ठोक नीके के लिए शेइ में घूनतम अहंक मेवा

क्रम सं.	प्रेड	भर्ती की पद्धति	उथन का धेव और प्रोन्नति के लिए घूनतम अहंक सेवा
1. अधिकार (शेइ)	प्रोन्नति द्वारा जिसके स हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर अंतरण जिसके अंतर्गत प्राप्तकानिक संविधा भी है) द्वारा	धेव प्रगामनिक प्रेड (सर्वा) के अविनारी शिक्षके न हो सकते पर अंतरण प्रशासनिक प्रेड (सर्व II) के ऐसे प्रविधि वारियों में से जिनकी उस प्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा है।	
2. अंतरण प्रशासनिक प्रेड (सर्व I)	प्रोन्नति द्वारा	अंतरण प्रशासनिक प्रेड सर्व II के अधिकारी	
3. अंतरण प्रशासनिक प्रेड सर्व (II)	प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड जिसके अंतर्गत कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड (चयन प्रेड) में ऐसे अधिकारी जिनकी सेवा के समूह "क" में कुल 16 वर्ष से अधिक नियमित सेवा है	

1 2

3

4

4. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड  
(चयन ग्रेड)ज्येष्ठता-सह योग्यता के आधार पर  
प्रोन्नति द्वाराऐसे अधिकारी जो कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में 2000 रु. के  
प्रकल्प पर पठाए जाते हैं और उम्प्रकल्प पर 2 वर्ष से अध्ययन  
अधिकारी से जुड़ा है।

5. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड

प्रोन्नति द्वारा

ज्येष्ठ ग्रेड में ऐसे अधिकारी जिनको उन रेंड में 5 वर्ष की  
नियमित सेवा है।

6. ज्येष्ठ ग्रेड

ज्येष्ठता-सह योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा

कनिष्ठ ग्रेड में ऐसे अधिकारी जिनको उम्प्रेड में 4 वर्ष की  
नियमित सेवा है।

7. कनिष्ठ ग्रेड

(i) 50% प्रोन्नति द्वारा  
(ii) नियम 7 के उपनियम (2) के अनुसार  
50 प्रतिशत सीधी बर्ती द्वारा

केन्द्रीय सूचना सेवा के येड II में ऐसे अधिकारी जिनको उम्प्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा है।

## अनुसूची IV

[नियम 7 के उपनियम (4) देखिए]

भारतीय सूचना सेवा (ममूह "क") में सम्मिलित ममूह "क" पदों को प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए  
ममूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति की संचरणा

क्रम सं.	पद का नाम	(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) ममूह "क" पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ममूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति	
1	2	3	4

1. अधिकारी ग्रेड

1. अध्यक्ष/मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष  
2. मन्त्रिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—मदस्य1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष  
2. मन्त्रिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—मदस्य2. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड  
(रेंड I)1. अध्यक्ष/मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष  
2. मन्त्रिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—मदस्य  
3. प्रधान सूचना अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय  
—मदस्य1. मन्त्रिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—अध्यक्ष  
2. प्रधान सूचना अधिकारी—मदस्य1. मन्त्रिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—अध्यक्ष  
2. प्रधान सूचना अधिकारी—मदस्य  
पत्र सूचना कार्यालय3. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड  
(रेंड II)1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष  
2. मन्त्रिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—मदस्य  
3. प्रधान सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय  
—मदस्य1. मन्त्रिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—अध्यक्ष  
2. प्रधान सूचना अधिकारी—मदस्य4. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड  
(चयन ग्रेड)1. प्रधान सूचना अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय—अध्यक्ष  
2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—  
(भारतीय सूचना सेवा से संबंधित)1. प्रधान सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय—अध्यक्ष  
2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—मदस्य  
(भारतीय सूचना सेवा में संबंधित)

5. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड

1. अध्यक्ष/मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष  
2. प्रधान सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय  
—मदस्य  
3. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—  
मदस्य1. प्रधान सूचना अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय—अध्यक्ष  
2. संयुक्त सचिव, मन्त्रिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—मदस्य  
(भारतीय सूचना सेवा से संबंधित)

6. ज्येष्ठ ग्रेड

1. मन्त्रिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—अध्यक्ष  
2. प्रधान सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय—  
मदस्य  
3. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—मदस्य1. प्रधान सूचना अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय—अध्यक्ष  
(भारतीय सूचना सेवा में संबंधित)  
2. संयुक्त सचिव, मन्त्रिव, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय—गवर्नर  
(भारतीय सूचना सेवा से संबंधित)  
3. पर्साकार द्वारा नाम निश्चिह्न किए जाने वाला सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड का कोई अधिकारी—मदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

7 कनिष्ठ ग्रेड

1. अध्यक्ष/मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 1. संघ सचिव, सूचना और प्रमारण मंत्रालय—प्रशास्त्र (भारतीय सूचना सेवा से सबधित)
2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रमारण मंत्रालय—मदस्य 2. सरकार द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाने वाला सेवा के ग्रेड प्रगामनिक ग्रेड का कोई अधिकारी—मदस्य
- (भारतीय सूचना सेवा से संबधित)
3. सरकार द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाने वाला सेवा के ग्रेड के ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड का कोई अधिकारी—मदस्य

[फा. स. 42011/1/82-सी. प्राई. एम.]

नो. प.न. श्रावी, उप सचिव

**टिप्पण I.** आयोग ने अध्यक्ष या मदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति समिति की कार्यवाहियों को अविभागात्मक नहीं बनाएगा परन्तु यह कि मदस्य को सम्पक रूप से आमतित किया गया हो किन्तु वह पूर्व व्यस्तता के कारण विभागीय प्रान्ति समिति के विकार विभाग में भाग न ले सका हो जिसके बारे में लिखित सूचना अनन्य रूप से तुरन्त भेजो जानी चाहिए, परन्तु यह और कि विभागीय प्रान्ति समिति का गठन करने वाले मदस्य वैठक में बद्धुसंलग्न में उपस्थित हों।

**टिप्पण II.** पुष्टि से संबधित विभागीय प्रोन्ति समिति की कार्यवाहिया, आयोग के अनुभूतिवार्ष भेजा जाएगा किन्तु यदि आयोग उनका अनुभूतिवार्ष नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्ति समिति की वैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

**टिप्पण III.** यदि सेवा में नियुक्त हुए किसी अधिकारी को किसी उच्चतर पद पर प्रोन्ति के प्रयोजन के लिए विकार में निया जाता है तो, ऐसे सभी व्यक्तियों को जो उसमें उम्म ग्रेड में ज्येष्ठ हैं, इस बात के होने हुए भी कि उन्होंने शोकित वर्ग की सेवा नहीं की है विकार में निया जाएगा।

New Delhi, the 18th February, 1987

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Indian Information Service (Group 'A') Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions :—In these rules, unless the context otherwise requires—

(a) "Commission" means the Union Public Service Commission;

(b) "controlling authority" means the Government of India in the Ministry of Information and Broadcasting;

(c) "departmental candidates" means officers who have been appointed on regular basis in consultation with the Commission or on the recommendations of a Departmental Promotion Committee and who hold Group 'A' posts or hold lien on posts;

(i) specified in Schedule I on the date of commencement of these rules; and

(ii) encadred in the service and included in Schedule I, after the initial constitution of the service, on the date of such encadrement.

(d) "Department Promotion Committee" means a Committee constituted to consider promotion and confirmation in any grade;

(e) "duty post" means any post, whether permanent or temporary, included in Schedule I;

(f) "examination" means a Combined Competitive Examination consisting of a preliminary examination and a main examination conducted by the Commission for a recruitment to the Indian Information Service and such other Service or Services as may be specified by the Commission from time to time;

(g) "Government" means the Government of India;

(h) "Grade" means a grade of the Service;

(i) "regular service" in regulation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection on a regular basis according to the prescribed procedure for long term appointment to that grade and includes any period or periods—

(i) taken into account for purposes of seniority in case of those appointed at the initial constitution;

(ii) during which an officer would have held a duty post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such post;

(j) "Schedule" means a schedule appended to these rules;

(k) "Service" means the Indian Information Service (Group 'A') constituted under rule 3.

3. Constitution of the Indian Information Service Group 'A' :—There shall be a service known as the Indian Information Service (Group 'A') consisting of persons appointed to the Service under rules 6 and 7 and all the posts included in the Service shall be classified as Group 'A' posts.

4. Grades, Authorised Strength and its review :—(1) The duty posts included in the various grades of the service, their designations, numbers, scales of pay and break-up Ministry/Department/Office-wise on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule I and the duty posts included in the particular grade as mentioned in the schedule would be inter-changeable with one another.

(2) After the commencement of these rules, the authorised strength of the duty posts in various grades shall be such as may, from time to time be determined by Government.

(3) The Government may make temporary additions or deletions to the strength of the duty posts in various grades as deemed necessary from time to time.

(4) The Government may, in consultation with the Commission, include in the Service any posts other than those included in Schedule I or exclude from the service a post included in the said schedule.

(5) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4) to the appropriate grade of the Service in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

5. Members of the service :—(1) The following persons shall be the members of service—

(a) persons appointed to duty posts under rule 6; and

(b) persons appointed to duty posts under sub-rule (5) of rule 4 and rule 7

(2) A person appointed under clause (a) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be a member of the service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I.

(3) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be a member of the service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I from the date of such appointment.

6. Initial constitution of the service :—(1) All the officers of the Central Information Service holding posts on a regular basis in the pay scales of Rs. 3000/- (fixed) Rs. 2500-2750, Rs. 2250-2500, Rs. 2000-2250, Rs. 1500-2000, Rs. 1100-1600 and Rs. 700-1300 shall, from the date of commencement of these rules, become members of this service, in the respective grades at the initial constitution stage and officers holding posts in the pay scale of Rs. 1800-2000 and Rs. 1500-1800 on a regular basis shall also be deemed to have been appointed to the posts in the scale of Rs. 1500-2000 at the initial constitution of this service and officers in the scale of Rs. 1800-2000 shall be placed en bloc senior to those in the scale of Rs. 1500-1800, their interse seniority in the two scales remaining the same.

(2) The regular continuous service of officers referred to in sub-rule (1) prior to their appointment to the service shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

(3) To the extent, the controlling authority is not able to fill the authorised regular strength of various grades in the service in accordance with the provisions of this rule, the same shall be filled in accordance with the provisions of rule 7.

(4) In this rule, the absence of a member other than the Chairman or a Member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the Selection Committee, provided that the member was duly invited but could not participate in the deliberations of the DPC due to pre-occupation, information for which will be invariably sent immediately in writing. Provided further that the majority of the members constituting the DPC are present in the meeting.

7. Future maintenance of the service :—(1) Any vacancy arising in any of the grades referred to in schedule I after the initial constitution of the service as provided in rule 6, shall be filled in the manner hereinafter provided under this rule.

(2) (i) 50% of the vacancies in the Junior Grade shall be filled by direct recruitment on the results of a combined competitive examination conducted by the commission on the basis of the educational qualifications and age limits as specified in Schedule II and any scheme of examination as may be notified by the Government in consultation with the commission from time to time;

(ii) 50% vacancies shall be filled by the controlling authority by promotion of Officers on the basis of selection on merit and included in a panel for the said grade in the order of seniority from the relevant field of promotion and the minimum qualifying service as specified Schedule III.

(3) Appointments in the service to posts in Senior Grade or above shall be made from amongst the officers in the next lower grade with the minimum qualifying service as specified in Schedule III.

(4) The selection of officers for promotion shall be made by selection on merit, except in the case of promotion to the posts in Senior Grade and Junior Administrative Grade (Selection Grade) which shall be filled in the order of seniority subject to rejection of the unfit, on the recommendations of the Departmental Promotion Committee constituted in accordance with Schedule IV.

8. Probation :—(1) Every officer on appointment to the service either by direct recruitment or by promotion in Junior Grade shall be on probation for a period of two years;

Provided that the controlling authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by Government from time to time.

Provided further that any decision for extension of a probation period shall be taken ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appointments on regular basis and be confirmed in due course against the available substantive vacancies, as the case may be.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, the Government may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment, in the service, as the case may be.

(4) During the period of probation, or any extension thereof, candidates may be required by Government to undergo such courses of training and instructions and to pass examinations and tests (including examinations in Hindi) as the Government may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the members of the Service will be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

9. Seniority :—(1) The relative seniority of members of the service appointed to any grade in accordance with rule 6 at the time of initial constitution of the service, shall be governed by their relative seniority obtaining on the date of commencement of these rules :

Provided that if the seniority of any such member had not been specifically determined on the said date, the same shall be as determined by the Government in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training in accordance with the rules applicable to members of the similar services under the Government.

(2) All permanent officers included in the service under rule 6 in any grade shall rank senior to all officers substantively appointed to that grade subsequently and all temporary officers included in the initial constitution of the service in any grade shall rank senior to all temporary officers appointed to that grade subsequently.

(3) The seniority of persons recruited to the service after the initial constitution shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government in the matter from time to time.

(4) The seniority of officers appointed to the service in accordance with sub-rule (5) of rule 4 shall be fixed in the matter from time to time.

(5) In the cases not covered under sub-rule (1) to (4) seniority of persons shall be determined by the Government in consultation with the Commission.

10. Filling Posts by transfer on deputation (including short-term contract) :—The Government may fill, in consultation with the commission, in any grade, a number of posts not exceeding 10% of the sanctioned strength of that grade by appointment on transfer on deputation (including short-

term contract) of officers under the Central/State Governments, Public Sector Undertaking, Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations, holding analogous posts on regular basis or posts in the next lower grade with regular qualifying service as prescribed for promotee officers for the respective grade for such period as the Government may specify from time to time. The posts so filled shall be taken into account for determining the number of posts to be filled by promotion or by direct recruitment.

11. Appointment to the service :—All appointments to the Service shall be made by the controlling authority.

12. Liability for service in any part of India and other conditions of service :—(1) Officers appointed to the service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(2) The conditions of service of the members of the service in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are applicable, from time to time, to officers of Central Civil Services in general.

13. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the posts :

Provided that the Government may, if satisfied, that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that

there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

14. Power to relax :—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

15. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

16. Residuary matters :—In regard to matters not specifically covered by these rules, or regulations, or orders made or issued thereunder or by special orders, the members of the service shall be governed by the rules regulations and orders applicable to the Central Civil Services posts in general.

17. Interpretation :—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government who shall decide the same.

18. Repeal :—(1) The Central Information Service Rules, 1959, as amended from time to time in so far as they relate to Group 'A' posts and covered by these rules, are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the said rules shall be deemed to have been done or taken under the corresponding provisions of these rules.

#### SCHEDULE I

[See sub-rule (1) of rule]

Name, Number and scale of pay of duty posts included in the various Grades of Indian Information Service .Group 'A')

Sl. No.	Grade and pay scale	Total No. of posts	Designation	Ministry/Department/Office	No. of posts
1	2	3	4	5	6
1.	Super-Time Grade (Rs. 3000/- fixed)	1	Principal Information Officer	Press Information Bureau	1
2.	Senior Administrative Grade (Level-I). Rs. 2500-125/2 2750)	3	Additional Principal Information Officer Director	Press Information Bureau Directorate of Advertising and Visual Publicity News Services Division :	1 1 1
3.	Senior Administrative Grade (Level-II) (Rs. 2250-125/2-2500)	4	Director  Registrar of Newspapers for India	Publications Division rate Directorate of Field Publicity Central Monitoring Cell Office of the Registrar of Newspapers for India	1 1 1 1
4.	Junior Administrative Grade (Selection Grade) (Rs. 2000-125/2-2250)			20% of the posts in Junior Administrative Grade will be operated in the Junior Administrative grade (Selection Grade)	
5.	Junior Administrative Grade (Rs. 1500- 60-1800-100-2000)	65	Chief Editor  Chief Editor (New)  Chief (Media)  Director	Akashvani; Group of Journals, Directorate General ; All India Radio Publications Division Ministry of Health and Family Welfare Directorate General, Doordarshan Ministry of Health and Family Welfare Research and Reference Division	1 2 1 1 1 1

1	2	3	4	5	6
			Director Public Relations	Press Information Bureau	5
			Director (Media)	Ministry of Rural Reconstruction	1
			Deputy Principal Information Officer	Press Information Bureau	18
			Deputy Press Registrar	Office of the Registrar of News-papers for India	1
			Editor-in-Chief	Sainik Samachar, Directorate of Public Relations (Defence). Ministry of Defence.	1
			Joint Director	Directorate of file, Publicity Publications Division	11
				Directorate General : All India Radio-Monitoring Service.	2
				Directorate of Advertising and Visual Publicity	1
				News Services Division, Directorate General: All India Radio	4
				Directorate of Public Relations (Defence) Ministry of Defence	7
				Research and Reference Division,	1
			Special Correspondent	News Services Division, Directorate General: All India Radio	5
6. Senior Grade (Rs. 1100-50-1600)	215		Assistant Press Registrar	Office of the Registrar of News-papers for India	1
			Campaign Officer	Directorate of Advertising and Visual Publicity Ministry of Health and Family Welfare	9
			Public Relations Officer	Directorate of Public Relations (Defence) Ministry of Defence	1
				Ministry of Home Affairs Central Reserve Police Force.	10
			Deputy Director Editor	Directorate of Field Publicity Publications Division	1
				Sainik Smachar, Directorate of Public Relations (Defence), Ministry of Defence.	19
				Ministry of Labour	1
			Editor (Collected works of Mahatma Gandhi)	Publications Division	1
			Copy Tester	News Services Division Directorate General : All India Radio	2
			Information Officer	Central Bureau of Investigation, Ministry of Home Affairs	1
				Press Information Bureau	48
			News Editor	News Services Division, Directorate General : All India Radio	48
				Directorate General : Doordarshan	25
			Regional Officer	Directorate of Field Publicity	14
			Research Officer	Press Information Bureau	1
				Directorate of Advertising and Visual Publicity	2
			Senior Commentary Writer	Research and Reference Division films Division	3
					1

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		Producer (News-reel)	Films Division	1	
		Senior Correspondent	News Services Division Directorate General: All India Radio	9	
			Publications Division	8	
		Special Correspondent	Directorate General, All India Radio	7	
		Talks Officers	External Service Division, Directorate General : All India Radio	3	
		Advertising Manager	Publication Division	3	
7. Junior Grade (Rs. 700-1300)	195	Assistant Editor	Publications Division, News Services Division	8	
		Assistant Information Officer	Press Information Bureau	54	
		Assistant News Editor	News Services Division, Directorate General : All India Radio	57	
			Directorate General Doordarshan	27	
		Assistant Research Officer	Research and Reference Division	5	
		News Reporter/Correspondent	News Services Division, Directorate General : All India Radio	28	
		Field Publicity Officer/Assistant Research Officer.	Directorate of Field Publicity	8	
		Inspector of Exhibition	Directorate of Advertising and Visual Publicity	6	

**SCHEDULE-II**

[See, rule 7(2)(i)]

Minimum educational qualifications and age limit for direct recruitment to posts in Group 'A' in Junior Grade included in the Indian Information Service Group 'A' on the results of the Competitive Examination to be conducted by the Union Public Service Commission. A candidate shall possess:

- (1) A degree of any university incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 or a foreign University approved by Govt. from time to time or possess qualification which has been recognised by the Govt. for the purpose of admission to the examination.

Note 1 : In exceptional cases, the Commission may treat a candidate not possessing any of the above qualifications as educationally qualified provided that the Commission is satisfied that he has passed examinations conducted by other institutions, the standard of which, in the opinion of the Commission, justified his admission to the Examination.

NOTE 2 : A candidate possessing professional and technical qualifications which are recognised by Govt. as equivalent in professional and technical degree would also be eligible for admission to the examination.

- (ii) Attained the age of 21 years but must not have attained the age of 26 years in the first day of August of the year in which the examination is held.

**SCHEDULE-III**

[See sub-rules (2), (3) and (4) of rule 7(3)]

Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service in the next lower grade for appointment of officers on promotion to duty posts included in the various grades of the Indian Information Service (Group 'A').

Sl. No.	Grade	Method of recruitment	Field of Selection and the minimum qualifying service for promotion
1	2	3	4
1.	Super-Tier Grade	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)	Officers of the Senior Administrative Grade (Level-I) failing which from amongst officers in Senior Administrative Grade (Level-II) with 2 Years' regular service in the grade.

1	2	3	4
2. Senior Administrative Grade (Level-I)	By promotion	Officers in the Senior Administrative Grade (Level-II)	
3. Senior Administrative Grade (Level-II)	By promotion	Officers in the Junior Administrative Grade including the Junior Administrative Grade (Selection Grade) not less than 16 years' total regular service in Group 'A' of the service.	
4. Junior Administrative Grade (Selection Grade)	By promotion on the basis of seniority cum-fitness	Officers who have reached the stage of Rs. 2000 in Junior Administrative Grade and have stagnated for not less than 2 years.	
5. Junior Administrative Grade	By promotion	Officers in the Senior Grade with 5 years' regular service in the grade.	
6. Senior Grade	By promotion on the basis of seniority cum-fitness	Officers in the Junior Grade with 4 years' regular service in the grade.	
7. Junior Grade	(i) 50% by promotion (ii) 50% by direct recruitment in accordance with sub-rule (2) of rule 7.	Officers in the Grade-III of CIS with 3 years' regular service in the Grade	

## SCHEDULE IV

[See sub-rule (4) of Rule 7j]

## COMPOSITION OF GROUP 'A' DEPARTMENT PROMOTION COMMITTEE FOR CONSIDERING CASES OF PROMOTION AND CONFIRMATION OF GROUP 'A' POSTS INCLUDED IN THE INDIAN INFORMATION SERVICE (GROUP 'A')

Sl. No.	Name of the post	Group 'A' DPC (for considering confirmation)	Group 'A' DPC (for considering confirmation)
1.	Supertime Grade	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member 3. Principal, Information Officer, Press Information Bureau —Member	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member 3. Principal Information Officer, Press Information Bureau —Member
2.	Senior Administrative Grade (Level-I)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member 3. Principal, Information Officer, Press Information Bureau —Member	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Chairman 2. Principal Information Officer, Press Information Bureau —Member
3.	Senior Administrative Grade (Level-II)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member 3. Principal, Information Officer, Press Information Bureau —Member	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Chairman 2. Principal Information Officer, Press Information Bureau —Member
4.	Junior Administrative Grade (Selection Grade)	1. Principal Information Officer, Press Information Bureau —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Indian Information Service) —Member	1. Principal Information Officer, Press Information Bureau —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Indian Information Service) —Member
5.	Junior Administrative Grade	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Principal Information Officer, Press Information Bureau —Member 3. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member	1. Principal Information Officer, Press Information Bureau —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Indian Information Service) —Member

1	2	3
6 Senior Grade	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Chairman 2. Principal Information Officer, Press Information Bureau —Member 3. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member	1. Principal Information Officer, Press Information Bureau —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Indian Information Service)—Member 3. An officer of Senior Administrative Grade of the Service to be nominated by the Govt. —Member
7. Junior Grade	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Indian Information Service) —Member 3. An officer of the Senior Administrative Grade of Service to be nominated by the Government —Member	1. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Indian Information Service) —Chairman 2. An Officer of Senior Administrative Grade of the service to be nominated by the Government —Member

**NOTE I :** The absence of a Member, other than the Chairman or Member of the Commission shall not invalidate the proceedings of the Committee. Provided that the Member was duly invited but could not participate in the deliberations of the Departmental Promotion Committee due to pre-occupation-information for which will be invariably sent immediately in writing. Provided further that majority of the members constituting the Departmental Promotion Committee are present in the meeting.

**NOTE II :** The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

**NOTE III :** If an officer appointed to any post in the service is considered for the purpose of promotion to a higher post, all persons senior to him in the grade shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite number of years of service.

[No. A-42011/1/82-CIS]  
C. L. ARYA, Dy. Secy.

### जल-भूतत परिवहन मंत्रालय

(स्थापना भवान)

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1987

मा. का. नि. 154.—गद्यपति, सचिवाल के अनुच्छेद 300 के परन्तुक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल-भूतत परिवहन मंत्रालय के पोत निर्माण और पान-मण्डन प्रभाग में महायक निदेशक के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात्—

#### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (1) इन नियमों का नाम जल-भूतत परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) महायक निदेशक (पोत निर्माण और पान-मण्डन) भर्ती नियम 1987 है।  
(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संबंध, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संदर्भ, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इसमें उपावलु अनुसूची के रूपमें 2 से 4 में विविधिक है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के संभम्भ 5 से 11 में विविधिक हैं।

4 नियमांवह व्यक्ति—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, त्रिवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पत्र पर नियमित का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि बेत्तीय सरकार का यह समाधान हा जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रश्नान्तर से कुछ दे सकती।

5 शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सम्भवीय है, वहा वह, उसके लिए लेखबद्ध करके तथा सभी लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के लिए उन्नीस वर्षों के व्यक्तियों की आवश्यक आदेश तारीख विधियां तय करें।

6 व्याख्या इन नियमों का कोई बाल, ऐसे ग्रामीणों, आयु-मीमा में लृट और अन्य रियाप्रतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समद्वय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित अनजानियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपचार करना शापक है।

## अनुसूची

नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रामीण	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेस्न), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबोध है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

महाप्रक निवेशक (पाल-निर्णय शैर्ज गोप-मरणपाठ)	1*	माध्यमिक सेवा समूह के राजपत्रित *कार्यभार के आधार पर पर्याप्त वर्तन किया जा सकता है।	700-40-900-ए.रो - लाग नहीं होता 40-1100-50- 1300 रुपए	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल ही जा सकती है।)	नहीं
--	----	---	---	---	------

टिप्पणी : आयु-मीमा अवधारणा करने के लिए निर्णायक तारीख भाग में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ी में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन भी गई अलिम तारीख होती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायोगिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षक की अवधियां विहित आयु और प्रायोगिक अर्हताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की बात में लाग नहीं होती या नहीं	लाग नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 1 वर्ष।
---	---------------	--

आवश्यक :	लाग नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 1 वर्ष।
----------	---------------	--

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से विधि की छिपी या सम्बुद्धि।

(2) जीसोपिक अनुकायन और विदेशी सहयोग, विदेशी मुद्रा विनियमन परियोजना निर्वाचन और सीसि संबंधी विवादों की प्रक्रिया का तीन वर्ष का अनुभव

टिप्पणी 1 अर्हताएं अन्यथा सुर्वाहित व्यक्तियों की दशा में सभी भाक ऐसा प्राप्त हो विवेकानुसार शिथिल की आ सकती है।

टिप्पणी 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सभी लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और

जनुरूपित जन आत्मों के अवधियों की रक्षा में  
उम्मीदियों की उम्मीदी है(ह) अब अन्य के  
सिविल प्रकाश पर संघ लोक सेवा आयोग की बह  
राज है कि उनके लिए भारतिक दिविनों की  
भरती के लिए अपेक्षित जनुरूप रखने वासे उम्मी  
उम्मीदायों के प्रभवी परापर संख्या में उपलब्ध नहीं  
हो सकेंगे।

#### वाचनोंय

- (1) जागिर्यक विधि और कराधान विधि का जान।
- (2) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से अर्थणाम्  
म स्नातकोन्नर डिग्री।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्टलि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की रक्षा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्टलि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक सविता भी है) स्थानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक सविता भी है) स्थानांतरण

बैल्ड्रीय नरकार/ इक याडी/पोन निमणि अनुसंधान सम्बानो के अन्तीन नेत्रे  
अधिकारी:

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (2) जिन्होंने 2000-3500 रु. (संशोधित) के या  
समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर सीन वर्ष सेवा की हों, और
- (ब) जिनके पास म. 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्षियों के जिन  
निलिङ अफ्फेंटार्स और अनुभव हों।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उमी या जिन्ही अन्य समठन/  
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ा बाह्य पद  
पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं  
होगी।)

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उम्मीकी सरचसा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया  
जाएगा।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोप्रति समिति

1. संयूक्त मन्त्रिय
- (प्रणा.)—प्रध्यक्ष

2. विकास सलाहकार (पोन निमणि और पोत मरम्मत) — सदस्य
3. उप-सचिव/निवेशक (एस वाई) — सदस्य
4. उप-सचिव (स्पायना) — सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के  
के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि उक्त आयोग उम्मा  
अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति की बैठक  
संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में  
फिर से होगी।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 23rd February, 1987

**G.S.R. 134.—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of appointment to the post of Assistant Director in Ship-Building and Ship Repairs Division of the Ministry of Surface Transport, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Surface Transport (Transport Wing) Assistant Director (Ship Building and Ship Repairs) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualifications.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Ship-Building and Ship Repairs).	1* (1987)  *Subject to the vari- ation in work load	General Central Ser- vice Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB- 40-1100-50-1300.	Not Applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands).

Whether educational qualifications of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11
No.	Essential : (i) Degree in Law from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience of Industrial licensing and foreign collaboration, Foreign exchange regulations, processing of project clearance and Policy issues.	Not Applicable	1 year for direct recruit.	By transfer, deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct.

**Note : 1.** Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

**Note : 2.** The qualification(s) and other experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable .**

- (i) Knowledge of Mercantile Law and Taxation Laws
- (ii) Post Graduate degree of a recognized University in Economics.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, guidance from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC

12

13

14

For the post of Deputation (including short term contract)/ Transfer :  
Officer under the Central Govt./Dockyards/Ship-Building Research Institutes :  
(a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 3 years' service in post in the scale of Rs. 2000-3500 (Revised) or equivalent; and  
(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.  
(Provided that the period including period of deputation or transfer or any other post held immediately preceding this period in any other organisation shall definitely not exceed 3 years.)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation)

1. Joint Secretary (Admin.)—Chairman.
2. Development Adviser (Ship-Building & Ship-Repairs)—Member.
3. Deputy Secretary/Director (SY)—Member.
4. Deputy Secretary (Estt.)—Member.

**Note :** The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. EST/ENS (2)/84]  
T.R. MIDHA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई बिल्डी, 18 फरवरी, 1987

सा.का.नि. 155:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों द्वारा गठित नान प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "क") और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होगी।

2 प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में—

(1) कम से. 3(क) के सामने स्तम्भ 1 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

"संयुक्त निदेशक प्रशिक्षण"

(2) कम से. 4(क) के सामने स्तम्भ 1 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

"उप निदेशक प्रशिक्षण"

(3) कम से. 11 के सामने, स्तम्भ 1 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

"उप निदेशक प्रशिक्षण (महिलाओं का व्यवसाय)"

(4) सहायक निदेशक प्रशिक्षण के पद से संबंधित त्रैम संख्या 5 के सामने, स्तम्भ 2 में की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"97

(1983)

“नायंभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है”

ये नियम सा.का.नि. स. 727 तारीख 22 मई, 1971 द्वारा प्रविधिसुचित बिए.एन.पे.जिनका नवप्रमाणि. निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा.का.नि. सं. 1378 तारीख 15-12-73
2. सा.का.नि. सं. 1222 तारीख 16-11-74
3. सा.का.नि. सं. 87 तारीख 18-1-75
4. सा.का.नि. सं. 723 तारीख 7-6-75
5. सा.का.नि. सं. 1069 तारीख 13-8-77
6. सा.का.नि. सं. 543 तारीख 29-4-80
7. सा.का.नि. सं. 983 तारीख 17-12-83
8. सा.का.नि. सं. 791 तारीख 22-10-83

[सं. ईर्जाइट-ए—12023/1/82—प्रगति-II]

पी.आर. रामाकृष्णन, उप मन्त्री

#### MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 18th February, 1987

**G.S.R. 155.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1971 ;

(i) against serial number 3(a), in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Joint Director of Training”;

(ii) against serial number 4(a), in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Deputy Director of Training”;

(iii) against serial number 11, in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Deputy Director of Training (Women's Occupation)”;

(iv) against serial number 5 relating to the post of Assistant Director of Training, in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“97 (1983) subject to variation dependent on work-load”.

These rules were notified vide GSR No. 727 dated 22nd May, 1971 which were subsequently amended vide :

(1) GSR No. 1378 dated 15-12-73

(2) GSR No. 1222 dated 16-11-74

(3) GSR No. 87 dated 18-01-75

(4) GSR No. 723 dated 07-06-75

(5) GSR No. 1069 dated 13-08-77

(6) GSR No. 543 dated 29-04-80

(7) GSR No. 983 dated 17-12-83

(8) GSR No. 791 dated 22-10-83.

[No. DGET-A-12023/1/82-Admn. II]

P. R. RAMAKRISHNAN, Dy. Secy.

